|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Красноармейски район****депутатсен ултǎмěш****суйлаври Пухăвĕ****ЙЫШĂНУ**2019.04.26 № С-39/8Красноармейски сали | герб1 | **Чувашская Республика****Собрание депутатов****Красноармейского района****шестого созыва****РЕШЕНИЕ**26.04.2019 № С-39/8село Красноармейское |

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении Порядка применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики**  |  |

В соответствии со статьей 13 Закона Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», пунктом 12.2 Положения о денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики, утвержденного решением Собрания депутатов Красноармейского района от 08.09.2017 № С-19/6,

**Собрание депутатов Красноармейского района р е ш и л о:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в информационном издании «Вестник Красноармейского района» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Глава**

**Красноармейского района В.И. Петров**

 Приложение

 к решению Собрания депутатов

 Красноармейского района

 Чувашской Республики

 от 26.04.2019 № С-39/8

**ПОРЯДОК**

 **применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет виды, порядок и размер поощрений, применяемых в отношении муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Красноармейском районе Чувашской Республики (далее по тексту – муниципальные служащие).

1.2. Настоящий Порядок направлен на стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, усиление заинтересованности в повышении профессионального уровня, укрепление служебной дисциплины, стремление к личному росту, умение решать проблемы и нести ответственность за принятые решения.

1.3. Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества деятельности каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

II. Основания для поощрений

2.1. Основаниями для поощрения муниципальных служащих являются:

- образцовое выполнение муниципальным служащим должностных полномочий;

- продолжительная и безупречная служба;

- выполнение заданий особой важности и сложности;

- другие достижения по службе.

2.2. Образцовое выполнение должностных полномочий муниципальным служащим означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики.

2.3. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

2.4. Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется руководителем органа, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

2.5. Решение о поощрении оформляется правовыми актами органов местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики.

III. Виды и размер поощрений

3.1. К муниципальным служащим могут применяться следующие виды поощрений:

1) объявление Благодарности администрации Красноармейского района Чувашской Республики, Главы Чувашской Республики с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение Почетной грамотой администрации Красноармейского района Чувашской Республики, Государственного Совета Чувашской Республики, отраслевых министерств и ведомств с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) награждение государственными наградами Российской Федерации и Чувашской Республики с выплатой единовременного поощрения;

4) выплата единовременного поощрения в связи:

- с выходом на государственную пенсию,

- с безупречной, эффективной и продолжительной службой в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики (15, 20, 25, 30, 35 лет),

- с Днем профессионального праздника – Днем местного самоуправления, учрежденного Указом Президента Российской Федерации от 10.06.2012 № 805 «О дне местного самоуправления», при стаже муниципальной (либо приравненной к ней) службы свыше одного года,

- с особым личным вкладом муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики.

3.2. В качестве меры поощрения за особые отличия в муниципальной службе муниципальным служащим может быть присвоен классный чин до истечения срока, установленного для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности муниципальной службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности муниципальной службы.

3.3. Единовременное поощрение выплачивается в следующих размерах:

- при объявлении Благодарности – в размере 0,5 должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

- при награждении Почетной грамотой, государственной наградой Чувашской Республики, Российской Федерации – в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью,

- в связи с выходом на государственную пенсию в зависимости от стажа муниципальной (приравненной к ней) службы:

от 15 до 20 лет – в размере двух должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью,

свыше 20 лет – в размере трех должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с безупречной, эффективной и продолжительной службой в органах местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики в зависимости от стажа муниципальной (приравненной к ней) службы:

15 лет, 20 лет - в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью,

25 лет, 30 лет - в размере двух должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью,

35 лет - в размере трех должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с Днем профессионального праздника – Днем местного самоуправления - в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с особым личным вкладом муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления Красноармейского района Чувашской Республики – в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.

3.4. При награждении ценным подарком стоимость ценного подарка не должна превышать 3000 (трех тысяч) рублей.

3.5. Расходы на подарки и единовременные поощрения производятся в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих и с учетом сложившейся экономии фонда оплаты труда.