Утверждена

постановление администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

1260 14.08.2019

Муниципальная программа города Новочебоксарска Чувашской Республики

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

ПАСПОРТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | - | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнители муниципальной программы | - | Структурные подразделения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию);  МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»;  образовательные организации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  автономные учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Подпрограммы муниципальной программы | - | «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;  «Безопасный труд» |
| Цель муниципальной программы | - | создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда |
| Задачи муниципальной программы | - | обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;  повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;  внедрение культуры безопасного труда |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | - | достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:  снижение уровня безработицы до 3,5 процента в среднем за год (по методологии Международной организации труда);  снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,55 процента в среднем за год;  снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,5 единицы в среднем за год;  снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 37,0 процента |
| Срок и этапы реализации муниципальной программы | - | 2019-2035 годы:  1 этап – 2019 – 2025 годы;  2 этап – 2026 – 2030 годы;  3 этап – 2031 – 2035 годы |
| Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации | - | Общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет 15 737,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2019 году – 916,9 тыс. рублей;  в 2020 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2021 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2022 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2023 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2024 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2025 году – 926,3 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 4 631,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 4 631,5 тыс. рублей;  из них средства:  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 2428,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики 13309,7 тыс. рублей, в том числе:  в 2019 году – 778,5 тыс. рублей;  в 2020 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2021 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2022 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2023 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2025 году – 783,2 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 3 916,0 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 3 916,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - | предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы;  повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством муниципальных услуг в области содействия занятости населения;  реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда;  повышение эффективности муниципального управления в сфере занятости населения. |

[Сведения](consultantplus://offline/ref=809C89D26C84200F97A37D2CE3E007E935C9A700DA2045232A10EB3584E7897A658DEF7ABB82DB56A7B6BA60xEBEL) о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, их значениях в целом по городу приводятся в приложении № 1 к муниципальной программе.

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОПИСАНИЕ СРОКОВ И ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» (далее - муниципальная программа) разработана в условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу. Одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

Социально-экономическому комплексу города для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в городе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики города Новочебоксарска Чувашской Республики. Квалифицированный персонал - основа экономической стабильности и экономического роста.

Современный этап экономического развития города Новочебоксарска Чувашской Республики характеризуется развитием промышленного производства, сферы обслуживания, строительства, успешной реализацией приоритетных национальных и пилотных проектов, реформированием бюджетной сферы, перераспределением работников между отраслями экономики.

Приоритеты в области развития рынка труда в 2019 - 2035 годах будут направлены на создание условий для обеспечения экономики города высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на:

формирование конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в город в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды;

повышение профессионально-квалификационного уровня рабочих кадров, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики, и т.д.;

стимулирование предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития города;

выявление барьеров, затрудняющих формирование гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости;

проведение последовательных мер по легализации «серого» рынка труда, которые приведут к постепенному сокращению оттока рабочей силы из города;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями и содействие трудоустройству незанятых инвалидов;

совершенствование системы информирования населения о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства в различных отраслях экономики;

реализация превентивных мер содействия занятости граждан, внедрение эффективных механизмов перепрофилирования безработных граждан;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

повышение эффективности оказания социальной поддержки безработным гражданам с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда определяет действия органов самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и профсоюзов. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь организациям города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики проводит муниципальную политику в области охраны труда и координирует по этим направлениям деятельность организаций, взаимодействует с органами надзора и контроля, профсоюзами и организациями города.

Целью муниципальной программы является создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

С учетом поставленной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;

повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;

внедрение культуры безопасного труда.

В результате реализации муниципальной программы предполагается:

снижение уровня безработицы до 3,5 процента в среднем за год по отношению к численности экономически активного населения к 2035 году;

снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,55 процента в среднем за год по отношению к численности экономически активного населения к 2035 году.

Муниципальная программа реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019-2025 годы;

2 этап – 2026-2030 годы;

3 этап – 2031-2035 годы.

Раздел II. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПОДПРОГРАММ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Выстроенная в рамках настоящей муниципальной программы система целевых ориентиров (цель, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех этапах реализации муниципальной программы.

