



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШАНУ

25.04.2019 № 315
п. Урмары

25.04.2019 315 №
Вармар поселокĕ

Об утверждении муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 №19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике, Уставом Урмарского района Чувашской Республики, постановлением администрации Урмарского района от 26.03.2019 № 207 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Урмарского района Чувашской Республики», Администрация Урмарского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – Муниципальная программа).

2. Признать утратившими силу:

2.1. п.6 постановления администрации Урмарского района от 31.01.2014 № 939 «Об утверждении муниципальных программ Урмарского района 2014-2020 годы».

2.2. постановление администрации от 10.10.2016 № 607 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 31.12.2013 № 939».

2.3 постановление администрации от 13.02.2018 № 128 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 31.12.2013 № 939».

2.4. постановление администрации от 03.05.2018 № 363 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы», утвержденную постановлением администрации Урмарского района Чувашской Республики от 31.12.2013 № 939»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
Урмарского района

А.В. Васильев

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 Урмарского района Чувашской
 Республики
 от 25.04.2019 № 315

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
 УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
 «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	–	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной программы	–	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района; Администрации городского и сельских поселений Урмарского района; Управление образования и молодежной политики администрации Урмарского района; Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию)
Участники муниципальной программы		Предприятия и организации Урмарского района
Подпрограммы муниципальной программы	–	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» «Безопасный труд»
Цель муниципальной программы	–	обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения
Задачи муниципальной программы	–	обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; предотвращение роста напряженности на рынке труда; реализация мероприятий активной политики занятости населения; создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	–	достижение к 2036 году следующих показателей: снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,4 процента в среднем за год; снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,2 единицы в среднем за год; повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения до 99%; несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих – не более

	<p>0,04 человека;</p> <p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – не более 0,7 человека;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – не более 42,0 дня;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров – не более 17 человек;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – не более 0,92 человека;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – не менее 23 рабочих мест;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – не менее 90,5 процента;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – не менее 20 рабочих мест;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – не более 20 человек;</p> <p>доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – не менее 4,0 процента;</p> <p>индекс профессиональной заболеваемости – не более 0,18 единицы;</p> <p>индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – не более 0,70 единицы.</p>
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>– 2019–2035 годы</p> <p>1 этап – 2019–2025 годы;</p> <p>2 этап – 2026–2030 годы;</p> <p>3 этап – 2031–2035 годы</p>
<p>Объем средств бюджета Урмарского района Чувашской Республики на финансирование муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников</p>	<p>прогнозируемые объемы финансирования мероприятий Муниципальной программы в 2019–2035 годах составляют 47485,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году – 1993,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году - 1945,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 1945,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 2971,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 2971,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 2971,5 тыс. рублей.</p> <p>в 2025 году – 2971,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 – 2030 годах – 14857,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2031 - 2035 годах – 14857,5 тыс. рублей;</p> <p>из них средства:</p> <p>республиканского бюджета Чувашской Республики – 14639,0 тыс. рублей (30,8 процентов), в том числе:</p>

	<p>в 2019 году – 55,4 тыс. рублей; в 2020 году – 57,3 тыс. рублей; в 2021 году – 57,3 тыс. рублей; в 2022 году – 1033,5 тыс. рублей; в 2023 году – 1033,5 тыс. рублей; в 2024 году – 1033,5 тыс. рублей; в 2025 году – 1033,5 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 5167,0 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 5167,0 тыс. рублей. местных бюджетов – 750,0 тыс. рублей (1,6 процентов), в том числе: в 2019 году - 50,0 тыс. рублей; в 2020 году- 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году –50,0 тыс. рублей; в 2023 году –50,0 тыс. рублей; в 2024 году –50,0тыс. рублей; в 2025 году –50,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах –250,0тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 250,0 тыс. рублей; внебюджетных источников – 32096,0 рублей (67,6 процентов), в том числе в 2019 году –1888,0 тыс. рублей; в 2020 году –1888,0 тыс. рублей; в 2021 году –1888,0 тыс. рублей; в 2022 году –1888,0 тыс. рублей; в 2023 году –1888,0 тыс. рублей; в 2024 году –1888,0 тыс. рублей; в 2025 году –1888,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 9440,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 9440,0 тыс. рублей</p> <p>Объемы финансирования Муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Урмарского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>реализация Муниципальной программы позволит: предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы; повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения; реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.</p>

Раздел I. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Муниципальной программы, сроки реализации Муниципальной программы

Муниципальная программа Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019–2035 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации по занятости населения и охране здоровья граждан, Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года».

В программу входят подпрограммы:

-«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

-«Безопасный труд».

Подпрограммы Муниципальной программы приведены в приложении № 4,5 к Муниципальной программе.

В Урмарском районе Чувашской Республики реализация программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда в 2014 - 2018 годах дала свои положительные результаты.

Численность зарегистрированных безработных граждан снизилась с 53 человек на начало 2014 года до 30 человек на 1 января 2019г. При этом уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,37% до 0,25% от численности трудоспособного населения.

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается на предприятиях сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранении, швейного производства.

