АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН
ВĂРМАР РАЙОН АДМИНИСТРАЦИЙĚ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШĂНУ

29.04.2019 № 329
п. Урмары

29.04.2019 329 №
Вăрмар поселокě

Об утверждении муниципальной программы Урмарского района «Развитие потенциала муниципального управления»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 28 ноября 2018 г. № 83 «О республиканском бюджете Чувашской Республики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», Уставом Урмарского района, постановлением администрации Урмарского района от 26 марта 2019 г. № 207 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Урмарского района Чувашской Республики» Администрация Урмарского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу администрации Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления».

2. Утвердить ответственным исполнителем программы – отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района.

3. Признать утратившим силу пункт 13 постановления администрации Урмарского района от 31.12.2013 № 939 «Об утверждении муниципальных программ Урмарского района на 2014-2020 годы»; постановление администрации Урмарского района от 27.07.2018 № 556 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 31.12.2013 № 939 «Об утверждении муниципальных программ Урмарского района на 2014-2020 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации – начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района Н.А. Павлова.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
Урмарского района А.В. Васильев

Павлов Николай Анатольевич
8(83544)2-14-16

Михайлова Наталия Юрьевна
8(83544)2-16-10

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Урмарского района Чувашской
Республики
от 29.04.2019 № 329

Муниципальная программа Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель:	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
Дата составления проекта Муниципальной программы:	25 февраля 2019 года
Непосредственный исполнитель Муниципальной программы:	Первый заместитель главы администрации – начальник организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района Чувашской Республики Павлов Н.А. тел. 2-14-16, e-mail: urmary_org@cap.ru
Глава администрации Урмарского района Чувашской Республики	А.В. Васильев

ПАСПОРТ
муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель Муниципальной программы	-	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района (далее – Отдел организационно-контрольной и кадровой работы)
Соисполнители Муниципальной программы	-	Отдел ЗАГС администрации Урмарского района; Сектор юридической службы администрации Урмарского района
Участники Муниципальной программы		Структурные подразделения администрации Урмарского района; Администрации городского и сельских поселений; Контрольно-счетный орган Урмарского района; МКУ «Центр финансового и хозяйственного обеспечения Урмарского района Чувашской Республики»
Подпрограммы Муниципальной программы и (или) отдельные мероприятия	-	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»; «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе Чувашской Республики»; «Противодействие коррупции в Урмарском районе»; «Обеспечение реализации муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»
Цели Муниципальной программы	-	совершенствование системы муниципального управления Урмарского района Чувашской Республики; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Урмарского района Чувашской Республики;

		обеспечение высококвалифицированными кадрами и повышение престижа муниципальной службы; повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления государственных и муниципальных услуг; улучшение качества и доступности предоставления населению и организациям государственных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния, а также сведений по государственной регистрации актов гражданского состояния на основе применения информационных и телекоммуникационных технологий.
Задачи Муниципальной программы	-	обеспечение деятельности органов местного самоуправления Урмарского района Чувашской Республики; повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами местного самоуправления Урмарского района Чувашской Республики; формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Урмарского района Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления: повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров; повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Урмарского района Чувашской Республики муниципальных нормативных правовых актов Урмарского района Чувашской Республики.
Целевые индикаторы и показатели Муниципальной программы	-	к 2036 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели: удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния - 100,0 процента от общего числа опрошенных; доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100,0 процента от общего числа поступивших
Сроки и этапы реализации Муниципальной программы	-	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования Муниципальной программы с разбивкой по годам ее реализации	-	прогнозируемые объемы финансирования Муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составляют 545 156,273 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 33 960,089 тыс. рублей; в 2020 году – 32 294,574 тыс. рублей; в 2021 году – 31 926,774 тыс. рублей; в 2022 году - 31 926,774 тыс. рублей; в 2023 году - 31 926,774 тыс. рублей; в 2024 году - 31 926,774 тыс. рублей;