Задачи муниципальной программы будут решаться в рамках двух подпрограмм. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма предусматривает реализацию четырех основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. «Мероприятия в области содействия занятости населения в городе Новочебоксарске».

Будут проводиться мероприятия по проведению оплачиваемых общественных работ, организована работа по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Основное мероприятие 2. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».

Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов. Формирование прогноза кадровой потребности.

Основное мероприятие 3. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города».

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций

Основное мероприятие 4. «Организация и проведение мероприятий, направленных на профориентационную работу».

Предполагается осуществить комплекс мероприятий, направленных на усиление работы по профориентации среди учащихся, развитие творческих способностей подростков, раскрытие творческой индивидуальности и развитие социальной активности молодого поколения, совершенствование профориентационной работы, основанной на развитии мотивации обучающихся к выбору будущей профессии.

Будет реализованы мероприятия, направленные на взаимодействие между органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике города.

Подпрограмма 2 «Безопасный труд».

Подпрограмма предусматривает реализацию трех основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

1.2. Материально-техническое обеспечение мониторинга условий и охраны труда.

1.3. Проведение семинаров-совещаний по охране труда.

1.4. Проведение семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива.

1.5. Разработка методических рекомендаций, оказание практической и методической помощи подведомственным организациям администрации города Новочебоксарска по вопросам охраны труда.

1.6. Организация и проведение городского месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля).

1.7. Оказание консультативной помощи организациям по специальной оценки условий труда в организациях.

Основное мероприятие 2. Модернизация инструментов муниципального управления охраной труда предусматривает реализацию следующих мероприятий:

2.1. Совершенствование нормативных правовых актов администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих, в том числе предусматривающее подготовку доклада о состоянии условий и охраны труда в городе Новочебоксарске Чувашской Республики.

2.2. Анализ состояния и причин производственного травматизма, участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

2.3. Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов.

Основное мероприятие 3. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах предусматривает реализацию следующих мероприятий:

3.1. Проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики.

3.2. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Новочебоксарска Чувашской Республики».

3.3. Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства.

3.4. Организация и проведение дня безопасности в городе Новочебоксарске Чувашской Республики.

3.5. Ведение баннера «Охрана труда» на сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики.

3.6. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации.

Раздел III. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ   
 ПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и средств бюджета города Новочебоксарска.

Общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет 15 737,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 916,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2021 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2022 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 926,3 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 4 631,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 4 631,5 тыс. рублей;

из них средства:

прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 2428,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей

прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики 13309,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 778,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2023 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2024 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2025 году – 783,2 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 3 916,0 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 3 916,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 2 к настоящей программе.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

СВЕДЕНИЯ

О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕБОКСАРСКА», ПОДПРОГРАММ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕБОКСАРСКА» И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Целевой индикатор и показатель (наименование) | Единица измерения | Значения целевых индикаторов и показателей | | | | | |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2030 г. | 2035 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год | % | 4,9 | 4,8 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,4 | 4,2 | 3,7 | 3,5 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | % | 0,73 | 0,73 | 0,70 | 0,69 | 0,68 | 0,67 | 0,65 | 0,60 | 0,55 |
| 3. | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | единиц | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 4. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |
|  | Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы | % | 15 | 15 | 15 | 16 | 16 | 17 | 17 | 18 | 18 |
| 2. | Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от14 до 18 лет | % | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 28 | 30 | 30 | 30 |
| 3. | Доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 95 | 95 | 95 | 99 | 99 |
| 4. | Доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов | % | 30 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 35 | 35 |
|  | Подпрограмма «Безопасный труд» | | | | | | | | | | |
|  | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | Человек | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
|  | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | Дней | 42,8 | 42,8 | 42,6 | 42,6 | 42,4 | 42,4 | 42,2 | 42,2 | 42,0 |
|  | Количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих | Человек | 0,95 | 0,95 | 0,93 | 0,93 | 0,93 | 0,92 | 0,92 | 0,92 | 0,92 |
|  | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | Тыс. человек | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,4 | 7,4 |
|  | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в общей численности работников; | % | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РАСХОДОВ

