



# ВЕСТИНИК ПОРЕЦЬЯ

Муниципальная газета  
Порецкого района  
Чувашской Республики

№ 23 (453) 14 июня 2019 года.

Издается с 25 мая 2006 года.

Распространяется бесплатно.

№233 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации Порецкого района Чувашской Республики от 13.06.2019

**О внесении изменений в постановление администрации Порецкого района №208 от 08.05.2014 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров администрации Порецкого района»**

Администрация Порецкого района постановляет:  
1. Внести в постановление администрации Порецкого района от 08.05.2014 № 208 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров администрации Порецкого района» следующие изменения:  
1.1. Приложение 2 «Состав конкурсной комиссии по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров» изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.  
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации **Е.В. Лебедев**  
Приложение к постановлению администрации Порецкого района от 13.06.2019 № 233  
«Приложение 2 к постановлению администрации Порецкого района от 08.05.2014 № 208»

### Состав конкурсной комиссии по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров

- Федулова Е.Н. - Заместитель главы администрации - начальник отдела организационно - контрольной, кадровой и правовой работы администрации Порецкого района (председатель комиссии);
- Янковский А.А. - Заместитель начальника отдела организационно - контрольной, кадровой и правовой работы администрации Порецкого района (заместитель председателя);
- Захарова И.А. - Заведующий сектором организационной и кадровой работы отдела организационно - контрольной, кадровой и правовой работы администрации Порецкого района (секретарь комиссии);
- Грачева Н.В. - Начальник отдела культуры, по делам национальностей, архивного дела и информационного обеспечения администрации Порецкого района (член комиссии);
- Терешкина Е.А. - Начальник отдела образования, молодежной политики и спорта администрации Порецкого района (член комиссии);
- Мосина А.Ю. - депутат Собрания депутатов Порецкого района (член комиссии);
- Валийкин В.Н. - Директор АУ «МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг» муниципального образования Порецкий район Чувашской Республики, член комиссии

№234 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации Порецкого района Чувашской Республики от 13.06.2019

**Об утверждении Положения об организации наставничества на муниципальной службе в администрации Порецкого района**

Во исполнение Указа Главы Чувашской Республики от 30 апреля 2019 г. №54 «О развитии института наставничества в Чувашской Республике», администрация Порецкого района постановляет:  
1. Утвердить прилагаемое Положение об организации наставничества на муниципальной службе в администрации Порецкого района.  
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации **Е.В. Лебедев**  
Утверждено постановлением администрации Порецкого района от 13.06.2019 № 234

### Положение о наставничестве на муниципальной службе в администрации Порецкого района

#### I. Общие положения

- Настоящее Положение о наставничестве на муниципальной службе в администрации Порецкого района (далее - Положение) определяет цели, задачи и порядок осуществления наставничества на муниципальной службе в администрации Порецкого района.
- Наставничество осуществляется в целях минимизации периода и оптимизации процессов профессионального становления и (или) развития лиц, в отношении которых оно осуществляется, необходимых для самостоятельного и эффективного исполнения ими своих служебных обязанностей.
- Задачами наставничества являются:
  - оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации лица, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления служебной деятельности, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении служебных обязанностей;
  - оптимизация процесса формирования и развития профессиональных знаний и навыков лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - ускорение процесса профессионального становления и развития лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью;
  - содействие в выработке навыков служебного поведения лица, в отношении которых осуществляется наставничество, соответствующего профессионально-этическим принципам и правилам служебного поведения, а также требованиям, установленным законодательством;
  - обучение лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, эффективным формам и методам индивидуальной работы и работы в коллективе, развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них служебные обязанности, повышать свой профессиональный уровень;
  - формирование у лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, высокой сознательности, дисциплинированности, трудолюбия, приверженности службе, чувства ответственности за порученное дело и свои поступки, доброжелательного и уважительного отношения к сослуживцам, гражданам и другим лицам;
  - развитие у лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, интереса к служебной деятельности, содействие их закреплению на муниципальной службе;
  - формирование активной гражданской и жизненной позиции лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие у них ответственного и сознательного отношения к службе.
- Наставничество является выполнением особо важного и сложного задания на муниципальной службе.