	в 2025 году - 31 926,774 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 159 633,870 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 159 633,870 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета – 18 189,8 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 1 734,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1 373,3 тыс. рублей; в 2021 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2022 году - 1 005,5 тыс. рублей; в 2023 году - 1 005,5 тыс. рублей; в 2024 году - 1 005,5 тыс. рублей; в 2025 году - 1 005,5 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 5 027,5 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 5 027,5 тыс. рублей; республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 0,0 тыс. рублей; в 2020 году - 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году – 0,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 0,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 0,0 тыс. рублей; бюджета Урмарского района Чувашской Республики (далее по тексту - местный бюджет) – 526 966,473 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 32 226,089 тыс. рублей; в 2020 году – 30 921,274 тыс. рублей; в 2021 году – 30 921,274 тыс. рублей; в 2022 году - 30 921,274 тыс. рублей; в 2023 году - 30 921,274 тыс. рублей; в 2024 году - 30 921,274 тыс. рублей; в 2025 году - 30 921,274 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 154 606,370 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 154 606,370 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы -	реализация Муниципальной программы позволит: повысить эффективность муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти всех уровней; обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления; укрепить доверие граждан к деятельности муниципальных служащих и органам местного самоуправления в Урмарском районе (далее также - органы местного самоуправления); сформировать высококвалифицированный кадровый состав муниципальной службы; обеспечить повышение эффективности, качества и оперативности предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; реализовать конституционные права граждан на получение

достоверной информации, создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами и организациями.

Раздел I. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», цели, задачи, описание сроков и этапов реализации Муниципальной программы

Приоритеты политики в сфере развития муниципального управления Урмарского района определены в Стратегии социально-экономического развития Урмарского района Чувашской Республики до 2035 года, в ежегодных посланиях Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Муниципальная программа Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - Муниципальная программа) направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления Урмарского района;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Урмарского района (далее также - муниципальные служащие).

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов власти всех уровней с гражданским обществом и бизнесом;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Урмарского района.

Муниципальная программа будет реализовываться в 2019 - 2035 годах в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

В рамках 1 этапа будет продолжена реализация ранее начатых мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности администрации Урмарского района и органов местного самоуправления Урмарского района.

На 2 и 3 этапах планируется продолжить работу по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия государственных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления Урмарского района и гражданского общества в сфере муниципального управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижение максимального значения) и изменения приоритетов политики в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм Муниципальной программы

Выстроенная в рамках настоящей Муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь

реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей Муниципальной программы.

Задачи Муниципальной программы будут решаться в рамках пяти подпрограмм.

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет три основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

2.1. Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния" полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

2.2. Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния на территории государств - членов Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и стран Балтии.

Основное мероприятие 3. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Урмарском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка и мониторинг нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью, а также реализация проекта «Юристы – населению».

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Урмарском районе.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мер по переподготовке и повышению квалификации кадров для муниципальной службы, организации прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Урмарском районе.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Данное основное мероприятие предусматривает создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления Урмарского района.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.

Реализация данного основного мероприятия предусматривает формирование кадровых резервов и их эффективное использование, а также проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Урмарском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского района.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, а также анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов.

Подпрограмма «Противодействие коррупции в Урмарском районе» объединяет девять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Урмарском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное основное мероприятие предусматривает разработку нормативных правовых актов органов местного самоуправления в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, а также совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Планируется также проведение семинаров-совещаний с органов местного самоуправления сельских поселений по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Основное мероприятие 4. Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение опроса (анкетирование) на предмет оценки уровня коррупции.

Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных и муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Основное мероприятие 6. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Основное мероприятие 7. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных соответственно законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее также - муниципальная служба),

проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 8. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение семинар-совещаний, раздача буклетов антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие 9. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается организация размещения в местных средствах массовой информации или на сайте органа местного самоуправления информации по вопросам реализации на территории Урмарского района Чувашской Республики государственной политики в области противодействия коррупции, а также обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения.

Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Муниципальной программы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации Муниципальной программы)

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета Урмарского района.

Общий объем финансирования Муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составляет 545 156,273 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 18 189,8 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей,

местного бюджета – 526 966,473 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы на 1 этапе составляет 225 888,533 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 33 960,089 тыс. рублей;

в 2020 году – 32 294,574 тыс. рублей;

в 2021 году – 31 926,774 тыс. рублей;

в 2022 году - 31 926,774 тыс. рублей;

в 2023 году - 31 926,774 тыс. рублей;

в 2024 году - 31 926,774 тыс. рублей;

в 2025 году - 31 926,774 тыс. рублей

из них средства:

федерального бюджета – 8 134,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1 734,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1 373,3 тыс. рублей;

в 2021 году – 1 005,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 1 005,5 тыс. рублей;

в 2023 году - 1 005,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 1 005,5 тыс. рублей;