за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование государственной программы Чувашской Республики, подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (программы, ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия) | Код бюджетной классификации | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей\* | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | целевая  статья  расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа | «Содействие занятости населения» | х | х | всего | 916,9 | 926,3 | 926,3 | 926,3 | 926,3 | 926,3 | 926,3,3 | 4631,5 | 4631,5 |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| х | x | республиканский бюд­жет Чувашской Республики | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | 778,5 | 783.2 | 783.2 | 783.2 | 783.2 | 783.2 | 783.2 | 3916,0 | 3916,0 |
| x | x | внебюджетные источники | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Подпрограмма 1 | «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | х | х | всего | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
| x | x | внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Основное мероприятие 1 | «Мероприятия в области содействия занятости населения в города Новочебоксарске» | х | х | всего | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
| x | x | внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Основное мероприятие 2 | «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах» | х | х | всего | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | внебюджетные источники | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Основное мероприятие 3 | «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города». | х | х | всего | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | внебюджетные источники | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Основное мероприятие 4 | «Организация и проведение мероприятий, направленных на профориентационную работу» | х | х | всего | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| х | x | федеральный бюджет | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | внебюджетные источники | x | х | х | х | х | х | х | х | х |
| Подпрограмма 2 | «Безопасный труд» | х | х | всего | 276,8 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 1431,0 | 1431,0 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
|  | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| x | x | внебюджетные источники | x | x | х | х | х | х | х | х | х |
| Основное мероприя­тие 1 | Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда | х | х | всего | 276,8 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 286.2 | 1431,0 | 1431,0 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| х | х | бюджет города Новочебоксарска | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| х | х | внебюджетные источники | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Основное мероприя­тие 2 | Модернизация инструментов муниципального управления охраной труда | х | х | всего |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | внебюджетные источники | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Основное мероприя­тие 3 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | х | х | всего | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | бюджет города Новочебоксарска | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | внебюджетные источники | x | x | x | x | x | x | x | x | x |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы) | - | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | - | Структурные подразделения администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию);  МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»;  образовательные организации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  автономные учреждения города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Цели подпрограммы | - | содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Задачи подпрограммы | - | трудоустройство граждан, ищущих работу;  содействие работодателям в подборе необходимых работников;  профессиональная ориентация граждан;  информирование граждан о востребованных и новых профессиях |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | доля численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы;  доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте  от 14 до  18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от14 до 18 лет;  доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия;  доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | 2019-2035 годы:  1 этап – 2019-2025 годы;  2 этап – 2026-2030 годы;  3 этап – 2031-2035 годы |
| Объемы финансирования Государственной программы с разбивкой по годам реализации |  | общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет 10 881,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2019 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2020 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2022 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2023 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2024 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 3 200,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 3 200,5 тыс. рублей;  из них:  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет федерального бюджета составляют 0,0 рублей, (0 процентов);  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 0,0 рублей (0 процентов), в том числе по годам:  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет бюджета города Новочебоксарска составляют 10 881,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2019 году – 640,1тыс. рублей;  в 2020 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2022 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2023 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2024 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 640,1 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 3 200,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 3 200,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | увеличение доли численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы до 20 процентов;  увеличение доли трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до 30 процентов;  увеличение доли обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия до 99 процентов;  увеличение доли хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов до 35 процентов. |

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ,

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В УКАЗАННОЙ СФЕРЕ

И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Социально-экономическому комплексу города Новочебоксарска Чувашской Республики для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в городе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики. Квалифицированный персонал - основа экономической стабильности и экономического роста.

В 2017 – 2018 г.г. город Новочебоксарск Чувашской Республики показал позитивные тенденции развития во всех отраслях.

На 1 января 2019 года численность населения составила 127 208 человек. За 2018 год в Новочебоксарске родилось 1 430 детей. Естественный прирост населения составил 22 человека, миграционный прирост 146 человек.

Динамично развивается промышленность. Характерной чертой экономики Новочебоксарска всегда была и остается его монопрофильность.

В 2018 – 2019 г.г. в городе создано около 430 новых рабочих мест (в том числе 250 рабочих мест в рамках реализации проекта по строительству Чебоксарского домостроительного комбината, 150 рабочих мест в рамках реализации проекта ООО "Аспект" по строительству складского логистического центра).