Решению проблемы занятости в Урмарском районе будет способствовать реализация в 2019-2035 годы следующих мероприятий:

трудоустройство при содействии центра занятости населения незанятых граждан;
организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация ярмарок вакансий и учебных мест;

организация оплачиваемых общественных работ;

организация трудоустройства на временные рабочие места безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействие социальной адаптации на рынке труда безработных граждан;

содействие самозанятости безработных граждан на обучающих семинарах по основам предпринимательской деятельности, единовременная финансовая помощь в оформлении учредительных документов, единовременная субсидия на организацию собственного дела;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по востребованным профессиям и специальностям безработных граждан;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности;

привлечение жителей района к мероприятиям по профессиональной ориентации;

психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

содействие в трудоустройстве при переезде в другие регионы Российской Федерации.

В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

Настоящая Программа разработана в целях обеспечения комплексного подхода к решению проблем занятости населения и улучшение условий и охраны труда на территории Урмарского района Чувашской Республики.

Главной целью Программы является обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения, создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- реализация мероприятий активной политики занятости населения;
 - создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;
 - развитие системы муниципального управления охраной труда.

Муниципальная программа будет реализовываться в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении №1 к Муниципальной программе.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм Муниципальной программы

Система мероприятий настоящей Программы с указанием показателей (индикаторов) и ресурсное обеспечение источников финансирования будут реализовываться в рамках реализации мероприятий, обозначенных в подпрограммах, прилагаемых к Программе:

-«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

-«Безопасный труд».

Основное мероприятие 1 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Цель мероприятия: создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения ими начальных профессиональных навыков, а также профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, а также из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей.

Основное мероприятие 2 Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Цель мероприятия: обеспечение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

Общественные работы предусматривается организовывать в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости населения и организациями. Создаваемые временные рабочие места подлежат замещению гражданами, ищущими работу, и безработными гражданами.

На период трудоустройства указанных граждан на общественные работы с ними заключается срочный трудовой договор. Оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики предусматривается оказание материальной поддержки участникам общественных работ из числа безработных граждан в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости населения свыше 6 месяцев.

Основное мероприятие 3 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Цель мероприятия: повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые).

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости населения и работодателями. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Основное мероприятие 4. Профессиональное обучение безработных граждан.

Целью профессионального обучения безработных, организуемого органами службы занятости, является повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, увеличение их возможностей в поиске достойно оплачиваемой работы (или

доходного занятия). Естественно, что для этого обучение должно проводиться по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан осуществляется в соответствии с договорами, заключаемыми органами службы занятости — в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования.

Гражданам, проходящим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, выплачивается стипендия, размер которой варьируется в зависимости от категории безработных.

Перечень основных мероприятий Муниципальной программы приведен в приложении № 2 к Муниципальной программе

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм Муниципальной программы

Мероприятия Программы финансируются из бюджета за счет текущего финансирования соответствующих органов муниципальной власти, за счет средств предприятий и организаций, за счет внебюджетных источников. Общий объем финансирования муниципальной программы в 2019–2025 годах составит 47485,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

- республиканского бюджета- 14639,0 тыс. рублей (30,8 процентов);
- бюджета Урмарского района – 750,0 тыс. рублей (1,6 процентов);
- внебюджетных источников – 32096,0 тыс. рублей (67,6 процентов).

Прогнозируемый объем финансирования муниципальной программы на 1 этапе (в 2019–2025 годах) составляет 17770,0 тыс. рублей, в том числе:

- в 2019 году – 1993,4 тыс. рублей;
- в 2020 году - 1945,3 тыс. рублей;
- в 2021 году – 1945,3 тыс. рублей;
- в 2022 году – 2971,5 тыс. рублей;
- в 2023 году – 2971,5 тыс. рублей;
- в 2024 году – 2971,5 тыс. рублей.
- в 2025 году – 2971,5 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 4304,0 тыс. рублей (24,2 процентов), в том числе:

- в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;
- в 2020 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2021 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2022 году – 1033,5 тыс. рублей;
- в 2023 году – 1033,5 тыс. рублей;
- в 2024 году – 1033,5 тыс. рублей;
- в 2025 году – 1033,5 тыс. рублей;

бюджета Урмарского района – 250,0 тыс. рублей (1,4 процентов), в том числе:

- в 2019 году – 50,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2022 году – 50,0 тыс. рублей;
- в 2023 году – 50,0 тыс. рублей;
- в 2024 году – 50,0 тыс. рублей;
- в 2025 году – 50,0 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 13216,0 тыс. рублей (74,4 процентов), в том числе:

- в 2019 году – 1888,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 1888,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 1888,0 тыс. рублей;
в 2022 году – 1888,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 1888,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 1888,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 1888,0 тыс. рублей.

На 2 этапе (в 2026-2030 годах) объем финансирования муниципальной программы составит 14857,5 тыс. рублей, из них средства:
республиканского бюджета – 5167,5 тыс. рублей;
бюджета Урмарского района – 250,0 тыс. рублей;
внебюджетных источников – 9440,0 тыс. рублей.

