

Руководитель регионального проекта

В.М. Ковалёв



(подпись)

01.04.2019

(дата)

Утвержден

проектным комитетом по реализации
региональных проектов, направленных на
реализацию национального проекта
«Производительность труда и поддержка
занятости» и федеральных проектов,
входящих в его состав

(протокол от 01.04.2019 № 1)

О Т Ч Е Т

О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА НА на 31.03.2019

*"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда"*

Чувашская Республика

Общий статус реализации

1. Риски	2. Показатели	3. Бюджет	4. Результаты	5. Контрольные точки
Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений
<i>отсутствие отклонений</i>	<i>отсутствие отклонений</i>	<i>В отчетном периоде кассового исполнения не было</i>	<i>отсутствие отклонений</i>	<i>отсутствие отклонений</i>

1. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

№ п/п	Статус	Наименование соответствующего раздела паспорта проекта	Краткое описание риска	Предлагаемые решения
1.		В отчетном периоде проблем и рисков, относящихся к ключевым, не выявлено	-	-

2. СВЕДЕНИЯ О ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ *

№ п/п	Статус	Наименование целей и показателей	Динамика показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Фактическое значение за предыдущий год	Значения по кварталам				Плановое значение на конец года	Процент достижения	Комментарий
						I	II	III	IV			
<i>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</i>												
1.	Отчетные отклонения	Численность работников организаций - участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	Возрастающий	человек	0	25	125	225	100	325	17%	Показатель рассчитывается ежегодно. Ежеквартальная разбивка приводится оценочно. По итогам I квартала 2019 г. направлено на обучение 54 человека ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель»
2.	Прогнозные сведения	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	Возрастающий	процент	0	-	-	-	60,0	60,0	0%	Ежеквартальная разбивка не представляется возможной в связи с тем, что целевые значения показателя будут определены Рострудом после разработки методик и проведения замеров базовых значений.
3.	Прогнозные сведения	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	Возрастающий	процент	0	-	-	-	60,0	60,0	0%	Ежеквартальная разбивка не представляется возможной в связи с тем, что целевые значения показателя будут определены Рострудом после разработки методик и проведения замеров базовых значений.
<i>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости</i>												
4.	Прогнозные сведения	Количество центров занятости населения, в которых проводятся или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости	Возрастающий	единица	0	-	-	-	I	I	0%	В настоящее время разрабатывается проектно-сметная документация на текущий ремонт КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии

3. СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА

№ п/п	Статус	Наименование результата и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения, млн. рублей			Исполнение, млн. рублей		Процент исполнения (8)/(5)*100	Комментарий
			Предусмотрено паспортом регионального проекта	Сводная бюджетная роспись	Лимиты бюджетных обязательств	Ученные бюджетные обязательства	Кассовое исполнение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отсутствие отклонений	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях					0,0		
1.1.	Отсутствие отклонений	Реализованы мероприятия, предусмотренные региональной программой на обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	28,1				0,0		
1.1.1.	Отсутствие отклонений	Федеральный бюджет	26,5				0,0		
1.1.2.	Отсутствие отклонений	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0				0,0		
1.1.3.	Отсутствие отклонений	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации, в т.ч.:	1,6				0,0		
1.1.3.1	Отсутствие отклонений	бюджет субъекта Российской Федерации	1,6				0,0		
1.1.3.2	Отсутствие отклонений	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0				0,0		
1.1.3.3	Отсутствие отклонений	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0				0,0		
1.1.4.	Отсутствие отклонений	внебюджетные источники	0,0				0,0		
2	Отсутствие отклонений	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	39,5				0,0		
2.1.	Отсутствие отклонений	Разработаны и внедрены единые требования к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных	39,5				0,0		
2.1.1.	Отсутствие отклонений	Федеральный бюджет	37,5				0,0		
2.1.2.	Отсутствие отклонений	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0				0,0		
2.1.3.	Отсутствие отклонений	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации, в т.ч.:	2,0				0,0		

2.1.3.1	Отсутствие отклонений	бюджет субъекта Российской Федерации	2,0				0,0		
2.1.3.2	Отсутствие отклонений	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0				0,0		
2.1.3.3	Отсутствие отклонений	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0				0,0		
2.1.4.	Отсутствие отклонений	внебюджетные источники	0,0				0,0		
Всего по региональному проекту за счет всех источников, в том числе:			67,6				0,0		В отчетном периоде кассового исполнения не было
федеральный бюджет			64,0				0,0		
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации			0,0						
консолидированный бюджет Чувашской Республики			3,6				0,0		
внебюджетные источники			0,0	X	X	X	X	X	

4. СВЕДЕНИЯ О ДОСТИЖЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ, КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК И МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Уровень контроля	Статус	Наименование результата, контрольной точки, мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Комментарий
				план	факт/ прогноз		
			Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий Срок: 01.03.2019	01.03.2019		В.Л. Вуколов	
1.1.7	РРП	Отсутствие отклонений	Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2019	01.03.2019	В.М. Ковалев	АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" в рамках оценки предприятий проведены совещания в ЗАО "Чебоксарское предприятие "Сеспель" и ООО "Чебоксарский завод силовых агрегатов"
1.1.8	РРП	Отсутствие отклонений	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.03.2019	01.03.2019	В.М. Ковалев	Предприятиями - участниками национального проекта завершено формирование планов обучения с учетом рекомендаций Минэкономразвития России
1.1.9	РРП	Отсутствие отклонений	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.03.2019	01.03.2019	В.М. Ковалев	Риск увольнения отсутствует
1.2	РРП	Прогнозные сведения	Сформированы списки на обучение в 2019 году	01.04.2019	01.04.2019	В.М. Ковалев	Численность обучающихся работников составит более 800 чел.
1.3	РРП	Прогнозные сведения	Выбраны направления обучения в 2019 году	01.04.2019	01.04.2019	В.М. Ковалев	Заявлено 89 программ повышения квалификации и переподготовки работников, из них 59 % программ для специалистов, 41 % - для рабочих специальностей. Средний период обучения - 2 мес.
1.4	РРП	Прогнозные сведения	Определены обучающие организации	01.04.2019	01.04.2019	В.М. Ковалев	В соответствии с НПА обучающие организации выбираются работодателем самостоятельно. Всего определены 69 образовательных организаций
1.5	РРП	Прогнозные сведения	Планы по обучению представлены субъектами Российской Федерации в Роструд	01.04.2019	01.04.2019	В.М. Ковалев	Направляются в Роструд в соответствии с установленными сроками и по установленной форме (еженедельно по форме ИСКО и ежемесячно)