#### II. Участники наставничества

- Лицо, в отношении которого осуществляется наставничество:
  - муниципальный служащий администрации Порецкого района, впервые поступивший на муниципальную службу;
  - муниципальный служащий администрации Порецкого района, назначение на иную должность муниципальной службы или изменение должностных обязанностей которого требует расширения, углубления профессиональных знаний, приобретения новых практических навыков.
- Наставничество устанавливается над муниципальными служащими администрации Порецкого района замещающими должности младшей, старшей, ведущей групп должностей муниципальной службы по решению представителя нанимателя (работодателя).
- Для муниципальных служащих, не достигших возраста 26 лет, впервые поступивших на муниципальную службу, установление наставничества является обязательным.
- Для муниципальных служащих, которым в распоряжении о назначении на должность муниципальной службы и трудовом договоре предусмотрено испытание, установление наставничества является обязательным.
- Наставник - муниципальный служащий администрации Порецкого района, назначенный ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставничество в администрации Порецкого района.
- Руководитель, организующий наставничество в структурном подразделении администрации Порецкого района, в котором лицо, в отношении которого осуществляется наставничество, замещает должность муниципальной службы (далее - курирующий руководитель).
- Сектор организационной и кадровой работы администрации Порецкого района.

#### III. Организация наставничества

- Наставничество устанавливается на срок:
  - от трех месяцев до одного года - по решению представителя нанимателя (работодателя) в зависимости от степени профессиональной и должностной подготовки лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - в пределах срока испытания - для муниципального служащего, которому установлено испытание;
  - по письменному ходатайству наставника и по согласованию с курирующим руководителем наставничество может быть завершено досрочно в случае успешного выполнения лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, индивидуального плана обучения.
- К работе в качестве наставников привлекаются профессионально компетентные муниципальные служащие администрации Порецкого района, имеющие опыт работы в должности не менее двух лет, достигшие высоких результатов в профессиональной служебной деятельности, пользующиеся авторитетом в коллективе и замещающие должность не ниже должности лица, в отношении которого осуществляется наставничество.
- Наставничество устанавливается по предложению курирующего руководителя при назначении на соответствующую должность муниципальной службы распоряжением администрации Порецкого района.
- Назначение наставника осуществляется с обязательным письменным согласием лица, назначаемого наставником.
- За наставником одновременно не может быть закреплено более двух лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.
- Замена наставника осуществляется распоряжением администрации Порецкого района по письменному заявлению наставника, курирующего руководителя или лица, в отношении которого осуществляется наставничество, при:
  - увольнении наставника с муниципальной службы;
  - неисполнении наставником своих обязанностей;
  - наличии иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества.
- При замене наставника установленный срок наставничества не изменяется.
- Наставничество осуществляется на основании индивидуального плана наставничества (далее - Индивидуальный план).
- Индивидуальный план разрабатывается наставником совместно с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, в течение пяти рабочих дней с момента установления наставничества в соответствии с примерной формой согласно приложению 1 к настоящему Положению и утверждается курирующим руководителем.

3.10. В течение десяти календарных дней по окончании установленного срока наставничества наставник подготавливает отчет о результатах работы лица, в отношении которого осуществляется наставничество, составленный по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее - Отчет), в котором дается оценка деятельности лица, в отношении которого осуществляется наставничество, его исполнительской и служебной дисциплины, профессиональных и личностных качеств. При необходимости лицу, в отношении которого осуществляется наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессионального мастерства.

3.11. Отчет подлежит согласованию с курирующим руководителем.  
3.12. Лицо, в отношении которого осуществляется наставничество, должно быть ознакомлено с данным Отчетом под подпись.

