Приложение № 9

УТВЕРЖДЕН

протокольным решением

Совета при Главе Чувашской

Республики по стратегическому

развитию и проектной деятельности

от 23 апреля 2019 г. № 3

**П А С П О Р Т**

**регионального проекта Чувашской Республики\***

**«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»**

**1. Основные положения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование национального проекта | Производительность труда и поддержка занятости | | |
| Краткое наименование федерального проекта | Адресная поддержка на предприятиях | | |
| Краткое наименование регионального проекта | Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях | Срок начала и  окончания проекта | 01.01.2019 – 31.12.2024 |
| Куратор регионального проекта | И.Б. Моторин – Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | |
| Руководитель регионального проекта | С.В. Григорьев – заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | | |
| Администратор регионального проекта | Д.Б. Гринёв – начальник отдела промышленной политики Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | | |
| Связь с государственными программами  Чувашской Республики | Государственная программа Чувашской Республики «Развитие промышленности и инновационная экономика», подпрограмма «Инновационное развитие промышленности», основное мероприятие «Реализация регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» | | |

**2. Цель и показатели регионального проекта**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель: Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5 % к 2024 году за счет работы экспертов АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК) и Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда (далее – РЦК) по следующим направлениям:  реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях – участниках национального проекта;  оказание содействия предприятиям в создании программ по повышению производительности труда;  обучение сотрудников и локальных тренеров предприятий – участников национального проекта;  тиражирование решений по повышению производительности труда. | | | | | | | | | | |
| № | Наименование показателя | Тип показателя | Базовое значение | | Период, год | | | | | |
| Значение | Дата | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий повышения  производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), человек нарастающим итогом | Основной | 0 | 01.01.2019 | 118 | 118 | 118 | 118 | 118 | 118 |
| 2. | Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК), человек нарастающим итогом | Дополнительный | 0 | 01.01.2019 | 72 | 112 | 152 | 192 | 232 | 232 |
| 3. | Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, человек нарастающим итогом | Дополнительный | 0 | 01.01.2019 | 100 | 170 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| 4. | Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), ед. нарастающим итогом | Основной | 0 | 01.01.2019 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 5. | Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций – РЦК), ед. нарастающим итогом | Основной | 0 | 01.01.2019 | 6 | 10 | 14 | 18 | 22 | 22 |
| 6. | Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом | Основной | 0 | 01.01.2019 | 11 | 18 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| 7. | Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент | Основной | 0 | 01.01.2019 | 60 | 80 | 90 | 95 | 95 | 95 |