За счет нового строительства и реконструкции открылось 29 объектов потребительского рынка: (22 предприятия розничной торговли, 1 предприятие общественного питания на 120 посадочных мест, 1 предприятие бытового обслуживания, 5 нестационарных объектов), создано дополнительно 113 рабочих мест, объем инвестиций составил 71 млн. рублей.

В Новочебоксарске зарегистрировано 406 безработных граждан. Уровень безработицы 0,57 % от численности трудоспособного населения. При этом Центром занятости населения предлагается 1,5 тысячи свободных вакансий.

В городе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики города. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: рабочие, водители автомобилей, делопроизводители, повара, машинисты, пекари, продавцы, фельдшеры, врачи, токари, слесари, трактористы. За последние годы имеет место снижение интереса у молодых людей к рабочим профессиям. Сложившееся мнение об их непрестижности привело к тому, что понадобится не один год для изменения отношения к таким профессиям.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредприятия, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.).

В целях формирования в отрасли «Образование» контингента высококвалифицированных, подготовленных к руководящей работе специалистов, обеспечения преемственности руководства и на этой основе - повышения эффективности работы в городе Новочебоксарске организована «Школа будущего руководителя». Организатором школы является МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики». Разработана программа обучения, охватывающая финансово-экономические, правовые, информационные и другие вопросы. В программу включены как теоретические, так и практические вопросы управления, деловые игры и тренинги. В качестве лекторов выступают руководители структурных подразделений администрации города Новочебоксарска, представители Минобразования Чувашии, руководители образовательных учреждений и другие специалисты - практики.

В рамках реализации федерального проекта «Билет в будущее» во всех школах ведется работа со старшеклассниками по выбору будущей профессии. Это и выезды на экскурсии на предприятия, учреждения среднего и высшего образования и встречи с представителями разных профессий.

В апреле 2018 года впервые организован месячник профориентационной работы с учащимися старших классов. Такое системное мероприятие было организовано впервые и охват составил более 2000 тыс. школьников.

В рамках месячника школьники встречались с представителями более 30 различных организаций, таких как: Федеральная налоговая служба по г. Новочебоксарску, Прокуратура, Отдел МВД по г. Новочебоксарску, учреждения социального обслуживания, сферы торговли, строительства, ЖКХ и др.

Состоялись экскурсии на ведущие предприятия города. Школьники посетили ПАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС», Швейная фабрика «Элита», Швейная фабрика «Пике», НПП «Спектр», ООО «НКТВ», Лаборатория ветеринарно-санитарной экспертизы в ООО «Рынок Новочебоксарский», Государственная аптечная сеть «Фармация», учреждения здравоохранения.

Такие встречи очень значимы для выпускников школ города, ведь они позволяют выпускникам определиться с выбором профессии с учетом склонностей, способностей и потребностей рынка труда.

В феврале-марте 2019 года «месячник» стартовал вновь. Завершением месячника стала интерактивная встреча учащихся старших классов общеобразовательных организаций г. Новочебоксарска с представителями различных сфер профессиональной деятельности «Калейдоскоп профессий».

На встречу с учащимися прибыли представители ПАО «Химпром», ООО «Хевел», ЗАО "ЭЛИТА», АУ "Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника", Прокуратура города Новочебоксарска, Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городу Новочебоксарск управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике и средних профессиональных учебных учреждений: Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии, Чебоксарского экономико-технологического колледжа Минобразования Чувашии.

На круглом столе в рамках рабочей поездки депутата ГД ФС РФ   
А.И. Аршиновой в город Новочебоксарск (18 января 2019 года) состоялся круглый стол, который собрал представителей профессионального, общего и дошкольного образования. Он был посвящен сетевому взаимодействию образовательных организаций разного типа. Мероприятие стало площадкой для обсуждения вопросов о подготовке  инженеров  будущего для глобального технологического лидерства  России, роли учреждений дополнительного образования в профориентации школьников и многих других.

Еще одним толчком для популяризации отрасли инженерии среди подрастающего поколения должно стать открытие осенью 2019 года кванториума на базе Новочебоксарского химико-механического техникума.

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска. Реализация мероприятий подпрограммы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики города.

Раздел II. ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЬ,

ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ

И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ

КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Главным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики города Новочебоксарска востребованными квалифицированными кадрами.