в 2025 году - 1 005,5 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2026 - 2030 годах – 0,0 тыс. рублей;
в 2031 - 2035 годах – 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета - 217 753,733 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 32 226,089 тыс. рублей;
в 2020 году – 30 921,274 тыс. рублей;
в 2021 году – 30 921,274 тыс. рублей;
в 2022 году - 30 921,274 тыс. рублей;
в 2023 году - 30 921,274 тыс. рублей;
в 2024 году - 30 921,274 тыс. рублей;
в 2025 году - 30 921,274 тыс. рублей;

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 159 633,870 тыс. рублей, из них средства:
федерального бюджета – 5 027,5 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета – 154 606,370 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 159 633,870 тыс. рублей, из них средства:
федерального бюджета – 5 027,5 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета – 154 606,370 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложениях к настоящей Муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в приложении №1 и № 2 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальную программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно приложениям 3-5 к настоящей Муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе Урмарского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

Сведения
о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», подпрограмм муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и их значениях

№ пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей по годам								
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030	2035
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»											
1.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния	процентов от общего числа опрошенных	90,0	90,0	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0	100,0
2.	Доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики	процентов от общего числа поступивших	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»											
1.	Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий	единиц в год	1883	1893	1903	1913	1923	1923	1923	1923	1923
2.	Срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов Содружества Независимых Государств и стран Балтии	дней	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе»											
1.	Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района,	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации										
2.	Количество муниципальных служащих в Урмарском районе (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета	человек	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления в Урмарском районе	процентов	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
4.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	10,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
5.	Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно»	процентов от числа опрошенных	70,0	70,0	70,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
Подпрограмма "Противодействие коррупции в Урмарском районе»											
1.	Количество закупок товаров, работ, услуг заказчиков, осуществляющих закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг	процедур закупок	50	55	60	65	70	75	100	100	100
2.	Уровень коррупции в Урмарском	баллов	4	4	4	4	4	4	4	4	4

	районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции)										
3.	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции)	баллов	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.	Доля муниципальных служащих, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике	процентов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5.	Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции муниципального образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления,	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей										
7.	Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Урмарского района, прошедших обучение по антикоррупционной тематике	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8.	Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
9.	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике	человек	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10.	Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции										
11.	Количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации	единиц	5	5	5	8	8	10	10	10	10

Приложение № 2
к муниципальной программе Урмарского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Статус	Наименование муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики, подпрограммы муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики, основного мероприятия	Код **бюджетной классификации**		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
		главный распорядитель бюджетных средств	**целевая статья расходов**		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Муниципальная программа Урмарского района	«Развитие потенциала муниципального управления»			**всего**	**33960,089**	**32294,574**	**31926,774**	**31926,774**	**31926,774**	**31926,774**	**31926,774**	**159633,870**	**159633,870**
		х	х	федеральный бюджет	1734,0	1373,3	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	5027,5	5027,5
		х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	32226,089	30921,274	30921,274	30921,274	30921,274	30921,274	30921,274	154606,370	154606,370
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	х	х	**всего**	**1734,0**	**1373,3**	**1005,5**	**1005,5**	**1005,5**	**1005,5**	**1005,5**	**5027,5**	**5027,5**
		х	х	федеральный бюджет	1734,0	1373,3	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	5027,5	5027,5
		х	х	республиканский бюджет Чувашской	0	0	0	0	0	0	0	0	0

				Республики									
		x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц			всего	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5
		x	x	федеральный бюджет	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде			всего	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
		x	x	федеральный бюджет	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Урмарском районе			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Урмарском районе»			**всего**	**28,0**	**28,0**	**28,0**	**28,0**	**28,0**	**28,0**	**28,0**	**140,0**	**140,0**
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
Основное мероприятие 1	Развитие нормативно-правовой базы			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском районе	х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском районе			всего	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
Основное мероприятие 3	Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Повышение престижа муниципальной службы			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5	Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Урмарском районе			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	«Противодействие			**всего**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

	коррупции в Урмарском районе»		х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Урмарском районе			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5	Совершенствование мер по			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			бюджет									
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления в			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7	Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 8	Организация антикоррупционной пропаганды просвещения			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 9	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Чувашской Республики «Развитие				**всего**	**32198,089**	**30893,274**	**30893,274**	**30893,274**	**30893,274**	**30893,274**	**30893,274**	**154466,370**	**154466,370**
		х	х	федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

потенциала государственного управления»			бюджет									
	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	х	х	местный бюджет	32198,089	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	154466,370	154466,370
	х	х	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие «Общепрограммные расходы»			всего	32198,089	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	154466,370	154466,370
	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	х	х	местный бюджет	32198,089	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	30893,274	154466,370	154466,370