**3. Результаты регионального проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование задачи, результата | Срок | Характеристика результата |
| **1.** | **Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях** | | |
| *Результат федерального проекта: Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов, в том числе: Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков – образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера – Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом») (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов) Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%) Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%).*  *Характеристика результата федерального проекта: На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки - образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам реализации мероприятий обеспечивается рост производительности труда на предприятиях в первый год на 10% по отношению к базовому году. Далее предприятия принимают решение о тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения устойчивого роста производительности труда (на 30% через 3 года по отношению к году вступления предприятия в региональную программу). Даны положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов, которые позволят предприятиям получить займы ФРП. Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт.* | | | |
| 1.1 | Утверждены дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Утвержденные дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда. |
| 1.2 | На предприятиях – участниках национального проекта сформированы рабочие группы под руководством генерального директора по реализации мероприятий по повышению производительности труда | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Приказы об утверждении составов рабочих групп. |
| 1.3 | Внедрены мероприятия по повышению производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей.  Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда, далее - ФЦК) составит 14 единиц, в том числе:  в 2019 году – 14 ед.,  в 2020 году – 14 ед.,  в 2021 году – 14 ед.,  в 2022 году – 14 ед.,  в 2023 году – 14 ед.,  в 2024 году – 14 ед.,  Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда, далее – РЦК) составит 22 единицы, в том числе:  в 2019 году – 6 ед.,  в 2020 году – 10 ед.,  в 2021 году – 14 ед.,  в 2022 году – 18 ед.,  в 2023 году – 22 ед.,  в 2024 году – 22 ед.  Количество предприятий – участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, составит 24 единицы, в том числе:  в 2019 году – 11 ед.,  в 2020 году – 18 ед.,  в 2021 году – 24 ед.,  в 2022 году – 24 ед.,  в 2023 году – 24 ед.,  в 2024 году – 24 ед. | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Созданы потоки – образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие). По итогам реализации мероприятий обеспечивается рост производительности труда на предприятиях в первый год на 10% по отношению к базовому году. Далее предприятия принимают решение о тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения устойчивого роста производительности труда (на 30% через 3 года по отношению к году вступления предприятия в региональную программу). |
| **2.** | **Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда** | | |
| *Результат федерального проекта: За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий – участников национального проекта, в том числе:* *59 200 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; 20 300 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно.*  *Характеристика результата федерального проекта: За счет обучения сотрудников предприятий – участников национального проекта (участники рабочих групп по потокам-образцам, сотрудники проектных офисов по внедрению инструментов повышения производительности труда и бережливого производства, руководство предприятий) и распространения знаний и навыков обеспечены устойчивые изменения на предприятиях в части повышения эффективности процессов и роста производительности туда, в том числе достигнуты установленные целевые значения по доле предприятий. На 95% предприятиях, вовлеченных в национальный проект, прирост производительности труда составит 10%, 15%, 30% нарастающим итогом за первые три года участия в национальном проекте, в том числе за счет успешного тиражирования полученных знаний и опыта обученными сотрудниками предприятий.* | | | |
| 2.1 | Сформирована система обучения сотрудников предприятий – участников национального проекта, направленная на повышение производительности труда | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Получены от ФЦК универсальные, практико-ориентированные обучающие методики, влияющие на повышение производительности труда. |
| 2.2 | Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта инструментам повышения производительности труда.  Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) составит 118 человек, в том числе:  в 2019 году – 118 чел.,  в 2020 году – 118 чел.,  в 2021 году – 118 чел.,  в 2022 году – 118 чел.,  в 2023 году – 118 чел.,  в 2024 году – 118 чел.  Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК), составит 232 человека, в том числе:  в 2019 году – 72 чел.,  в 2020 году – 112 чел.,  в 2021 году – 152 чел.,  в 2022 году – 192 чел.,  в 2023 году – 232 чел.,  в 2024 году – 232 чел.  Количество обученных сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, составит 200 человек, в том числе:  в 2019 году – 100 чел.,  в 2020 году – 170 чел.,  в 2021 году – 200 чел.,  в 2022 году – 200 чел.,  в 2023 году – 200 чел.,  в 2024 году – 200 чел. | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта. |
| 2.3 | Подготовлены внутренние тренеры предприятий – участников | 01.03.2019 – 31.12.2024 | Внутренние тренеры предприятий – участников национального проекта прошли отбор и подготовку по программам ФЦК. Внутренние тренеры тиражируют полученные знания, умения и опыт на другие производственные потоки. |
| **3.** | **Формирование системы методической и организационной поддержки** | | |
| *Результат федерального проекта: За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации).*  *Характеристика результата федерального проекта: В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта созданы РЦК для возможности тиражирования положительного опыта и подходов по повышению производительности труда с федерального уровня на региональный и последующей самостоятельной работы субъектов с предприятиями – участниками национального проекта. Создание РЦК в субъектах Российской Федерации гарантирует достижение цели национального проекта по охвату 10 000 предприятий, а также гарантирует устойчивый рост производительности труда на предприятиях в субъектах Российской Федерации.* | | | |
| 3.1 | Сформирован Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда | 01.01.2019 –31.12.2019 | Сформирован Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда, сотрудники РЦК прошли отбор, обучение и оценку на право тиражирования решений, созданных ФЦК. |
| 3.2 | Предприятиями – участниками национального проекта самостоятельно использованы типовые решения по повышению производительности труда, разработанные ФЦК (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) | 01.01.2019 –31.12.2024 | Предприятия – участники национального проекта используют в работе лучшие российские и международные практики по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций с учетом отраслевой специфики. |
| 3.3 | РЦК в сфере производительности труда присоединился к ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее – ИТ-платформа) | 01.01.2019 –01.12.2020 | РЦК обеспечивает распространение материалов, инструментов и возможностей для повышения производительности труда, размещенных на ИТ-платформе, среди предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Чувашской Республики. |
| 3.4 | Принято участие не менее чем в двух мероприятиях федерального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда в год | 01.01.2019 –31.12.2024 | Изучение лучших практик и опыта по повышению производительности труда для последующего внедрения на предприятиях – участниках национального проекта. |
| 3.5 | Проведено одно мероприятие республиканского уровня в год по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда | 01.01.2019 –31.12.2024 | Организованы площадки взаимодействия и обмена лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда. |
| 3.6 | Подготовлены и распространены методические материалы в сфере повышения производительности труда | 01.01.2019 –31.12.2024 | Разработка и обеспечение доступности методических материалов в сфере повышения производительности труда в целях масштабирования результатов по повышению производительности труда. |
| 3.7 | Составлена база данных РЦК о современных управленческих практиках, технологиях организации производственных процессов, доступных технологических решениях в различных отраслях | 01.01.2019 –31.12.2024 | Доступность сведений о современных управленческих практиках, технологиях организации производственных процессов, технологических решениях в различных отраслях для применения. |
| **4.** | **Участие в программе грантовой поддержки субъектов Российской Федерации в целях стимулирования**  **роста производительности труда** | | |
| 4.1 | Участие в отборе субъектов Российской Федерации в целях получения грантов на реализацию регионального проекта Чувашской Республики «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» | 01.01.2019 –31.12.2024 | В случае прохождения отбора – использование грантов для реализации региональной программы в части финансирования деятельности РЦК, а также привлечения консультантов для работы с предприятиями Чувашской Республики, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно. |