Целью подпрограммы является содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Данная цель будет достигнута путем решения следующих задач:

трудоустройство граждан, ищущих работу;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

профессиональная ориентация граждан;

информирование граждан о востребованных и новых профессиях.

Срок реализации подпрограммы - 2019 - 2035 годы.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы;

доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от14 до 18 лет;

доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия;

доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов

В результате реализации мероприятий подпрограммы к 2036 году ожидается достижение следующих результатов:

увеличение доли численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы до 20 процентов;

увеличение доли трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до 30 процентов;

увеличение доли обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия до 99 процентов;

увеличение доли хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов до 35 процентов.

Раздел III. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Предусмотренные в подпрограмме мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность органов местного самоуправления, организаций и решить проблемы указанного направления в целом. Для достижения поставленной цели и решения задач подпрограммы необходимо реализовать следующий комплекс основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. «Мероприятия в области содействия занятости населения в города Новочебоксарске».

Будут проводиться мероприятия по проведению оплачиваемых общественных работ, организована работа по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Основное мероприятие 2. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».

Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов. Формирование прогноза кадровой потребности.

Основное мероприятие 3. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города».

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций

Основное мероприятие 4. «Организация и проведение мероприятий, направленных на профориентационную работу».

Предполагается осуществить комплекс мероприятий, направленных на усиление работы по профориентации среди учащихся, развитие творческих способностей подростков, раскрытие творческой индивидуальности и развитие социальной активности молодого поколения, совершенствование профориентационной работы, основанной на развитии мотивации обучающихся к выбору будущей профессии.

Будет реализованы мероприятия, направленные на взаимодействие между органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике города.

Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет 10 881,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 3 200,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 3 200,5 тыс. рублей.

Из них:

Прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет федерального бюджета составляют 0,0 рублей, (0 процентов);

Прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 0,0 рублей (0 процентов), в том числе по годам:

Прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет муниципального бюджета города Новочебоксарска составляют 10 881,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 640,1тыс. рублей;

в 2020 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 640,1 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 3 200,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 3 200,5 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска на соответствующий период

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме. Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться при формировании бюджета города Новочебоксарска на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел V. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Важное значение для успешной реализации подпрограммы имеют прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации ее основных мероприятий.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

принятие нормативных правовых актов в сфере функционирования подпрограммы и смежных областях.

Организационные риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации подпрограммы, недостижение ее целей и невыполнение задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Основными мерами управления (снижения) организационными рисками являются:

формирование эффективной системы управления реализацией подпрограммы;

регулярная публикация отчетов о ходе реализации подпрограммы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации подпрограммы;

заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;

создание системы мониторинга реализации подпрограммы;

своевременная корректировка мероприятий подпрограммы.

Приложение № 1

к подпрограмме «Активная политика занятости населения

и социальная поддержка безработных граждан»

муниципальной программы

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

Ресурсное обеспечение

подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

муниципальной программы «Содействие занятости населения»

за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия) | Задача подпрограммы муниципальной программы | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | трудоустройство граждан, ищущих работу;  содействие работодателям в подборе необходимых работников;  профессиональная ориентация граждан;  информирование граждан о востребованных и новых профессиях. | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |  |  |  |  | всего | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
|  |  |  |  | бюджет города Новочебоксарска | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Цель: содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан города Новочебоксарска Чувашской Республики | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 | «Мероприятия в области содействия занятости населения в города Новочебоксарске» |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска  Участники - КУ ЧР «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Минтруда Чувашии; Отдел образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; муниципальные учреждения и организации |  |  |  |  | всего | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
|  |  |  |  | бюджет города Новочебоксарска | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 640,1 | 3200,5 | 3200,5 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевой индикатор, увязанный с основным мероприятием 1: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| доля численности граждан, приступивших к общественным работам, в численности граждан, обратившихся с заявлением о содействии в поиске работы; | | | | | | | | % | 15 | 15 | 15 | 16 | 16 | 17 | 17 | 18 | 18 |
| доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от14 до 18 лет; | | | | | | | |  | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 28 | 30 | 30 | 30 |
| Основное мероприятие 2 | «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах» |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска  Участники - Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; КУ ЧР «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Минтруда Чувашии; муниципальные учреждения и организации |  |  |  |  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | бюджет города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевые индикаторы, увязанные с основным мероприятием 2: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов | | | | | | | | % | 30 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 35 | 35 |
| Основное мероприятие 3 | «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города». |  | Ответственный исполнитель:  КУ ЧР «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Минтруда Чувашии; МБУ "Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики; Муниципальные учреждения и организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) |  |  |  |  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | бюджет города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевые индикаторы, увязанные с основным мероприятием 3: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов | | | | | | | | % | 30 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 35 | 35 |
| Основное мероприятие 4 | «Организация и проведение мероприятий, направленных на профориентационную работу» |  | Ответственный исполнитель: Администрация города Новочебоксарска, КУ ЧР «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Минтруда Чувашии; Отдел образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска»  Участники: муниципальные учреждения и организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) |  |  |  |  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | бюджет города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевой индикатор, увязанный с основным мероприятием 4: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия; | | | | | | | | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 95 | 95 | 95 | 99 | 99 |