На 3 этапе (в 2031–2035 годах) объем финансирования муниципальной программы составит 14857,5 тыс. рублей, из них средства:
республиканского бюджета – 5167,5 тыс. рублей;
бюджета Урмарского района – 250,0 тыс. рублей;
внебюджетных источников – 9440,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы приведены в приложении № 3 к муниципальной программе

Приложение № 1
к муниципальной программе
Урмарского района Чувашской
Республики «Содействие занятости
населения»

**Сведения
целевых индикаторов, показателях муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»**

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей (в разрезе по годам)									
			2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026- 2030гг.	2031- 2035гг.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1.	Численность участников мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ел.	401	401	401	401	401	401	401	401	2005	2005
2.	Численность участников мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ	чел.	146	146	146	146	146	146	146	146	730	730
3.	Численность участников мероприятия по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	чел.	12	12	12	12	12	12	12	12	60	60
4.	Профессиональное обучение безработных граждан	чел.	38	38	38	38	38	38	38	38	190	190
подпрограмма «Безопасный труд»												
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	человек	0,06	0,06	0,06	0,05	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
2	Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих	человек	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	42,8	42,8	42,6	42,6	42,4	42,4	42,2	42,2	42,2	42,0
4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	30	30	25	25	20	20	20	20	17	17

5.	Количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих	человек	0,95	0,95	0,93	0,93	0,93	0,92	0,92	0,92	0,92
6	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	рабочих мест	20	20	21	21	22	22	23	23	23
7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	80,0	80,0	80,5	80,5	90,0	90,0	90,5	90,5	90,5
8	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочих мест	10	10	15	15	15	20	20	20	20
9.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	6	6	6	5	5	5	5	22	20
10	Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих	%	2,8	2,9	3,0	3,0	3,2	3,2	3,5	3,5	4,0
11	Индекс профессиональной заболеваемости	единиц	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,18
12	Индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	единиц	0,73	0,73	0,73	0,71	0,71	0,71	0,70	0,70	0,70

Приложение № 2
к муниципальной программе
Урмарского района Чувашской
Республики «Содействие занятости
населения»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики
«Содействие самозанятости населения»**

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4	5
подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»				
1	Организация временного трудоустройства несовершенно-летних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, администрация городского поселения Урмарского района Чувашской Республики, управление образования и молодежной политики администрации Урмарского района, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Поддержание социальной стабильности в обществе; трудовое воспитание несовершеннолетней молодежи к труду,
2	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, администрация городского поселения Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы
3	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, администрация городского поселения Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы	2019-2035	Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы

		занятости населения Чувашской Республики		
4	Профессиональное обучение безработных граждан	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, увеличение их возможностей в поиске достойно оплачиваемой работы
подпрограмма «Безопасный труд» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие самозанятости населения»				
1.Совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения в области охраны труда				
1.1	Подготовка и утверждение ежегодного районного доклада о состоянии условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	Апрель 2019-2035	утверждение доклада о состоянии условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики
1.2	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативно-правовых актах Российской Федерации и Чувашской Республики по условиям и охране труда на сайте Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Размещение информации по условиям и охране труда на сайте Урмарского района Чувашской Республики
2. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих				
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из районного бюджета Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, финансовый отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Информация о проведенных мероприятиях по охране труда в организациях, финансируемых из районного бюджета Урмарского района Чувашской Республики
2.2	Проведение заседаний Координационного совета по улучшению условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035 (не реже 1 раза в квартал)	Проведение заседаний Координационного совета по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики не реже 1 раз в квартал

2.3	Мониторинг условий и охраны труда	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Подготовка мониторинга условий и охраны труда в Урмарском районе
2.4	Обеспечение общественного контроля со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, профсоюзные комитеты, уполномоченные по охране труда организаций Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	контроль со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов
2.5	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, в том числе отдельных категорий застрахованных	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, работодатели, администрация Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям), специализированные учебные центры по охране труда (по согласованию)	2019-2035	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов
2.6	Обеспечение комнатами личной гигиены женщин, комнатами отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, предприятия и организации Урмарского района	2019-2035	Наличие в предприятиях и организациях района комнат личной гигиены женщин, комнатами отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений
2.7	Проведение непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктажей и стажировок на рабочем месте	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, работодатели Урмарского района	2019-2035	Сведения о проведении непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктажей и стажировок на рабочем месте
2.8	Заслушивание руководителей организаций, допустивших в текущем году несчастные случаи на производстве, осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Заслушивание руководителей организаций, допустивших в текущем году несчастные случаи на производстве, осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
2.9	Проведение ежегодных смотров-конкурсов по охране труда среди предприятий и организаций Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Проведение ежегодных смотров-конкурсов по охране труда среди предприятий и организаций Урмарского района Чувашской Республики
2.10	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Ежегодное участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике

		(специалист по трудовым отношениям)		
2.11	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди муниципальных районов, городских округов	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Ежегодное участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди муниципальных районов, городских округов
2.12	Проведение смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» в организациях и предприятиях Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Проведение смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» в организациях и предприятиях Урмарского района Чувашской Республики
2.13	Организация работы «горячей линии» по приему сообщений о нарушении трудовых прав работников организаций и предприятий Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям), Государственная инспекция труда в Чувашской Республике (по согласованию)	2019-2035	Регистрация сообщений о нарушении трудовых прав работников организаций и предприятий Урмарского района Чувашской Республики
2.14	Оказание методической помощи организациям при проведении специальной оценки условий труда	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Оказание методической помощи организациям при проведении специальной оценки условий труда
2.15	Организация и проведение районного месячника по охране труда	Администрация Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям), работодатели	2019-2035	Организация и проведение районного месячника по охране труда
2.16	Организация и проведение Дней охраны труда в организациях Урмарского района	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, предприятия и организации Урмарского района	2019-2035	Проведение Дней охраны труда в организациях Урмарского района
3. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия				
3.1	Организация спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел физической культуры и спорта администрации Урмарского района	2019-2035	Проведение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни
3.2	Проведение в организациях физкультурных пауз со специальным комплексом упражнений для восстановления работоспособности	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района, предприятия и	2019-2035	Проведение в организациях физкультурных пауз