3.13. Индивидуальный план и Отчет приобщаются к личному делу муниципального служащего после завершения наставничества.

3.14. Результаты работы наставника учитываются при проведении аттестации наставника, продвижении его по службе, решении в установленном порядке вопроса о включении наставника в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Порецкого района, применении мер поощрения, в том числе при рассмотрении вопроса о принятии решения представителем нанимателя (работодателя) о назначении в установленном порядке наставнику премии за выполнение особо важного и сложного задания.

#### IV. Права и обязанности наставника

- Наставник обязан:
  - совместно с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, разработать индивидуальный план и представить его на утверждение курирующему руководителю;
  - содействовать ознакомлению лица, в отношении которого осуществляется наставничество, с его должностными обязанностями, порядком исполнения распоряжений и указаний, связанных со служебной деятельностью, а также с основными направлениями деятельности, полномочиями органа (подразделения) администрации Порецкого района, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы;
  - обеспечить изучение лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, требований законодательных, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Чувашской Республики, правовых актов администрации Порецкого района и Собрания депутатов Порецкого района;
  - выявлять и совместно устранять допущенные ошибки в служебной деятельности лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - в качестве примера выполнять отдельные поручения и должностные обязанности совместно с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - передавать накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
  - периодически информировать курирующего руководителя о ходе осуществления наставничества, дисциплине и поведении лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - по окончании срока наставничества подготовить Отчет и представить его на согласование курирующему руководителю.
- Наставник имеет право:
  - принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - осуществлять контроль за деятельностью лица, в отношении которого осуществляется наставничество, в форме личной проверки выполнения заданий, поручений, качества подготавливаемых документов;
  - контролировать обеспечение лица, в отношении которого осуществляется наставничество, соответствующим рабочим местом и техническим оборудованием, оказывать содействие в создании необходимых условий служебной деятельности.

#### V. Права и обязанности лица, в отношении которого осуществляется наставничество

- Лицо, в отношении которого осуществляется наставничество, обязан:
  - совместно с наставником разработать Индивидуальный план;
  - выполнять Индивидуальный план в установленные сроки;
  - изучать требования законодательных, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Чувашской Республики, правовых актов администрации Порецкого района и Собрания депутатов Порецкого района;
  - изучать свои должностные обязанности, основные направления деятельности, функции структурного подразделения администрации Порецкого района;
  - выполнять указания и рекомендации наставника, связанные с изучением порядка исполнения должностных обязанностей, учиться практическому решению поставленных задач;
  - ответственно относиться к своим должностным обязанностям, а также внимательно относиться к коллегам;
  - проявлять дисциплинированность, организованность в работе;
  - соблюдать положения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.
- Лицо, в отношении которого осуществляется наставничество, имеет право:
  - пользоваться имеющейся в структурном подразделении администрации Порецкого района служебной, нормативной, учебно-методической литературой;
  - в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
  - при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к курирующему руководителю.