--------------------------------

<\*> Мероприятия проводятся по согласованию с исполнителем

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы «Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Цели подпрограммы | – | снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;  сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда |
| Задачи подпрограммы | – | развитие системы муниципального управления охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы (уточнить цифры) | – | достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей (по сравнению с 2017 годом):  количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих не более 0,7 человека;  количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего не более 42,0 дня;  количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих не более 0,92 человека;  численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не более 7,4 тыс. человек;  удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, не более 37,0 процентов в общей численности работников |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019-2035 годы:  1 этап – 2019-2025 годы;  2 этап – 2026-2030 годы;  3 этап – 2031-2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации подпрограммы | – | общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет 4856,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2019 году – 276,8 тыс. рублей;  в 2020 году – 286,2 тыс. рублей;  в 2021 году - 286,2тыс. рублей;  в 2022 году – 286,2тыс. рублей;  в 2023 году – 286,2тыс. рублей;  в 2024 году – 286,2тыс. рублей;  в 2025 году – 286,2тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 1431,0 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 1431,0тыс. рублей;  из них средства:  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 2428,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей;  прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска составляют 2428,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;  в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | совершенствование системы муниципального управления охраной труда в городе Новочебоксарске Чувашской Республике;  сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;  снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;  повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда;  повышение трудоспособности населения и производительности труда. |

РАЗДЕЛ I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда являются осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, формирование культуры безопасности на производстве.

В целях обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы «Содействие занятости населения» администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, которая направлена на создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях муниципального образования, сокращение производственного травматизма. Приняты соответствующие нормативные правовые акты, связанные с деятельностью координационного совета по охране труда, проводятся месячники по охране труда, смотры-конкурсы и т.д.

Кроме того в целях реализации совершенствования системы муниципального управления охраной труда проводится работа по информационно-методической поддержке специалистов по охране труда подведомственных учреждений администрации города Новочебоксарска.

Основными целями подпрограммы «Безопасный труд» (далее – подпрограмма) являются:

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих задач:

развитие системы муниципального управления охраной труда;

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

повышение качества рабочих мест и условий труда;

сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;

внедрение работодателями современных систем управления охраной труда;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

РАЗДЕЛ II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человек;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – 42,0 дня;

количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - не более 7,4 тыс.человек;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников - не более 37 процентов;

РАЗДЕЛ III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих:

1.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

1.2. Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений (денежное содержание).

1.3. Проведение семинаров-совещаний по охране труда.

1.4. Проведение семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива.

1.5. Разработка методических рекомендаций, оказание практической и методической помощи организациям подведомственным администрации города Новочебоксарска по вопросам охраны труда.

1.6. Организация и проведение городского месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля).

1.7. Оказание консультативной помощи организациям по специальной оценки условий труда в организациях.

Основное мероприятие 2. Модернизация инструментов муниципального управления охраной труда предусматривает реализацию следующих мероприятий:

2.1. Совершенствование нормативных правовых актов администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих.

2.2. Анализ состояния и причин производственного травматизма, участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

2.3. Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов.

Основное мероприятие 3. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах предусматривает реализацию следующих мероприятий:

3.1. Проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики.