		организации Урмарского района Чувашской Республики		
3.3	Организация и проведение периодических медицинских осмотров	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики Работодатели Урмарского района	2019-2035	проведение периодических медицинских осмотров
4. Учебно-информационное обеспечение по охране труда и здоровья работающих, пропаганда				
4.1	Систематическое освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация тематических статей в местной газете), распространение передового опыта в этой области	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, информационный отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики, ОСЗН в Урмарском районе Чувашской Республики Минтруда Чувашии	2019-2035	Освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации и сети Интернет
4.2	Размещение информации в web-разделе «Трудовые отношения и охрана труда» на официальном интернет-сайте Урмарского района Чувашской Республики	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики, информационный отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Размещение информации в web-разделе «Трудовые отношения и охрана труда» на официальном интернет-сайте Урмарского района Чувашской Республики
5. Содействие занятости населения				
5.1	Содействие временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (формирование банка вакансий, заключение договоров на организацию временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы)	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Содействие временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
5.2	Информирование работодателей, подростков и их родителей о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, трудовом законодательстве в отношении несовершеннолетних граждан	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Информирование работодателей, подростков и их родителей о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время

Приложение № 3
к муниципальной программе
Урмарского района Чувашской
Республики «Содействие занятости
населения»

**Ресурсное обеспечение
муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

Статус	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Программа	«Содействие занятости населения»	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района; Управление образования и молодежной политики администрации Урмарского района; КУ ЧР «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	всего	1993,4	1945,3	3219,6	1945,3	2971,5	2971,5	2971,5	14857,5	14857,5
			Республиканский бюджет	55,4	57,3	57,3	1033,5	1033,5	1033,5	1033,5	5167,5	5167,5
			районный бюджет	50,0	0	0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	250,0
			внебюджетные источники	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	9440,0	9440,0
Подпрограмма	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района; Управление образования и	всего	1938,0	1888,0	1888,0	2914,2	2914,2	2914,2	2914,2	14571,0	14571,0
			Республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	976,2	976,2	976,2	976,2	4881,0	4881,0
			районный бюджет	50,0	0	0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	250,0
			внебюджетные источники	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	9440,0	9440,0

Приложение № 4
к Муниципальной программе Урмарского
района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

П А С П О Р Т
**подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная
поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского
района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	–	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики
Соисполнители подпрограммы	–	Администрации городского и сельских поселений Урмарского района; Управление образования и молодёжной политики администрации Урмарского района; Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию)
Участники подпрограммы	-	Предприятия и организации Урмарского района
Подпрограммы муниципальной программы	-	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
Основные мероприятия		Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
Цели подпрограммы	–	обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения, создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда; предотвращение роста напряженности на рынке труда; реализация мероприятий активной политики занятости населения
Задачи подпрограммы	–	Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве; совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических групп населения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	–	достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

		<p>снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,4 процента в среднем за год</p> <p>снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,2 единицы в среднем за год;</p> <p>повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения до 99%.</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	<p>2019–2035 годы:</p> <p>1 этап – 2019–2025 годы;</p> <p>2 этап – 2026–2030 годы;</p> <p>3 этап – 2031–2035 годы</p>
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	-	<p>прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют 46512,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году –1938,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году –1888,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году –1888,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году –2914,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году –2914,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году –2914,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году –2914,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2026–2030 годах –14571,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2031–2035 годах –14571,0 тыс. рублей;</p> <p>из них средства:</p> <p>республиканского бюджета Чувашской Республики – 13666,8 тыс. рублей (29,4 процентов), в том числе:</p> <p>в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году –976,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году –976,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году –976,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году –976,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2026–2030 годах –4881,0 тыс. рублей.</p> <p>в 2031–2035 годах –4881,0 тыс. рублей</p> <p>бюджета Урмарского района Чувашской Республики – 750,0тыс. рублей (1,6 процентов), в том числе:</p> <p>в 2019 году –50,0тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году - 0,0тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году –0,0тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году –50,0тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году –50,0тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году –50,0тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году –50,0тыс. рублей;</p> <p>в 2026–2030 годах –250,0тыс. рублей;</p> <p>в 2031–2035 годах –250,0тыс. рублей.</p> <p>внебюджетных источников Урмарского района Чувашской Республики –32096,0тыс. рублей (69,0 процента), в том числе:</p> <p>в 2019 году –1888,0тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году - 1888,0тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году –1888,0тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году –1888,0тыс. рублей;</p>

		<p>в 2023 году –1888,0тыс. рублей; в 2024 году –1888,0тыс. рублей; в 2025 году –1888,0тыс. рублей; в 2026–2030 годах –9440,0тыс. рублей; в 2031–2035 годах –9440,0тыс. рублей. Объемы финансирования Муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Урмарского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	–	поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы

Раздел I. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроки реализации муниципальной подпрограммы

Цель программы - создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда.

Ситуация, складывающаяся в экономике Урмарского района в различные периоды, требует повышения активности органа службы занятости населения по обеспечению более продуктивной занятости населения.