Приложение № 3
к муниципальной программе Урмарском района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Подпрограмма
«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
Соисполнители подпрограммы	-	Сектор юридической службы администрации Урмарского района; Отдел ЗАГС администрации Урмарского района
Цель подпрограммы	-	реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики
Задачи подпрограммы	-	совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Урмарском районе Чувашской Республике; обеспечение оказания бесплатной юридической помощи;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-	количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий - 1923 единиц; срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и стран Балтии, - 1 день; доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, – 100,0 процента;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	-	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	-	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляют 18 189,8 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 1 734,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1 373,3 тыс. рублей; в 2021 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2022 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2023 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2024 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2025 году – 1 005,5 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 5 027,5 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 5 027,5 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий; развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; обеспечение оказания квалифицированной бесплатной юридической помощи в Урмарском районе.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Приоритетным направлением муниципальной политики в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, Устава Урмарского района, муниципальных нормативных правовых актов Урмарского района, Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных;

материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Урмарском районе Чувашской Республике;

обеспечение оказания бесплатной юридической помощи.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий - 1923 единиц в год;

срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов СНГ и стран Балтии, - 1 день;

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, – 100,0 процента;

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий:

в 2019 году - 1883 единиц;
в 2020 году - 1893 единиц;
в 2021 году - 1903 единиц;
в 2022 году - 1913 единиц;
в 2023 году - 1923 единиц;
в 2024 году - 1923 единиц;
в 2025 году - 1923 единиц;
в 2030 году - 1923 единиц;
в 2035 году - 1923 единиц;

срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов СНГ и стран Балтии:

в 2019 году - 1 день;
в 2020 году - 1 день;
в 2021 году - 1 день;
в 2022 году - 1 день;
в 2023 году - 1 день;
в 2024 году - 1 день;
в 2025 году - 1 день;
в 2030 году - 1 день;
в 2035 году - 1 день;

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет три основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц.

1.1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

2.1. Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. N 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

2.2. Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния на территории государств - членов Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и стран Балтии.

Основное мероприятие 3. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Урмарском районе

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию следующих мероприятий:

Мероприятие 3.1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи.

Мероприятие 3.2. Обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью.

Мероприятие 3.3. Реализация проекта «Юристы – населению».

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Чувашской Республики.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 18 189,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Совершенствование
муниципального управления в сфере юстиции»
муниципальной программы Урмарского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

Ресурсное обеспечение
реализации подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»		Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарско	х	х	х	х	всего	1734,0	1373,3	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	5027,5	5027,5
				х	х	х	х	федеральный бюджет	1734,0	1373,3	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	1005,5	5027,5	5027,5
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			го					ки									
			района, сектор юридической службы администрации Урмарского района, отдел ЗАГС администрации Урмарского района	х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель «Реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики»																	
Основное мероприятие 1	Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц		Сектор юридической службы администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5
				х	х	х	х	федеральный бюджет	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1	Осуществление полномочий по		сектор юридической службы	х	х	х	х	всего	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5
				х	х	х	х	федеральный бюджет	6,3	6,6	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	34,5	34,5

	составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета		администрации Урмарского района	х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики									
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель «Реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики»																	
Основное мероприятие 2	Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в	совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как	отдел ЗАГС администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	электронном виде	наиболее востребованных (массовых) и приоритетных; материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике															
Целевые индикаторы и показатели Государственной программы и подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий, единиц							x	1883	1893	1903	1913	1923	1923	1923	1923	1923
	Срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов СНГ и стран Балтии, дней							x	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, процентов от числа опрошенных							x	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Мероприятие 2.1	Обеспечение функций государственных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния		отдел ЗАГС администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2	Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с **пунктом 1 статьи 4** Федерального закона от 15 ноября 1997 г.		отдел ЗАГС администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	1727,7	1366,7	998,6	998,6	998,6	998,6	998,6	4993,0	4993,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	N 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния" полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета																	
Мероприятие 2.3	Оказание международно-правовой помощи по пересылке документов о государственной регистрации актов гражданского состояния		отдел ЗАГС администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	на территории государств - членов СНГ и стран Балтии																
Основное мероприятие 3	Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Урмарском районе	обеспечение оказания бесплатной юридической помощи	сектор юридической службы администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 4
к муниципальной программе Урмарском района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