#### VI. Руководство, контроль и мониторинг наставничества

- Руководство и контроль организации наставничества осуществляет курирующий руководитель, который:
  - обеспечивает рассмотрение вопросов об организации наставничества;
  - направляет представителю нанимателя (работодателя) предложения по кандидатуре наставника, осуществляет контроль за его деятельностью и деятельностью закрепленного за ним лица, в отношении которого осуществляется наставничество, вносит необходимые изменения и дополнения в процесс работы по наставничеству;
  - утверждает Индивидуальный план;
  - создает необходимые условия для совместной работы наставника и лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
  - по окончании наставничества согласовывает Отчет;
  - вносит представителю нанимателя (работодателя) предложения о мерах поощрения наставника.
- Сектор организационной и кадровой работы администрации Порецкого района осуществляет организационное, документационное сопровождение процесса наставничества и координацию работы по наставничеству:
  - Организационное сопровождение наставничества заключается в:
    - информационном обеспечении наставничества;
    - анализе, обобщении опыта работы наставников;
    - поддержании контакта с наставником и лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, для оказания необходимой помощи в рамках своей компетенции;
  - Документационное сопровождение процесса наставничества заключается в:
    - подготовке проектов актов, сопровождающих процесс наставничества;
    - оказании консультационной помощи в разработке Индивидуального плана;
    - осуществлении контроля за завершением периода наставничества и внесении в личные дела муниципальных служащих соответствующих записей и документов;
  - Координация работы по наставничеству заключается в:
    - ликвидации выявленных трудностей в процессе адаптации лиц, в отношении которых осуществляется наставничество;
    - анализе, обобщении и распространении позитивного опыта наставничества.
- Мониторинг реализации наставничества осуществляет сектор организационной и кадровой работы администрации Порецкого района в целях обобщения, систематизации и анализа информации о наставничестве в структурных подразделениях администрации Порецкого района.
- До 1 февраля года, следующего за отчетным структурные подразделения администрации Порецкого района представляют в сектор организационной и кадровой работы администрации Порецкого района отчеты за год о наставничестве согласно приложению 3 к настоящему Положению.
- Информация о результатах мониторинга наставничества в администрации Порецкого района представляется главе администрации Порецкого района не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

Приложение 1  
к Положению о наставничестве на муниципальной службе  
в администрации Порецкого района

УТВЕРЖДАЮ

(курирующий руководитель)  
«    »    20\_\_ г.

#### ПРИМЕРНАЯ ФОРМА индивидуального плана наставничества

(фамилия, имя, отчество лица, в отношении которого осуществляется наставничество)

(наименование должности муниципальной службы и структурного подразделения)

Период прохождения обучения \_\_\_\_\_

№	Наименование и содержание мероприятий	Период выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1	Представление лица, в отношении которого осуществляется наставничество, коллективу		курирующий руководитель/наставник	
2	Ознакомление лица, в отношении которого осуществляется наставничество, с рабочим местом, его оборудованием (дооснащение)		кадровая служба	
3	Информирование о правилах внутреннего трудового распорядка		кадровая служба	
4	Ознакомление с должностной инструкцией		кадровая служба	
5	Ознакомление с ограничениями и запретами на муниципальной службе и антикоррупционным законодательством		наставник	
6	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих		кадровая служба	
7	Ознакомление с историей создания органа местного самоуправления - администрации Порецкого района, его традициями		наставник	
8	Ознакомление с планами, целями и задачами структурного подразделения администрации Порецкого района		наставник	
9	Ознакомление с Инструкцией по делопроизводству в администрации Порецкого района		наставник	
10	Ознакомление с административными процедурами и системой документооборота		наставник	
11	Ознакомление с используемыми программными продуктами		наставник	
12	Составление индивидуального перечня		наставник	











сведения об отказах в рассмотрении заявок и предложений о цене имущества с указанием подавших их претендентов и причин таких отказов;  
сведения о рассмотренных предложениях о цене имущества с указанием подавших их претендентов;  
сведения о покупателе имущества;  
цену приобретения имущества, предложенную покупателем;  
иные необходимые сведения.

2.4. Уведомления об отказе в рассмотрении поданных претендентом заявки и предложения о цене имущества и о признании претендента покупателем имущества выдаются соответственно претендентам и покупателю или их уполномоченным представителям под расписку в день подведения итогов продажи имущества либо направляются посредством почтового отправления или факсимильной связи (электронной почтой) не позднее следующего рабочего дня после дня подведения итогов продажи имущества.

2.5. Если в указанный в информационном сообщении о продаже имущества срок для приема заявок ни одна заявка не была зарегистрирована либо по результатам рассмотрения зарегистрированных заявок ни одно предложение о цене имущества не было принято к рассмотрению, продажа имущества признается несостоявшейся. Такое решение оформляется протоколом об итогах продажи имущества без объявления цены.