Приоритетами в области развития рынка труда в 2019–2035 годах должны стать создание условий для обеспечения экономики района профессиональными кадрами и повышение эффективности их использования, а также реализация прав граждан на защиту от безработицы.

Комплекс программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда в 2014 - 2018 годах дал свои положительные результаты.

Общая численность безработных граждан снизилась с 53 человек на начало 2014 года до 30 человек на 01.01. 2019. При этом уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,37 % до 0,25 % от численности трудоспособного населения.

Государственная политика в области содействия занятости реализуется в рамках постоянно действующих мероприятий активной политики занятости, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

В Урмарском районе участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в течение 2018 года стали 998 человек, которые обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии центра занятости трудоустроено 946 человек, в том числе 349 человек на постоянную работу.

В текущем году государственные услуги в области содействия занятости получили:

- по организации профессиональной ориентации – 741 гражданина;
- по профессиональному обучению – 49 безработных гражданина;
- по социальной адаптации на рынке труда – 50 безработных гражданина;
- по психологической поддержке – 30 безработных гражданина;
- по содействию самозанятости – 1 безработных гражданина.

Численность безработных граждан, принявших участие в общественных работах, составила 146 человек. Временно трудоустроено 12 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

По итогам 2018 года в свободное от учебы время при содействии центра занятости на временные работы было трудоустроено 401 граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Заявленная организациями потребность в работниках с учетом рабочих мест временного характера на 01.01.2019 составляет 235 вакансий от 26 работодателей Урмарского района. Это вакансии по профессиям: грузчик, мотальщик, швеи, сварщика, водителя автобуса, слесарь и др.

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Достижение цели программы будет осуществляться путем выполнения следующих задач:

- развития трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации;
- повышение качества и оперативности предоставляемых услуг в области содействия занятости населения;
- повышение конкурентоспособности молодежи, в том числе женщин, имеющих малолетних детей;
- создание условий для обеспечения оптимального уровня безработицы;
- совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических групп населения.

Сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной подпрограммы, их значениях приводятся в приложении № 1 к муниципальной подпрограмме.

Состав целевых индикаторов и показателей муниципальной подпрограммы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели и решения задач, определенных муниципальной подпрограммой.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижения максимального значения) и изменения приоритетов муниципальной политики в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Характеристики основных мероприятий подпрограммы

Настоящая программа разработана в целях обеспечения комплексного подхода к решению проблем занятости населения на территории Урмарского района.

Решению проблемы занятости в Урмарском районе будет способствовать реализация в 2019-2035 годы следующих мероприятий:

- трудоустройство при содействии центра занятости населения незанятых граждан;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация ярмарок вакансий и учебных мест;
- организация оплачиваемых общественных работ;

организация трудоустройства на временные рабочие места безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействие социальной адаптации на рынке труда безработных граждан;

содействие самозанятости безработных граждан на обучающих семинарах по основам предпринимательской деятельности, единовременная финансовая помощь в оформлении учредительных документов, единовременная субсидия на организацию собственного дела;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по востребованным профессиям и специальностям безработных граждан;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности;

содействие в профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации граждане предпенсионного и пенсионного возрастов;

привлечение жителей района к мероприятиям по профессиональной ориентации;

психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в качестве безработных;

содействие в трудоустройстве при переезде в другие регионы Российской Федерации.

Мероприятие 1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Цель мероприятия: создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения ими начальных профессиональных навыков, а также профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Мероприятие 2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

Цель мероприятия: обеспечение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

Общественные работы предусматривается организовывать в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости населения и организациями. Создаваемые временные рабочие места подлежат замещению гражданами, ищущими работу, и безработными гражданами.

На период трудоустройства указанных граждан на общественные работы с ними заключается срочный трудовой договор. Оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики предусматривается оказание материальной поддержки участникам общественных работ из числа безработных граждан в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости населения свыше 6 месяцев.

Мероприятие 3. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Цель мероприятия: повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые).

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости населения и работодателями. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Мероприятие 4. Профессиональное обучение безработных граждан

Целью профессионального обучения безработных, организуемого органами службы занятости, является повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, увеличение их возможностей в поиске достойно оплачиваемой работы (или доходного занятия). Естественно, что для этого обучение должно проводиться по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан осуществляется в соответствии с договорами, заключаемыми органами службы занятости — в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования.

Гражданам, проходящим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, выплачивается стипендия, размер которой варьируется в зависимости от категории безработных.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы представлен в приложении 2 к настоящей Подпрограмме

Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах составит 46512,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году –1938,0 тыс. рублей;
в 2020 году –1888,0 тыс. рублей;
в 2021 году –1888,0 тыс. рублей;
в 2022 году –2914,2 тыс. рублей;
в 2023 году –2914,2 тыс. рублей;
в 2024 году –2914,2 тыс. рублей;
в 2025 году –2914,2 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах –14571,0 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах –14571,0 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики –13666,8 тыс. рублей (29,4 процентов), в том числе:

в 2019 году –0,0 тыс. рублей;
в 2020 году –0,0 тыс. рублей;
в 2021 году –0,0 тыс. рублей;
в 2022 году –976,2 тыс. рублей;
в 2023 году –976,2 тыс. рублей;
в 2024 году –976,2 тыс. рублей;
в 2025 году –976,2 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах –4881,0 тыс. рублей.
в 2031–2035 годах –4881,0 тыс. рублей

бюджета Урмарского района Чувашской Республики –750,0тыс. рублей (1,6 процентов), в том числе:

в 2019 году –50,0тыс. рублей;
в 2020 году - 0,0тыс. рублей;
в 2021 году –0,0тыс. рублей;
в 2022 году –50,0тыс. рублей;
в 2023 году –50,0тыс. рублей;
в 2024 году –50,0тыс. рублей;
в 2025 году –50,0тыс. рублей;
в 2026–2030 годах –250,0тыс. рублей;
в 2031–2035 годах –250,0тыс. рублей.