Подпрограмма
«Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
Соисполнители подпрограммы -	Структурные подразделения администрации Урмарского района; Администрации городского и сельских поселения; Контрольно-счетный орган Урмарского района
Цель подпрограммы	повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе (далее также - муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе (далее также - муниципальные служащие)
Задачи подпрограммы	совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы; внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе; эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Урмарском районе (далее также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления); повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления в Урмарском районе; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления; создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления; обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления; совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, - 100,0 процента; количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета, - 2 человека; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, - 50,0 процента; доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 12,0 процента;

	доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», - 80 процентов от числа опрошенных;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2031 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы.
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляют 476,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 28,0 тыс. рублей; в 2020 году – 28,0 тыс. рублей; в 2021 году - 28,0 тыс. рублей; в 2022 году - 28,0 тыс. рублей; в 2023 году - 28,0 тыс. рублей; в 2024 году - 28,0 тыс. рублей; в 2025 году - 28,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 140,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 140,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета- 0,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году –0,0 тыс. рублей; в 2020 году – 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году – 0,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 0,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 0,0 тыс. рублей; республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 0,0 тыс. рублей; в 2020 году - 0,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году – 0,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 0,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 0,0 тыс. рублей; местного бюджета – 476,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 28,0 тыс. рублей; в 2020 году – 28,0 тыс. рублей; в 2021 году - 28,0 тыс. рублей; в 2022 году - 28,0 тыс. рублей; в 2023 году - 28,0 тыс. рублей; в 2024 году - 28,0 тыс. рублей; в 2025 году - 28,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах – 140,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах – 140,0 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	полнота нормативно-правовой базы Урмарского района по вопросам муниципальной службы; создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления;
применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;
доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;
стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;
эффективность кадровых резервов муниципальной службы;
престиж муниципальной службы;
формирование положительного имиджа муниципальной службы Урмарского района, органов местного самоуправления.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», общая характеристика участия органов местного самоуправления муниципального района в реализации подпрограммы

Приоритеты в вопросах развития муниципальной службы определены **Федеральным законом** «О муниципальной службе в Российской Федерации», **Указом** Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», **Законом** Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и основными целями государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления».

Основной целью **подпрограммы** «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Чувашской Республике;

повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления в Урмарском районе;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;

обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами.

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

В рамках мероприятий предусмотрены методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском районе, внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Для повышения престижа муниципальной службы и формирования положительного имиджа органов местного самоуправления важное значение имеет реализация муниципальных программ по развитию муниципальной службы в органах местного самоуправления, предусматривающих мероприятия по созданию эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе, использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, и т.д.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно».

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета:

в 2019 году – 2 чел;
в 2020 году - 2 чел;
в 2021 году - 2 чел;
в 2022 году - 2 чел;
в 2023 году - 2 чел;
в 2024 году – 2 чел;
в 2025 году - 2 чел;
в 2030 году - 2 чел;
в 2035 году - 2 чел;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:

в 2019 году - 50,0 процента;
в 2020 году - 50,0 процента;
в 2021 году - 50,0 процента;
в 2022 году - 50,0 процента;
в 2023 году - 50,0 процента;
в 2024 году - 50,0 процента;
в 2025 году - 50,0 процента;
в 2030 году - 50,0 процента;
в 2035 году - 50,0 процента;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:

в 2019 году - 10,0 процента;
в 2020 году - 10,0 процента;
в 2021 году - 12,0 процента;
в 2022 году - 12,0 процента;
в 2023 году - 12,0 процента;
в 2024 году - 12,0 процента;
в 2025 году - 12,0 процента;
в 2030 году - 12,0 процента;
в 2035 году - 12,0 процента;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно»:

в 2019 году - 70,0 процента;
в 2020 году - 70,0 процента;
в 2021 году - 70,0 процента;

в 2022 году - 80,0 процента;
в 2023 году - 80,0 процента;
в 2024 году - 80,0 процента;
в 2025 году - 80,0 процента;
в 2030 году - 80,0 процента;
в 2035 году - 80,0 процента.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском районе

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы.

Мероприятие 1.2. Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Урмарском районе.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском районе

В рамках данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

Мероприятие 2.1. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.

Мероприятие 2.2. Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Урмарском районе.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 3.1. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Мероприятие 3.2. Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 4.1. Формирование кадровых резервов и их эффективное использование.

Мероприятие 4.2. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Урмарском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Урмарском районе

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 5.1. Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе.

Мероприятие 5.2. Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;
2 этап - 2026 - 2030 годы;
3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 476,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета – 476,0 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составляет 196,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 28,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2022 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 28,0 тыс. рублей;
из них средства:
федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2020 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2021 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2022 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2020 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2021 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2022 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;
в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;
местных бюджетов – 196,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2022 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 28,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 28,0 тыс. рублей;

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 140,0 тыс. рублей, из них средства:

федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики - 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета – 140,0 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 140,0 тыс. рублей, из них средства:

федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики - 0,0 тыс. рублей;
местного бюджета – 140,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в **приложении** к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления»

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы муниципальной программы Урмарского района	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Урмарском районе»		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0

Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе»																	
Основное мероприятие 1	Развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском районе (далее - муниципальная служба)	совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы	отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным	Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, процентов							x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

мероприятием 1																	
Мероприятие 1.1	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Урмарского района, регулирующей вопросы муниципальной службы		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2	Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправлен		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	ия в Урмарском районе		подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района					бюджет									
Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе»																	
Основное мероприятие 2	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском районе (далее - муниципальные служащие)	эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправ	отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских	х	х	х	х	всего	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0

		ления в Урмарском районе (далее также - кадровые резервы); повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов	поселений контрольно-счетный орган Урмарского района														
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета Урмарского района, человек							х	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
Мероприятие	Переподгото		отдел	х	х	х	х	всего	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0

ятие 2.1	вка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы		организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	140,0
Мероприятие 2.2	Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Урмарского		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администр	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	района		ации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района														
Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарского районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе»																	
Основное мероприятие 3	Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе; создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной	отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		службы и включение в кадровые резервы; совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами	орган Урмарского района														
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, процентов							х	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50	не менее 50
Мероприятие 3.1	Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подраздел	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	кадровые резервы органов местного самоуправления		ения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района														
Мероприятие 3.2	Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			орган Урмарского района														
Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе»																	
Основное мероприятие 4	Повышение престижа муниципальной службы	обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Урмарском районе	отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанн	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, процентов							х	не менее 10	не менее 12	не менее 12	не менее 12	не менее 12	не менее 12	не менее 12	не менее 12	не менее 12
	Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных							х	70,0	70,0	70,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0

ые с основным мероприятием 4																	
Мероприятие 4.1	Формирование кадровых резервов и их эффективное использование		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 4.2	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Урмарском районе»		отдел организационно-контрольной и кадровой работы,	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашско	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района					й Республики									
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе»																	
Основное мероприятие 5	Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского района	формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского района	отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администр	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			ации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района														
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5	Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных							x	70,0	70,0	70,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
Мероприятие 5.1	Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администр	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			ации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района														
Мероприятие 5.1	Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов		отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений контрольно-счетный орган Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 5
к муниципальной программе Урмарском района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

Подпрограмма
«Противодействие коррупции в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Отдел организационно – контрольной и кадровой правовой работы администрации Урмарского района
Соисполнители подпрограммы	-	Структурные подразделения администрации Урмарского района; Администрации городского и сельских поселений; Контрольно-счетный орган Урмарского района
Цель подпрограммы	-	снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления
Задачи подпрограммы	-	оценка существующего уровня коррупции в Урмарском районе; обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (далее также - закупка) для обеспечения муниципальных нужд; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики; реализация кадровой политики в органах местного самоуправления (далее - органы местного самоуправления) в целях минимизации коррупционных рисков; вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям; содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг, - 100 процедур закупок; доля и муниципальных служащих (далее также - муниципальные служащие), осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике, - 10,0 процента; доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенные к компетенции местного самоуправления, - 100,0 процента; доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,

		соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, - 100,0 процента; доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, - 100,0 процента; доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, - 100,0 процента; количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике, - 2 человека; доля муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу (далее также - муниципальная служба) для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами соответственно органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, - 100,0 процента; количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, - 10 единицы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	-	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	-	общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году - 0,0 тыс. рублей; в 2020 году - 0,0 тыс. рублей; в 2021 году - 0,0 тыс. рублей; в 2022 году - 0,0 тыс. рублей; в 2023 году - 0,0 тыс. рублей; в 2024 году - 0,0 тыс. рублей; в 2025 году - 0,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	-	создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции; повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями; снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий; укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления; усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на

создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Противодействие коррупции в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», общая характеристика участия органов местного самоуправления в реализации подпрограммы

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики «О противодействии коррупции».