2.6. Информационное сообщение об итогах продажи имущества размещается продавцом в соответствии с требованиями **Федерального закона "О приватизации государственного и муниципального имущества"** на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации, а также на официальном сайте администрации Сивяского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики на Портале органов власти Чувашской Республики в сети "Интернет" не позднее рабочего дня, следующего за днем подведения итогов продажи имущества.

### III. Заключение с покупателем договора купли-продажи имущества

3.1. Договор купли-продажи имущества заключается в течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов продажи имущества.

3.2. Договор купли-продажи имущества должен содержать все существенные условия, предусмотренные для таких договоров **Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О приватизации государственного и муниципального имущества"** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Денежные средства в счет оплаты имущества в размере цены имущества, предложенной покупателем, направляются в установленном порядке в муниципальный бюджет Сивяского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики на счет, указанный в информационном сообщении о продаже имущества, в размере и сроки, которые указаны в договоре купли-продажи имущества, но не позднее 15 рабочих дней со дня его заключения, за исключением случаев оплаты имущества в рассрочку.

В случае предоставления рассрочки оплата имущества осуществляется в соответствии с решением о предоставлении рассрочки.

Решение о предоставлении рассрочки на внесение платежей при оплате приобретаемого покупателем имущества при продаже его без объявления цены принимает орган, принявший решение об условиях приватизации.

В договоре купли-продажи имущества предусматривается уплата покупателем неустойки в случае его уклонения или отказа от оплаты имущества.

3.4. При уклонении покупателя от заключения договора купли-продажи имущества в срок, установленный в **пункте 3.1** настоящего Порядка, покупатель утрачивает право на заключение такого договора. В этом случае продажа имущества признается несостоявшейся.

3.5. Факт оплаты имущества подтверждается выпиской со счета, указанного в информационном сообщении о продаже имущества, подтверждающей поступление средств в размере и сроки, которые указаны в договоре купли-продажи имущества или решении о предоставлении рассрочки.

3.6. Продавец обеспечивает получение покупателем документации, необходимой для государственной регистрации сделки купли-продажи имущества и государственной регистрации перехода права собственности, вытекающей из такой сделки.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№66 администрации Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики от 13.06.2019

### О Порядке подведения итогов продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики без объявления цены и заключения с покупателем договора купли-продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики

В соответствии с **Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества"** администрация Сыресинского сельского поселения Порецкого района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый **Порядок** подведения итогов продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики без объявления цены и заключения с покупателем договора купли-продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Сыресинского  
сельского поселения

Н.Н.Аверьянова

Утвержден  
постановлением администрации Сыресинского сельского поселения  
от «13» июня 2019 года №66

### Порядок подведения итогов продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики без объявления цены и заключения с покупателем договора купли-продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики

#### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со **статьей 24** Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества" и определяет процедуру подведения итогов продажи муниципального имущества Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики (далее - имущество) без объявления цены и заключения с покупателем договора купли-продажи имущества. Продажа имущества без объявления цены осуществляется в случае, если продажа этого имущества посредством публичного предложения не состоялась.

1.2. Подведение итогов продажи имущества без объявления цены и заключение с покупателем договора купли-продажи имущества осуществляет администрация Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики (далее также - Администрация, продавец).

#### II. Подведение итогов продажи имущества без объявления цены

2.1. По результатам рассмотрения представленных юридическими, физическими лицами (далее - претендент) документов продавец принимает по каждой зарегистрированной заявке на приобретение имущества (далее - заявка) отдельное решение о рассмотрении предложений о цене имущества. Итоги продажи имущества без объявления цены оформляются протоколом об итогах продажи имущества без объявления цены.

2.2. Покупателем имущества признается:  
1) при принятии к рассмотрению одного предложения о цене имущества - претендент, подавший это предложение;  
2) при принятии к рассмотрению нескольких предложений о цене имущества - претендент, предложивший наибольшую цену за продаваемое имущество;  
3) при принятии к рассмотрению нескольких одинаковых предложений о цене имущества - претендент, заявка которого была зарегистрирована ранее других.