**4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта**

| № | Наименование результата и источники  финансирования | Объем финансового обеспечения по годам  реализации (млн. рублей) | | | | | | Всего  2019-2024 гг. (млн.  рублей) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | *Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков-образцов ключевых продуктов, проведено не менее 5 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)* | | | | | | | |
| *1.1.* | *Внедрены мероприятия по повышению производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей.* | 434,00 | 362,10 | 245,80 | 155,80 | 228,30 | 138,90 | 1564,90 |
| 1.1.1. | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1.2. | консолидированный бюджет Чувашской Республики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
|  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | межбюджетные трансферты республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1.3. | внебюджетные источники | 434,00 | 362,10 | 245,80 | 155,80 | 228,30 | 138,90 | 1564,90 |
| 2. | *Сформированы 9 РЦК в субъектах Российской Федерации – участниках 2018 года (проведен отбор, обучение и оценка сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)* | | | | | | | |
| *2.1.* | *Сформирован Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда* | 6,79 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 37,59 |
| 2.1.1. | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.2. | консолидированный бюджет Чувашской Республики | 6,79 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 37,59 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 6,79 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 37,59 |
| межбюджетные трансферты республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1.3. | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *2.2.* | *Подготовлены и распространены методические материалы в сфере повышения производительности труда* | 0,05 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,05 |
| 2.2.1 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.2 | консолидированный бюджет Чувашской Республики | 0,05 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,05 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,05 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,05 |
| межбюджетные трансферты республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2.3 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Всего по региональному проекту,** | | 440,84 | 368,26 | 251,96 | 161,96 | 234,46 | 145,06 | 1602,54 |
| в том числе: | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | консолидированный бюджет Чувашской Республики | 6,84 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 37,64 |
|  | в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 6,84 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 6,16 | 37,64 |
|  | межбюджетные трансферты республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | внебюджетные источники | 434,00 | 362,10 | 245,80 | 155,80 | 228,30 | 138,90 | 1564,90 |