внебюджетных источников Урмарского района Чувашской Республики – 32096,0тыс. рублей (69,0 процента), в том числе:

в 2019 году –1888,0тыс. рублей;
в 2020 году - 1888,0тыс. рублей;
в 2021 году –1888,0тыс. рублей;
в 2022 году –1888,0тыс. рублей;
в 2023 году –1888,0тыс. рублей;
в 2024 году –1888,0тыс. рублей;
в 2025 году –1888,0тыс. рублей;
в 2026–2030 годах –9440,0тыс. рублей;

в 2031–2035 годах –9440,0тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении 3 к подпрограмме и ежегодно будет уточняться.

Приложение № 1

к муниципальной подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Сведения

целевых индикаторах, показателях муниципальной подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей (в разрезе по годам)								
			2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026-2030гг.	2031-2035гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Численность участников мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	чел.	401	401	401	401	401	401	401	2005	2005
2.	Численность участников мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ	чел.	146	146	146	146	146	146	146	730	730
3.	Численность участников мероприятия по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	чел.	12	12	12	12	12	12	12	60	60
4.	Профессиональное обучение безработных граждан	чел.	38	38	38	38	38	38	38	190	190

Приложение № 2
к муниципальной подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Перечень основных мероприятий муниципальной подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Организация временного трудоустройства несовершенно-летних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской республики; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района Чувашской Республики; Управление образования и молодежной политики администрации Урмарского района, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Поддержание социальной стабильности в обществе; трудовое воспитание несовершеннолетней молодежи к труду,
2	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской республики; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы
3	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской республики; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района Чувашской Республики, Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр	2019-2035	Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы

		занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики		
4	Профессиональное обучение безработных граждан	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской республики; Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Урмарского района» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики	2019-2035	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, увеличение их возможностей в поиске достойно оплачиваемой работы

Приложение № 3
к муниципальной подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение

муниципальной подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики	всего	1938,0	1888,0	1888,0	2914,2	2914,2	2914,2	2914,2	14571,0	14571,0
			Республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	976,2	976,2	976,2	976,2	4881,0	4881,0
			районный бюджет	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	250,0
			внебюджетные источники	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	1888,0	9440,0	9440,0
мероприятия 1	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района Чувашской Республики; Администрация городского и сельских поселений Урмарского района; КУ ЧР «Центр занятости населения Урмарского района» Министерства труда и социальной защиты ЧР	всего	50,0	0,0	0,0	347,7	347,7	347,7	347,7	1738,5	1738,5
			Республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	297,7	297,7	297,7	297,7	1488,5	1488,5
			районный бюджет	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	250,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
мероприятия	Организация	Отдел экономического	всего	1888,0	1888,0	1888,0	2146,4	2146,4	2146,4	2146,4	10732,0	10732,0

Приложение № 5
к Муниципальной программе Урмарского
района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы Урмарского района
Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Ответственный исполнитель муниципальной Подпрограммы	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района, Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной Подпрограммы	Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Урмарского района" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики; организации и учреждения района.
Участник подпрограммы	Предприятия и организации Урмарского района
Цели муниципальной Подпрограммы	снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда; переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда
Задачи муниципальной Подпрограммы	развитие системы государственного управления охраной труда; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; развитие системы обучения по охране труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия; внедрение работодателями современных систем управления охраной труда; информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения
Целевые индикаторы (показатели) муниципальной Подпрограммы	достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей (по сравнению с 2018 годом): численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих – не более 0,04 человека;

	<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – не более 0,7 человека;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – не более 42,0 дня;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров – не более 17 человек;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – не более 0,92 человека;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – не менее 23 рабочих мест;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – не менее 90,5 процента;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – не менее 20 рабочих мест;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – не более 20 человек;</p> <p>доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – не менее 4,0 процента;</p> <p>индекс профессиональной заболеваемости – не более 0,18 единицы;</p> <p>индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – не более 0,70 единицы</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2019-2035 годы:</p> <p>1 этап – 2019-2025 годы;</p> <p>2 этап – 2026-2030 годы;</p> <p>3 этап – 2031-2035 годы</p>
<p>Объемы финансирования Подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации</p>	<p>Планируемый объем финансирования Подпрограммы – 972,2тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 – 2030 годах – 286,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2031 – 2035 годах – 286,5,0 тыс. рублей.</p>