Основной целью подпрограммы «Противодействие коррупции в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления Урмарского района Чувашской Республики (далее также - органы местного самоуправления).

Достижению поставленной цели способствует решение следующих приоритетных задач:

оценка существующего уровня коррупции в Урмарском районе;

обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд;

предупреждение коррупционных правонарушений;

устранение условий, порождающих коррупцию;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики;

реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков;

вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Органами местного самоуправления Урмарского района ежегодно утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции, принимаются нормативные правовые акты в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378, осуществляется совершенствование нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.

Должностными лицами органов местного самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обеспечивается проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений.

В рамках подпрограммы органами местного самоуправления также проводятся мероприятия по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за их проведением.

Реализация органами местного самоуправления мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг;

доля муниципальных служащих, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике;

доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенные к компетенции местного самоуправления;

доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию;

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике;

доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами соответственно органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции;

количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг:

в 2019 году - 50 процедур;
в 2020 году - 55 процедур;
в 2021 году - 60 процедур;
в 2022 году - 65 процедур;
в 2023 году - 70 процедур;
в 2024 году - 75 процедур;
в 2025 году - 100 процедур;
в 2030 году - 100 процедур;
в 2035 году - 100 процедур;

уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции):

в 2019 году - 4 балла;
в 2020 году - 4 балла;
в 2021 году - 4 балла;
в 2022 году - 4 балла;
в 2023 году - 4 балла;
в 2024 году - 4 балла;
в 2025 году - 4 балла;
в 2030 году - 4 балла;
в 2035 году - 4 балла;

уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции):

в 2019 году - 4 балла;
в 2020 году - 4 балла;
в 2021 году - 4 балла;
в 2022 году - 4 балла;
в 2023 году - 4 балла;
в 2024 году - 4 балла;
в 2025 году - 4 балла;
в 2030 году - 4 балла;
в 2035 году - 4 балла;

доля муниципальных служащих, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике:

в 2019 году - 10,0 процента;

в 2020 году - 10,0 процента;
в 2021 году - 10,0 процента;
в 2022 году - 10,0 процента;
в 2023 году - 10,0 процента;
в 2024 году - 10,0 процента;
в 2025 году - 10,0 процента;
в 2030 году - 10,0 процента;
в 2035 году - 10,0 процента;

доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции муниципального образования:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике:

в 2019 году - 2 человека;
в 2020 году - 2 человека;
в 2021 году - 2 человека;
в 2022 году - 2 человека;

в 2023 году - 2 человека;
в 2024 году - 2 человека;
в 2025 году - 2 человека;
в 2030 году - 2 человека;
в 2035 году - 2 человека;

доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами соответственно органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:

в 2019 году - 100,0 процента;
в 2020 году - 100,0 процента;
в 2021 году - 100,0 процента;
в 2022 году - 100,0 процента;
в 2023 году - 100,0 процента;
в 2024 году - 100,0 процента;
в 2025 году - 100,0 процента;
в 2030 году - 100,0 процента;
в 2035 году - 100,0 процента;

количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации:

в 2019 году - 5 единиц;
в 2020 году - 5 единиц;
в 2021 году - 5 единиц;
в 2022 году - 8 единиц;
в 2023 году - 8 единиц;
в 2024 году - 10 единиц;
в 2025 году - 10 единиц;
в 2030 году - 10 единиц;
в 2035 году - 10 единиц.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет девять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Урмарском районе Чувашской Республики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующего мероприятия:

Мероприятие 1.1. Разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Разработка нормативных правовых актов в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. №378.

Мероприятие 2.2. Совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

Предполагается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 3.1. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Мероприятие 3.2. Проведение семинаров-совещаний с участием представителей органов местного самоуправления по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Основное мероприятие 4. Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующего мероприятия:

Мероприятие 4.1. Проведение опроса (анкетирование) на предмет оценки уровня коррупции.

Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

В рамках данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

Мероприятие 5.1. Осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Мероприятие 5.2. Проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения государственных, муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 6. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления

В рамках данного основного мероприятия предполагается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 6.1. Разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Мероприятие 6.2. Организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 7. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию следующих мероприятий:

Мероприятие 7.1. Организация и обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных соответственно законодательством о муниципальной службе.

Мероприятие 7.2. Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 8. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения

В рамках данного основного мероприятия предполагается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 8.1. В рамках данного основного мероприятия планируется проведение семинар-совещаний, раздача буклетов антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие 9. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 9.1. Организация размещения в средствах массовой информации информационных информации по вопросам реализации на территории Урмарского района государственной политики в области противодействия коррупции.

Мероприятие 9.2. Обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств бюджета Урмарского района Чувашской Республики (далее - местный бюджет).

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета на 1 этапе составляет 0,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 0,0 тыс. рублей.

в 2021 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;

в 2025 году - 0,0 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей местного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме ««Противодействие коррупции в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ресурсное обеспечение
реализации подпрограммы «Противодействие коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Подпрограмма	«Противодействие коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики»		отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			Урмарского района, администрации городского и сельских поселений															
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Урмарском районе Чувашской Республик"																		
Основное мероприятие 1	Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							x	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							x	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Мероприятие 1.1	Разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																	
Основное мероприятие 2	Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений Урмарского	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			района*														
Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенные к компетенции муниципального образования, процентов							х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 2.1	Разработка нормативных правовых актов в целях реализации **Национального плана** противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного **Указом** Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2	Совершенствование нормативно	предупреждение коррупц	отдел организационно-	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	-правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции	ионных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений Урмарского района*	х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																	
Основное мероприятие 3	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	сектор юридической службы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений Урмарского района*	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанн	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4

ые с основным мероприятием 3																	
Мероприятие 3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	сектор юридической службы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений Урмарского района*	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.2	Проведение семинаров-совещаний с участием представителей органов местного самоуправления по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																		
Основное мероприятие 4	Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики	оценка существующего уровня коррупции в Чувашской Республике; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики															
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 4	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Мероприятие 4.1	Проведение опросов на предмет оценки уровня коррупции	оценка существующего уровня коррупции в Чувашской Республике; предупре	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		ждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	и сельских поселений					бюджеты									
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления "																	
Основное мероприятие 5	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее также - закупка) для обеспечения государственных и муниципальных нужд	обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий,	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений Урмарского района*	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		порождающих коррупцию																
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5	Количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг, количество процедур закупок							х	50	55	60	65	70	75	100	100	100
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Доля муниципальных служащих, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике, процентов							х	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
Мероприятие 5.1	Осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд; предупреждение коррупц	ответственный исполнитель – отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		ионных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	поселений														
Мероприятие 5.2	Проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения государственных, муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на	обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупц	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок для обеспечения муниципальных нужд	ию																
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления "																		
Основное мероприятие 6	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики органах местного самоуправления	реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4

мероприятием 6																		
Мероприятие 6.1	Разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям	реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 6.2	Организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных	реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	в органах местного самоуправления																
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																	
Основное мероприятие 7	Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерац	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		ии и нормативными правовыми актами Чувашской Республики																
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 7	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, процентов							х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, процентов							х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, процентов							х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 7.1	Организация и обеспечение эффективного контроля	предупреждение коррупционных правонарушений;	отдел организационно-контрольной и кадровой работы	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных соответственно законодательством о гражданской службе и законодательством о муниципальной службе	устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики	администрации Урмарского района, администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений					Чувашской Республики									
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Меропр	Проведение	предупре	отдел	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

иятие 7.2	анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и	ждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами	организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	полноты указанных сведений	Чувашской Республики															
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																	
Основное мероприятие 8	Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения	вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций,							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4

подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 8	полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов																
	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике, человек							х	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на г муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами соответственно органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, процентов							х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации, единиц							х	2	2	2	2	2	2	3	3	3
Мероприятие 8.1	Проведение семинар-совещаний	вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупц	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		ионным проявлениям															
Мероприятие 8.2.	Раздача буклетов антикоррупционной направленности	вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Цель "Снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления"																	
Основное мероприятие 9	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о	содействие реализации прав граждан и организа	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администраци	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	деятельности органов местного самоуправления	ций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации	и Урмарского района, структурные подразделения администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений					Республики									
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 9	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Уровень коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции, баллов							х	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Мероприятие 9.1	Организация размещения в средствах массовой информации или на сайте	содействие реализации прав граждан и организаций на	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	органа местного самоуправления информации по вопросам реализации на территории Урмарского района государственной политики в области противодействия коррупции	доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации	района, администрации городского и сельских поселений					и									
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 9.2	Обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с	содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средства	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, администрации городского и сельских поселений	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	использованием своего служебного положения	х массовой информации															