|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч+ВАШ РЕСПУБЛИКИ**  **Ё/РП, РАЙОН/** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  **ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН** |
| **Ё/РП, РАЙОН**  **АДМИНИСТРАЦИЙ/**  ЙЫШ+НУ  **2019 ё? апрель 17 -м\ш\ № 200**  **Ё\рп. хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  **17 апреля 2019 года № 200**  **г. Цивильск** |

**О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района от 20 апреля 2017 г. № 247 «Об утверждении Положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. № 1338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в [Положение](#sub_1000) о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района, утвержденное постановлением администрации Цивильского района от 20 апреля 2017 года № 247 (с изменениями внесенными постановлениями администрации Цивильского района от 27 ноября 2018 г. № 666, от 21 декабря 2018 г. № 723, от 17 января 2019 г. № 13) (далее - Положение):

1.1 пункты 3.6. и 3.7. раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Для установления премиальной выплаты в максимальном размере сумма набранных баллов должна быть равна от 32 до 40 баллов.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов выплата Руководителю снижается в пропорциях установленных пунктом 3.7. настоящего Положения.

3.7. Степень выполнения критериев и показателей за квартал и размер премии руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов по следующей схеме:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов, установленных руководителю образовательного учреждения за квартал текущего финансового года | Размер премии руководителя образовательного учреждения (в %) |
| 32-40 | 100 % оклада |
| 27-31 | 75% оклада |
| 23-26 | 60 % оклада |
| 20-22 | 50 % оклада |
| менее 20 | не премируется» |

1.2. Приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и социального развития администрации Цивильского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.

И.о. главы администрации

Цивильского района Б.Н. Марков

Приложение

к постановлению администрации

Цивильского района

Чувашской Республики

от 17.04.2019 № 200

«Приложение

к постановлению администрации

Цивильского района

Чувашской Республики

от 20.04.2017 № 247

**Критерии и показатели**

**оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Количество баллов (максимально возможное) |
| Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательных отношений | 1.Отсутствие травматизма среди обучающихся (воспитанников) и работников.  2. Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни.  3. Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся (воспитанников) и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях. | 2  2  2 |
| Эффективность использования современных образовательных технологий в образовательных отношениях | 1.Распространение педагогического опыта образовательного учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательной организацией.  2. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий.  3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети «Интернет». | 2  2  2 |
| Эффективность управленческой деятельности | 1.Наличие действующей программы развития.  2. Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств в сети «Интернет».  3. Наличие договоров и планов совместной работы с различными организациями.  4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации). | 2  2  2  2 |
| Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательного учреждения | 1.Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.  2. Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития образовательного учреждения. | 2  2 |
| Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | 1.Отсутствие негативных проявлений.  2. Организация работы с семьями (наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП).  3. Организация работы с учащимися, состоящими на учете ВШУ, КДН и ЗП. | 2  2  2 |
| Уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательного учреждения | 2 |
| Эффективность имущественной деятельности | Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 2 |
| Эффективность финансово-хозяйственной деятельности | 1.Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.  2.Выполнение муниципального задания | 2  2 |
| Проведение независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением | Открытость и доступность информации об учреждении, осуществляющем образовательную деятельность; комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность; доброжелательность, вежливость работников; удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности учреждением; доступность услуг для инвалидов | 2» |
| Максимальное количество баллов: 40 | | |