3.2. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Новочебоксарска Чувашской Республики».

3.3. Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства.

3.4. Организация и проведение дня безопасности в городе Новочебоксарске Чувашской Республики.

3.5. Ведение баннера «Охрана труда» на сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики.

3.6. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019-2025 годы;

2 этап – 2026-2030 годы;

3 этап – 2031-2035 годы.

РАЗДЕЛ 4. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, средств бюджета города Новочебоксарска.

Общий прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составляет

4856,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году – 276,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 286,2 тыс. рублей;

в 2021 году - 286,2тыс. рублей;

в 2022 году – 286,2тыс. рублей;

в 2023 году – 286,2тыс. рублей;

в 2024 году – 286,2тыс. рублей;

в 2025 году – 286,2тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 1431,0 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 1431,0тыс. рублей;

из них средства:

прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 2428,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей

прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска 2428,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 138,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 143,1 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 715,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 715,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета города Новочебоксарска.

Ресурсное [обеспечение](consultantplus://offline/ref=97CC2DFD41211BE843FF0262DE91EB9E99E603A89030162DE2E69C5825338B430930C6AB68F59063C7EBF85F02L0K) реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Приложение № 1

к подпрограмме «Безопасный труд»

муниципальной программы

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕБОКСАРСКА»

ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код бюджетной классификации | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | «Безопасный труд» |  | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 276,8 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 1431,0 | 1431,0 |
|  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| x | x | x | x | бюджет города Новочебоксарска | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| Цель «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 | Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда | развитие системы охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели государственной программы и подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | количество пострадавших на производстве на 1.тыс.работающих | | | | | | | x | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (тыс. человек) | | | | | | | х | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,4 | 7,4 |
| Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (процентов) | | | | | | | x | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |
| Мероприятие 1.1 | Проведение мониторинга условий и охраны труда |  | администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2. | Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений (денежное содержание) |  | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | х | х | х | х | всего | 276,8 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 286,2 | 1431,0 | 1431,0 |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 138,4 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 143,1 | 715,5 | 715,5 |
| Мероприятие 1.3 | Проведение семинаров-совещаний по охране труда |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.4 | Проведение семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.5 | Разработка методических рекомендаций, оказание практической и методической помощи организациям подведомственных администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики по вопросам охраны труда |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.6 | Организация и проведение городского месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля) |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.7 | Оказание консультативной помощи организациям по специальной оценки условий труда в организациях |  | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 | Модернизация инструментов муниципального управления охраной труда | развитие системы муниципального управления охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели государственной программы и подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих (человек) | | | | | | | x | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) | | | | | | | x | 42,8 | 42,8 | 42,6 | 42,6 | 42,4 | 42,4 | 42,2 | 42,2 | 42,0 |
| количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих (человек) | | | | | | | x | 0,95 | 0,95 | 0,93 | 0,93 | 0,93 | 0,92 | 0,92 | 0,92 | 0,92 |
| численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | | | | | | | х | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,4 | 7,4 |
| удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (проценты) | | | | | | | х | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |
| Мероприятие 2.1 | Совершенствование нормативных правовых актов администрации город Новочебоксарска Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих |  | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Анализ состояния и причин производственного травматизма, участие в расследованиях несчастных случаев на производстве |  | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.3 | Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |  | ответственный исполнитель – администрация город Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.4 | Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов |  |  | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда», «Переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | развитие системы муниципального управления охраной труда;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | ответственный исполнитель – администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели государственной программы и  подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | | | | | | | х | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,4 | 7,4 |
| удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (проценты) | | | | | | | х | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |
| Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих (человек) | | | | | | | х | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) | | | | | | | x | 42,8 | 42,8 | 42,6 | 42,6 | 42,4 | 42,4 | 42,2 | 42,2 | 42,0 |
| Мероприятие 3.1 | Проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций города Новочебоксарска |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.2 | Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Новочебоксарска» |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.3 | Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.4 | Организация и проведение дня безопасности в городе Новочебоксарске Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.5. | Ведение баннера «Охрана труда в городе Новочебоксарске» на сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.6 | Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации |  | ответственный исполнитель - администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | х | х | бюджет города Новочебоксарска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |