|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН**  **КАНАШ РАЙОНĚН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  ЙЫШĂНУ    27.11.2019 592 №  Канаш хули |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **КАНАШСКОГО РАЙОНА**  **ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  27.11.2019 № 592  город Канаш |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа имени Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики |

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.10.2019 года № 399 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 07.10.2019 года № 493 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики», **Администрация Канашского района Чувашской Республики постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа имени Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики, утвержденное постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 19.11.2018 г. №758 следующие изменения:

1.1. в пункте 1.14 слова «Администрация Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения (далее - учредитель),» заменить словами "Орган местного самоуправления";

1.2. дополнить пункт 1.16 следующего содержания:

«1.16. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Канашского района Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Канашского района Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений (далее соответственно – муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления, орган местного самоуправления).

Указанное в абзаце первом настоящего пункта условие применяется в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления, (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителей учреждений, указанных в абзаце втором настоящего пункта, ежегодно не позднее 31 декабря.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

1.3. раздела II изложить в следующей редакции:

«**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.  Минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников устанавливаются:

по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559) (табл. 1);

по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013г. № 377;

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) и от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) (табл. 2 и 3).

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 3194  3485 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень | 4184  5093  5209 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 5550  5717 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня |  | 6153 |

Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4130 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень  4 квалификационный уровень  5 квалификационный уровень | 5093  5093  5093  5093  5603 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень  4 квалификационный уровень  5 квалификационный уровень | 4599  5059  5550  6665  6813 |

Таблица 3

**Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квали­фи­кационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Размер должностного оклада (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд  2 квалификационный разряд  3 квалификационный разряд | 3168  3485  3828  4213 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд  5 квалификационный разряд  6 квалификационный разряд  7 квалификационный разряд  8 квалификационный разряд | 4405  4680  4956  5231  5550 |

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже оклада руководителя.

2.4. К размерам должностных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию;

коэффициент за почетное звание;

коэффициент за спортивное звание и (или) спортивный разряд (для спортсменов, спортсменов-инструкторов).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника Учреждения на повышающий коэффициент.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5, 2.6 и 2.6.1. настоящего Положения.

2.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории (табл. 4).

Таблица 4

**Размеры повышающих коэффициентов**

**за квалификационную категорию**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициенты |
| Высшая | 0,8 |
| Первая | 0,5 |
| Вторая | 0,3 |

К работникам, замещающим должность тренера, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию, установленный по должности тренера-преподавателя, до проведения аттестации по должности тренера

2.6. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение (табл. 5).

Таблица 5

**Размеры повышающих коэффициентов за почетное звание**

|  |  |
| --- | --- |
| Почетное звание | Коэффициенты |
| Заслуженный тренер СССР  Заслуженный тренер России  Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации  Заслуженный мастер спорта России | 0,5  0,5  0,5  0,5 |
| Заслуженный тренер Чувашской Республики  Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики | 0,3  0,3 |

2.6.1. Повышающий коэффициент за спортивное звание и (или) спортивный разряд (для спортсменов, спортсменов-инструкторов) устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение (таб. 6).

Таблица 6

**Размеры повышающих коэффициентов**

**за спортивное звание и (или) спортивный разряд**

**(для спортсменов, спортсменов-инструкторов)**

|  |  |
| --- | --- |
| Спортивное звание / спортивный разряд | Коэффициенты |
| Мастер спорта России международного класса | 2,0 |
| Мастер спорта России, гроссмейстер России | 1,5 |
| Кандидат в мастера спорта | 1,0 |

2.7. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения руководителем учреждения.;

1.4. в пункте 3.2 раздела III слово "осуществляются" заменить словами "устанавливаются в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения";

1.5. пункт 4.1 раздела IV после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения";

1.6. раздел IV дополнить пунктом 4.2.1 следующего содержания:

"4.2.1. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада (ставки).";

1.7. раздел V изложить в следующей редакции:

«**V. Оплата труда тренерского состава**

5.1. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждения ежегодно на начало календарного (учебного) года или спортивного сезона утверждают тарификационные списки согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.2. Тренерский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

5.3. В рабочее время тренерского состава, осуществляющего спортивную подготовку, включаются тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5.4. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом «подушевой» оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При «подушевой» оплате труда по этапам подготовки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| О Оэ = | количество занимающихся (чел.) | × | норматив оплаты труда в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки. |

Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в табл. 7 настоящего Положения.

Таблица 7

**Нормативы оплаты труда тренерского состава** **в процентном**

**отношении за подготовку одного занимающегося и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы  подготовки | Годы спортивной подготовки | Максимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.) | Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося | | |
| группы видов спорта\* | | |
| I | II | III |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивнооздо­ровительный этап | весь период | 12–30 | до 6 | 2,2 | 22,2 | 22,2 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Этап начальной подготовки | до одного года | 30 | в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки | 3 | 2,8 | 2,8 |
| свыше одного года | 24 | 4 | 3,6 | 3,6 |
|  |  |  |  |  |  |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до двух лет | 20 | 8 | 6 | 5 |
| свыше двух лет | 16 | 14 | 12 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 10 | 20 | 17 | 10 |
| свыше года | 8 | 28 | 23 | 14 |
|  |  |  |  |  |  |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 35 | 20 |

Примечания.

1. Норматив оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более чем на 4,5 процента.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта, перечень которых утверждается Министерством спорта Российской Федерации, и приоритетные виды спорта в Чувашской Республике (плавание, бокс, дзюдо, самбо, фристайл, биатлон, велоспорт-маунтинбайк, вольная борьба, легкая атлетика, спортивная гимнастика, стрельба из лука, тяжелая атлетика);

б) ко второй группе видов спорта относятся Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся игровые виды спорта и виды спорта, не вошедшие в первую и вторую группу видов спорта.

3. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. При «подушевой» оплате труда норматив оплаты труда устанавливается по фактически подтвержденному спортсменом в течение календарного года спортивному разряду.

5. Зачисление на определенный этап спортивной подготовки, перевод в группу следующего этапа спортивной подготовки производятся по приказу руководителя учреждения на основании решения тренерского совета с учетом стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов и выполнения требований и норм Единой всероссийской спортивной классификации (для соответствующих этапов подготовки).

На спортивно-оздоровительный этап и этап начальной подготовки рекомендуется зачислять лиц, желающих заниматься спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. На тренировочный этап (этап спортивной специализации) рекомендуется зачислять спортсменов, прошедших необходимую подготовку не менее одного года, при выполнении ими контрольно-переводных нормативов. На этап совершенствования спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, выполнивших (подтвердивших) спортивный разряд кандидата в мастера спорта, по командным игровым видам спорта – первый юношеский спортивный разряд. Перевод по годам обучения осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей. На этап высшего спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, имеющих звания мастера спорта России и мастера спорта России международного класса и стабильную динамику спортивных результатов, по командным игровым видам спорта – спортивный разряд кандидата в мастера спорта.

При объединении в одну группу спортсменов разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, их количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель.

6. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной Подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

7. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований;

5.5. Тренерскому составу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (ставки):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся за: выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы, не менее 80 процентов от числа занимающихся) – размер выплаты – 30 процентов от должностного оклада (ставки);

работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья – рекомендуемый размер выплаты – 20 процентов от должностного оклада (ставки);

работу в учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством Российской Федерации право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образование на его основе слова и словосочетания – рекомендуемый размер выплаты 15 % от должностного оклада (ставки);

подготовку спортсменов высокого класса в соответствии с критериями, указанными в табл. 8 настоящего Положения.