	<p>из них средства: республиканского бюджета Чувашской Республики – 972,2 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 55,4 тыс. рублей; в 2020 году – 57,3 тыс. рублей; в 2021 году – 57,3 тыс. рублей; в 2022 году – 57,3 тыс. рублей; в 2023 году – 57,3 тыс. рублей; в 2024 году – 57,3 тыс. рублей; в 2025 году – 57,3 тыс. рублей; в 2026 – 2030 годах – 286,5 тыс. рублей; в 2031 – 2035 годах – 286,5,0 тыс. рублей. местных бюджетов – 0 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 0 тыс. рублей; 2020 год – 0 тыс. рублей; 2021 год – 0 тыс. рублей; 2022 год – 0 тыс. рублей; 2023 год – 0 тыс. рублей; 2024 год – 0 тыс. рублей; 2025 год – 0 тыс. рублей; в 2026 – 2030 годах – 0 тыс. рублей; в 2031 – 2035 годах – 0 тыс. рублей Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы уточняются при формировании бюджета Урмарского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>совершенствование системы муниципального управления охраной труда в Урмарском районе Чувашской Республики; сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих; повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышение трудоспособности населения и производительности труда.</p>

Раздел I. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроки реализации Муниципальной подпрограммы

Приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере охраны труда являются осуществление правовых, социально-экономических, организационно-

технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, формирование культуры безопасности на производстве в Урмарском районе Чувашской Республики.

Главной целью подпрограммы является защита здоровья работника и обеспечение безопасности труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства — работодателей и работников.

Целями подпрограммы улучшения условий и охраны труда в Урмарском районе являются:

снижение общей и профессиональной заболеваемости, производственного травматизма;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

создание необходимых условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

Для достижения указанных целей подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

повышение качества рабочих мест и условий труда;

совершенствование системы государственного контроля и надзора в области условий и охраны труда;

развитие системы обучения по охране труда;

сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;

внедрение у работодателей современных систем менеджмента охраны труда, основанные на международных стандартах;

стимулирование соблюдения норм и правил техники безопасности на рабочих местах;

проведение информационной работы среди работников предприятий, организаций, учреждений и населения города по вопросам охраны труда и здорового образа жизни.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих;

индекс профессиональной заболеваемости;
индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей (**приложение № 1**).

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019-2025 годы;

2 этап – 2026-2030 годы;

3 этап – 2031-2035 годы.

Раздел II. Характеристики основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы.

Основные мероприятия Подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач и подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности Подпрограммы.

Мероприятия подпрограммы включают проведение мониторинга условий и охраны труда, разработку и внедрение в организациях современных систем управления охраной труда, проведение смотров-конкурсов, семинаров-совещаний, дней охраны труда, месячника по охране труда.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы представлен в **приложении 2** к настоящей Подпрограмме.

Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского и местного бюджетов.

Планируемый объем финансирования Подпрограммы – 972,2 тыс. рублей, представлен в **приложении 3** к настоящей Подпрограмме.

в том числе:

в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 57,3 тыс. рублей

в 2021 году – 57,3 тыс. рублей

в 2022 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 286,5 тыс. рублей;

в 2031 – 2035 годах – 286,5,0 тыс. рублей.

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики –972,2 тыс. рублей,

в том числе:

в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 57,3 тыс. рублей

в 2021 году – 57,3 тыс. рублей

в 2022 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 57,3 тыс. рублей;

в 2026 – 2030 годах – 286,5 тыс. рублей;
в 2031 – 2035 годах – 286,5,0 тыс. рублей.
местных бюджетов – 0 тыс. рублей, в том числе:
2019 год – 0 тыс. рублей;
2020 год – 0 тыс. рублей;
2021 год – 0 тыс. рублей;
2022 год – 0 тыс. рублей;
2023 год – 0 тыс. рублей;
2024 год – 0 тыс. рублей;
2025 год – 0 тыс. рублей
в 2026 – 2030 годах – 0 тыс. рублей
в 2031 – 2035 годах – 0 тыс. рублей

Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы уточняются при формировании бюджета Урмарского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период. Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского и местного бюджетов.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в **приложении № 3** к настоящей подпрограмме.

№ пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей								
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2030 г.	2035 г.
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. рабочих мест	20	20	21	21	22	22	23	23	23
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	80,0	80,0	80,5	80,5	90,0	90,0	90,5	90,5	90,5
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	рабочих мест	10	10	15	15	15	20	20	20	20
3.	Условия труда:										
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	2	2	2	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8
4.	Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих	%	2,8	2,9	3,0	3,0	3,2	3,2	3,5	3,5	4,0
5.	Индекс профессиональной заболеваемости	единиц	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,18
6.	Индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	единиц	0,73	0,73	0,73	0,71	0,71	0,71	0,70	0,70	0,70

Приложение 2
к муниципальной подпрограмме «Безопасный труд»
муниципальной программы Урмарского района
Чувашской Республики «Содействие занятости
населения»

**Перечень основных мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы
«Содействие самозанятости населения» Урмарского района Чувашской Республики**

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения в области охраны труда				
1.1	Подготовка и утверждение ежегодного районного доклада о состоянии условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики; Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	Апрель 2019-2035	утверждение доклада о состоянии условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики
1.2	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативно-правовых актах Российской Федерации и Чувашской Республики по условиям и охране труда на сайте Урмарского района Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики; Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Размещение информации по условиям и охране труда на сайте Урмарского района Чувашской Республики
2. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих				
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из районного бюджета Урмарского района Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики; Финансовый отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Информация о проведенных мероприятиях по охране труда в организациях, финансируемых из районного бюджета Урмарского района Чувашской Республики
2.2	Проведение заседаний Координационного совета по	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации	2019-2035 (не	Проведение заседаний