**5. Участники регионального проекта**

| № п/п | Роль в проекте | Фамилия,  инициалы | Должность | Непосредственный руководитель | Занятость в проекте  (процентов) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Руководитель регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 2. | Администратор регионального проекта | Гринёв Дмитрий  Борисович | начальник отдела промышленной политики Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Григорьев Сергей Вениаминович, заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| *Общие организационные мероприятия по проекту.* | | | | | |
| 3. | Администратор регионального проекта | Гринёв Дмитрий  Борисович | начальник отдела промышленной политики Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Григорьев Сергей Вениаминович, заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| *Утверждены дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках*  *национального проекта* | | | | | |
| 4. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 5. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *На предприятиях – участниках национального проекта сформированы рабочие группы под руководством генерального директора по реализации мероприятий по повышению производительности труда* | | | | | |
| 6. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 7. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Внедрены мероприятия по повышению производительности труда на средних и крупных предприятиях*  *базовых несырьевых отраслей* | | | | | |
| 8. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 9. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| 10. | Участник регионального проекта | Ивaнова Имма  Серафимовна | заведующий сектором регулирования торговли и сферы услуг Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ватковский Леонид Геннадьевич, заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 3 |
| 11. | Участник регионального проекта | Загребаева Марина Анатольевна | заместитель министра сельского хозяйства Чувашской Республики | Артамонов Сергей Геннадьевич, заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр сельского хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| 12. | Участник регионального проекта | Юсупова Александра  Абдулкаемовна | заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики | Грищенко Алексей Алексеевич, министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| 13. | Участник регионального проекта | Яхатин Сергей  Александрович | заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики | Павлов Евгений Георгиевич – временно исполняющий обязанности министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| *Сформирована система обучения сотрудников предприятий – участников национального проекта, направленная на повышение произво-дительности труда* | | | | | |
| 14. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 15. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| 16. | Участник регионального проекта | Николаева Марина Анатольевна | начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики | Кудряшов Сергей Владимирович – министр образования и молодежной политики Чувашской Республики | 5 |
| 17. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта практико-ориентированным обучающим методикам, влияющим на повышение производительности.* | | | | | |
| 18. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 19. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Подготовлены внутренние тренеры предприятий – участников национального проекта* | | | | | |
| 20. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 21. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Сформирован Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда* | | | | | |
| 22. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 23. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Предприятиями – участниками национального проекта самостоятельно использованы типовые решения по повышению производительности труда, разработанные ФЦК (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2)* | | | | | |
| 24. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 25. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| 26. | Участник регионального проекта | Ивaнова Имма  Серафимовна | заведующий сектором регулирования торговли и сферы услуг Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ватковский Леонид Геннадьевич, заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 3 |
| 27. | Участник регионального проекта | Загребаева Марина Анатольевна | заместитель министра сельского хозяйства Чувашской Республики | Артамонов Сергей Геннадьевич, заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр сельского хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| 28. | Участник регионального проекта | Юсупова Александра  Абдулкаемовна | заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики | Грищенко Алексей Алексеевич, министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| 29. | Участник регионального проекта | Яхатин Сергей  Александрович | заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики | Павлов Евгений Георгиевич – временно исполняющий обязанности министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики | 3 |
| *РЦК в сфере производительности труда присоединился к ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее – ИТ-платформа)* | | | | | |
| 30. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 31 | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Принято участие не менее чем в двух мероприятиях федерального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда в год* | | | | | |
| 32. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 33. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Проведено одно мероприятие республиканского уровня в год по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда* | | | | | |
| 34. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 35. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Подготовлены и распространены методические материалы РЦК в сфере повышения производительности труда* | | | | | |
| 36. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 37. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Составлена общедоступная база данных РЦК о современных управленческих практиках, технологиях организации производственных процессов, доступных технологических решениях в различных отраслях* | | | | | |
| 38. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 39. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |
| *Участие в отборе субъектов Российской Федерации в целях получения грантов на реализацию региональной программы* | | | | | |
| 40. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Григорьев Сергей  Вениаминович | заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | Ананьева Светлана Ивановна, вре-менно исполняющий обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики | 100 |
| 41. | Участник регионального проекта | Яковлев  Михаил Георгиевич | руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда | Судленков Алексей Алексеевич, директор ГАПОУ ЧР «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии | 100 |