Таблица 8

**Критерии оценки работы тренерского состава**

**за подготовку спортсменов высокого класса по итогам выступления**

**на спортивных соревнованиях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  П№  /пп | Критерии оценки работы тренерского составаза подготовку спортсменов высокого классапо итогам выступления на спортивных соревнованиях | | Размер выплаты впроцентах от должностного оклада (ставки) |
| 1.1. | Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры | 1–3 места | 200 |
| 1.2. | 4–6 места | 120 |
| 1.3. | участие | 100 |
| 1.4. | Чемпионат мира | 1–3 места | 150 |
| 1.5. | участие | 80 |
| 1.6. | Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Всемирная универсиада, Кубок Европы (финал) | 1–3 места | 120 |
| 1.7. | участие | 60 |
| 1.8. | Официальные международные соревнования среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России | 1–3 места | 60 |
| 11.9. | участие | 30 |
| 1.10. | Чемпионат России | 1–3 места | 80 |
|  | 4–6 места | 40 |
| 1.11. | Кубок России (финал) | 1–3 места | 50 |
| 1.12. | Спартакиада России | 1–3 места | 50 |
| 1.13. | Первенство России, Спартакиада учащихся России (финал) | 1–3 места | 30 |
| 1.14. | Чемпионат Приволжского федерального округа | 1–3 места | 30 |
| 1.15. | Первенство Приволжского федерального округа | 1–3 места | 20 |
| 1.16. | Чемпионат Чувашской Республики\* | 1–3 места | 10 |
| 1.17. | Первенство Чувашской Республики\* | 1–3 места | 5 |
| **За подготовку спортсменов, установивших рекорд** | | | |
| 1.18. | Рекорд мира | | 100 |
| 1.19. | Рекорд Европы | | 80 |
| 1.20. | Рекорд России | | 60 |
| 1.21. | Рекорд Чувашской Республики | | 5 |

Устанавливается только для тренерского состава в спортивных школах олимпийского резерва и спортивных школах, училищах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивно-адаптивных школах при условии присвоения спортсменам спортивных разрядов не ниже уровня кандидата в мастера спорта – для взрослых; первого спортивного разряда – для молодежи, юниоров; второго спортивного разряда – для юношей, а также при участии в виде (дисциплине) не менее 8 спортсменов (в игровых видах – 10 команд.

Примечания. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерскому составу за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему рекомендуемому размеру выплаты и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

По видам спорта (дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 30 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр.

По игровым командным видам спорта рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в трехкратном размере.

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ производятся за качество выполняемых работ в соответствии с критериями, указанными в табл. 9 настоящего Положения.

Таблица 9

**Критерии оценки работы тренерского состава**

**за качество выполняемых работ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  П№ п | Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ | Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **1. Критерии оценки работы тренерского состава**  **детско-юношеских спортивных школ** | | |
|  | **на этапе начальной подготовки** |  |
| 1.1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее  70 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.3. | Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.4. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 0,5 |
|  | **на тренировочном этапе**  **(этапе спортивной специализации)** |  |
| 1.5. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее  80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.6. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.7. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у  80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 20 |
| 1.8. | Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена) | 20 |
| 1.9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (за каждого спортсмена) | 5 |
| 1.10. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 1.11. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 1 |
|  | **на этапе совершенствования спортивного**  **мастерства** |  |
| 1.12. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств) | 10 |
| 1.13. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 20 |
| 1.14. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие) | 20 |
| 1.15. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 1.16. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 2 |
|  | | |

5.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении:

при стаже работы от 2 до 5 лет – 20 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 25 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет – 30 процентов;

при стаже работы от 20 лет и более – 35 процентов.

Тренерам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки, тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности на основе место работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку в учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать выплату в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки).

5.9. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет не более 3 должностных окладов (ставок) в год.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

5.10. Расчет стимулирующих выплат тренерского состава производится в соответствии с расшифровкой к тарификационному списку стимулирующих выплат согласно приложению №2 к настоящему Положению.

5.11.В случаях изменения квалификационной категории, присвоения почетного звания, подготовки спортсменов высокого класса оплата труда тренерскому составу осуществляется с учетом произошедших изменений на основании приказа руководителя учреждения:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления в учреждение документа о стаже, дающего право на повышение оплаты труда;

при присвоении почетного звания – со дня представления в учреждение соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;

за подготовку спортсменов высокого класса – с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат, соответственно сдвигается срок изменения размера оплаты труда и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным спортивным мероприятиям и установленным рекордам – в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера оплаты труда тренерского состава спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер стимулирующих выплат соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия со дня представления в учреждение соответствующего документа.

1.8. в разделе VI в абзаце втором пункта 6.2 слово "учредителя" заменить словами "органа местного самоуправления";

1.9. в разделе VI в абзаце первом пункта 6.3 слово "учредителем" заменить словами "органом местного самоуправления";

1.10. в пункте 6.8. слово "учредителя" заменить словами "органа местного самоуправления";

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществляется в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Канашского района Чувашской Республики.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа имени Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Врио главы администрации района С.Н. Михайлов