	улучшению условий и охраны труда в Урмарском районе Чувашской Республики	Урмарского района Чувашской Республики; Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	реже 1 раза в квартал)	Координационного совета по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики не реже 1 раз в квартал
2.3	Мониторинг условий и охраны труда	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Подготовка мониторинга условий и охраны труда в Урмарском районе
2.4	Обеспечение общественного контроля со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	Профсоюзные комитеты, уполномоченные по охране труда организаций Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	контроль со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов
2.5	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, в том числе отдельных категорий застрахованных	Работодатели, администрация Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям), специализированные учебные центры по охране труда (по согласованию)	2019-2035	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов
2.6	Обеспечение комнатами личной гигиены женщин, комнатами отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Предприятия и организации Урмарского района	2019-2035	Наличие в предприятиях и организациях района комнат личной гигиены женщин, комнатами отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений
2.7	Проведение непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктаж и стажировок на рабочем месте	Работодатели Урмарского района	2019-2035	Сведения о проведении непрерывного обучения безопасному ведению работ, инструктаж и стажировок на рабочем месте
2.8	Заслушивание руководителей организаций, допустивших в текущем году несчастные случаи на производстве, осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,	Координационный совет по улучшению условий и охраны труда администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Заслушивание руководителей организаций, допустивших в текущем году несчастные случаи на производстве, осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
2.9	Проведение ежегодных смотров-конкурсов по охране труда среди предприятий и организаций Урмарского района Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Проведение ежегодных смотров-конкурсов по охране труда среди предприятий и организаций Урмарского района Чувашской Республики
2.10	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Ежегодное участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской

				Республике
2.11	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди муниципальных районов, городских округов	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Ежегодное участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди муниципальных районов, городских округов
2.12	Проведение смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» в организациях и предприятиях Урмарского района Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Проведение смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» в организациях и предприятиях Урмарского района Чувашской Республики
2.13	Организация работы «горячей линии» по приему сообщений о нарушении трудовых прав работников организаций и предприятий Урмарского района Чувашской Республики	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям); Государственная инспекция труда в Чувашской Республике (по согласованию)	2019-2035	Регистрация сообщений о нарушении трудовых прав работников организаций и предприятий Урмарского района Чувашской Республики
2.14	Оказание методической помощи организациям при проведении специальной оценки условий труда	Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям)	2019-2035	Оказание методической помощи организациям при проведении специальной оценки условий труда
2.15	Организация и проведение районного месячника по охране труда	Администрация Урмарского района Чувашской Республики (специалист по трудовым отношениям), работодатели	2019-2035	Организация и проведение районного месячника по охране труда
2.16	Организация и проведение Дней охраны труда в организациях Урмарского района	Предприятия и организации Урмарского района	2019-2035	Проведение Дней охраны труда в организациях Урмарского района
3. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия				
3.1	Организация спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни	Отдел физической культуры и спорта администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Проведение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни
3.2	Проведение в организациях физкультурных пауз со специальным комплексом упражнений для восстановления работоспособности	Предприятия и организации Урмарского района	2019-2035	Проведение в организациях физкультурных пауз
3.3	Организация и проведение периодических медицинских осмотров	Работодатели Урмарского района	2019-2035	проведение периодических медицинских осмотров
4. Учебно-информационное обеспечение по охране труда и здоровья работающих, пропаганда				
4.1	Систематическое освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация тематических статей в местной газете), распространение передового опыта в этой области	Информационный отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики. ОСЗН в Урмарском районе Чувашской Республики Минтруда Чувашии	2019-2035	Освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации и сети Интернет

4.2	Размещение информации в web-разделе «Трудовые отношения и охрана труда» на официальном интернет-сайте Урмарского района Чувашской Республики	Информационный отдел администрации Урмарского района Чувашской Республики	2019-2035	Размещение информации в web-разделе «Трудовые отношения и охрана труда» на официальном интернет-сайте Урмарского района Чувашской Республики
5. Содействие занятости населения				
5.1	Содействие временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (формирование банка вакансий, заключение договоров на организацию временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы)	Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Содействие временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
5.2	Информирование работодателей, подростков и их родителей о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, трудовом законодательстве в отношении несовершеннолетних граждан	Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Информирование работодателей, подростков и их родителей о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время
5.2	Содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время
5.3	Формирование банка вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	Казенное учреждение «Центр занятости населения Урмарского района» Минтруда Чувашии	2019-2035	Формирование банка вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

Приложение 3
к муниципальной подпрограмме «Безопасный труд»
муниципальной программы Урмарского района
Чувашской Республики «Содействие занятости
населения»

**Ресурсное обеспечение
муниципальной подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»**

Ста- тус	Наименование муниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия)	Источники финансирования	Оценка расходов по годам, тыс. рублей										
			2019	2020	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 – 2030	2031– 2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»	всего	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5
		Республиканский бюджет	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5
		районный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1	Осуществление государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений	всего	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5	
		Республиканский бюджет	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5	
		районный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.1	Расходы на выплату персоналу	всего	53,3	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	276,0	276,0	
		Республиканский бюджет	53,3	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	55,2	276,0	276,0	