2.3. Протокол об итогах продажи имущества без объявления цены подписывается продавцом в день подведения итогов продажи имущества без объявления цены и должен содержать:

сведения об имуществе;  
количество поступивших и зарегистрированных заявок;  
сведения об отказах в рассмотрении заявок и предложений о цене имущества с указанием подавших их претендентов и причин таких отказов;  
сведения о рассмотренных предложениях о цене имущества с указанием подавших их претендентов;  
сведения о покупателе имущества;  
цену приобретения имущества, предложенную покупателем;  
иные необходимые сведения.

2.4. Уведомления об отказе в рассмотрении поданных претендентом заявки и предложения о цене имущества и о признании претендента покупателем имущества выдаются соответственно претендентам и покупателю или их уполномоченным представителям под расписку в день подведения итогов продажи имущества либо направляются посредством почтового отправления или факсимильной связи (электронной почтой) не позднее следующего рабочего дня после дня подведения итогов продажи имущества.

2.5. Если в указанный в информационном сообщении о продаже имущества срок для приема заявок ни одна заявка не была зарегистрирована либо по результатам рассмотрения зарегистрированных заявок ни одно предложение о цене имущества не было принято к рассмотрению, продажа имущества признается несостоявшейся. Такое решение оформляется протоколом об итогах продажи имущества без объявления цены.

2.6. Информационное сообщение об итогах продажи имущества размещается продавцом в соответствии с требованиями **Федерального закона "О приватизации государственного и муниципального имущества"** на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации, а также на официальном сайте администрации Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики на Портале органов власти Чувашской Республики в сети "Интернет" не позднее рабочего дня, следующего за днем подведения итогов продажи имущества.

#### III. Заключение с покупателем договора купли-продажи имущества

3.1. Договор купли-продажи имущества заключается в течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов продажи имущества.

3.2. Договор купли-продажи имущества должен содержать все существенные условия, предусмотренные для таких договоров **Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О приватизации государственного и муниципального имущества"** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Денежные средства в счет оплаты имущества в размере цены имущества, предложенной покупателем, направляются в установленном порядке в муниципальный бюджет Сыресинского сельского поселения Порецкого района Чувашской Республики на счет, указанный в информационном сообщении о продаже имущества, в размере и сроки, которые указаны в договоре купли-продажи имущества, но не позднее 15 рабочих дней со дня его заключения, за исключением случаев оплаты имущества в рассрочку.

В случае предоставления рассрочки оплата имущества осуществляется в соответствии с решением о предоставлении рассрочки.

Решение о предоставлении рассрочки на внесение платежей при оплате приобретаемого покупателем имущества при продаже его без объявления цены принимает орган, принявший решение об условиях приватизации.

В договоре купли-продажи имущества предусматривается уплата покупателем неустойки в случае его уклонения или отказа от оплаты имущества.

3.4. При уклонении покупателя от заключения договора купли-продажи имущества в срок, установленный в **пункте 3.1** настоящего Порядка, покупатель утрачивает право на заключение такого договора. В этом случае продажа имущества признается несостоявшейся.

3.5. Факт оплаты имущества подтверждается выпиской со счета, указанного в информационном сообщении о продаже имущества, подтверждающей поступление средств в размере и сроки, которые указаны в договоре купли-продажи имущества или решении о предоставлении рассрочки.

3.6. Продавец обеспечивает получение покупателем документации, необходимой для государственной регистрации сделки купли-продажи имущества и государственной регистрации перехода права собственности, вытекающей из такой сделки.

Периодическое печатное издание  
«Вестник Поречья»

Адрес редакционного совета и издателя:  
429020, с. Порецкое, ул. Ленина, 3  
Email: porezk@cap.ru

Учредитель:  
администрация Порецкого района  
Чувашской Республики

Председатель редакционного совета  
Бухаленкова В.Г.  
Тираж 36 экз. Объем 1 п.л. формат А-3  
Распространяется бесплатно  
Номер подписан в печать 14.06.2019 г. в 16.00