**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ДОКЛАД**

**О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В АЛАТЫРСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**В 2018 ГОДУ**

**Алатырь 2019 г.**

**Утвержден**

Постановлением администрации

Алатырского района

­­27.05.2019 г. № 153

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ДОКЛАД**

**О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В АЛАТЫРСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**В 2018 ГОДУ**

**Введение**

# Основой для реализации направлений государственной политики в области охраны труда на территории Алатырского района Чувашской Республики является Трудовой кодекс РФ, подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012-2020 годы, утверждённой [постановлением](consultantplus://offline/ref=9FE330DE2F01D803FFD3569F70F6A69AC87F617EA674181CD09B6EA45694B0557FD931ABC2F8F6C3439F3ATAd9L) Кабинета Министров Чувашской Республики от 30.08.2011 № 362, постановление администрации Алатырского района Чувашской Республики от 30.12.2013 № 764 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Алатырского района на 2014-2020 годы».

Мероприятия программы направлены на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Развитие муниципального управления охраной труда в Алатырском районе направлено на реализацию законодательства о труде, об охране труда, повышение эффективности взаимодействия органов контроля и надзора, развитие социального партнерства, системы коллективно-договорных отношений.

Муниципальный доклад о состоянии условий и охраны труда в Алатырском районе Чувашской Республики в 2018 году подготовлен отделом юридической службы администрации Алатырского района на основе данных:

- Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Чувашской Республике;

- Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике-Чувашии;

- Бюджетного учреждения Чувашской Республики «Центральная районная больница Алатырского района» Министерства здравоохранения Чувашской Республики;

- Отдела по сельскому хозяйству, экономике, экологии, имущественных и земельных отношений.

Настоящий муниципальный доклад состоит из 5 разделов.

**Раздел 1. Муниципальное управление охраной труда**

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, психо­физические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Работа по улучшению условий и охраны труда имеет комплексный и целенаправленный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, органов местного самоуправления, объединения работодателей и работников. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь работодателям Алатырского района.

В 2018 году действовала подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012-2020 годы, утверждённой [постановлением](consultantplus://offline/ref=9FE330DE2F01D803FFD3569F70F6A69AC87F617EA674181CD09B6EA45694B0557FD931ABC2F8F6C3439F3ATAd9L) Кабинета Министров Чувашской Республики от 30.08.2011 № 362 и подпрограммы «Улучшение условий, охраны труда и здоровья работающих в Алатырском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Алатырского района «Содействие занятости населенияАлатырского района на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации от 30.12.2013 г. № 764. Программа разрабатывалась в целях повышения эффективности основных направлений государственного управления охраной труда на территории Алатырского района, оказания информационного содействия работодателям по вопросам охраны труда, улучшения системы обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В соответствии с Законом Чувашской Республики от 02 мая 2013 года № 16 « О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями» обеспечение реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в муниципальных образованиях Чувашской Республики с 1 июля 2013 г. возложено на органы местного самоуправления.

Современная система управления охраной труда на муниципальном уровне включает в себя специалиста по охране труда, Координационный совет по охране и условиям труда администрации Алатырского района Чувашской Республики. Они осуществляют основные направления государственной политики в области охраны труда, взаимодействуют с органами надзора и контроля, профсоюзами, работодателями.

Муниципальная система управления охраной труда способствует развитию социального партнерства в Алатырском районе.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров между администрацией Алатырского района Чувашской Республики, объединением работодателей Алатырского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов заключено территориальное трехстороннее Соглашение о социальном партнёрстве на 2018-2020г.г. от 12.02.2018г. № 253.

Основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, является коллективный договор. Уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в 2018 году провели 11 организаций Алатырского района.

В процессе заключения коллективных договоров профсоюзы остаются одной из наиболее заинтересованных сторон социального партнерства, они осуществляют контроль за выполнением коллективного договора через уполномоченных лиц, входят в состав комиссии по охране труда.

Большой проблемой остается принятие коллективных договоров у индивидуальных предпринимателей-работодателей, которые, в большинстве случаев, заключают неформальные отношения трудового найма, что затрудняет регулирование социально-трудовых отношений и, тем более, социальное партнерство.

Важное место в системе муниципального управления охраной труда занимает работа Координационного совета по охране и условиям труда администрации Алатырского района Чувашской Республики, в состав которого входят должностные лица администрации Алатырского района, КУ ЧР «Центр занятости населения города Алатыря» Минтруда Чувашии,  БУ «Центральная районная больница Алатырского района» Минздравсоцразвития Чувашии, председатель Координационного совета профсоюзов Алатырского района.

На территории Алатырского района осуществляет работу Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Алатырского района Чувашской Республики.

Особое место в работе специалиста по трудовым отношениям администрации Алатырского района занимает прием посетителей по вопросам охраны труда, в том числе по заполнению и ведению журналов регистрации, по организации и проведению обучения по охране труда.

Согласно статистическим данным в Алатырского районе По состоянию на 01 января 2018 года в Алатырском районе осуществляют деятельность 346 работодателей с численностью работников 2315тыс. человек, в том числе 5 организаций имеют численность работающих свыше 50 человек. Служб по охране труда в Алатырском районе не имеется. Специалистов в организациях по охране труда по Алатырскому району 30 человек.

# 

# Раздел 2. Производственный травматизм в Алатырском районе

Травматизм на производстве характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при непосредственном исполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету.

Здоровье, безопасность и благополучие работающих являются одним из главных факторов повышения производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий и отраслей экономики. Гарантии здоровья и обеспечение безопасных условий на рабочем месте являются главным условием предотвращения работодателем экономических потерь, связанных с временной утратой трудоспособности работников.

За 2018  год в Алатырском районе несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

# Раздел 3. Условия труда и профессиональная заболеваемость

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда – это условия труда, при которых на работающих оказывается воздействие производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работников. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и охраны труда ведут к снижению производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Факторы производственной среды могут оказывать на работающих вредное воздействие. Вредным производственным фактором называется фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающего при определен­ных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессио­нальное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства. Важнейшей задачей профилактики про­фессиональных заболеваний является обеспечение оптимальных условий тру­дового процесса.

С 1 января 2014 года работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "[О специальной оценке условий труда](http://base.garant.ru/70552676/)"; далее – Закон № 426-ФЗ). Специальная оценка условий труда – это комплекс мероприятий для обнаружения потенциально вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценки уровня их воздействия на работников. Спецоценка заменила ранее действовавшую аттестацию рабочих мест.

Обеспечение безопасных условий труда работника – это одна из основных обязанностей работодателя [по трудовому договору](https://www.regberry.ru/dogovory/trudovoy-dogovor), и предусмотрена она статьей 212 ТК РФ.

Всего в 2018году в 21 организации проведена СОУТ на 619 рабочих местах .По итогам СОУТ на 619 рабочих местах(100%) условия труда признаны оптимальные и допустимыми.

На территории Алатырского района отмечается тенденция снижения профессиональных заболеваний, так как за 2018 год случаев профессиональных заболеваний среди работающего населения не зарегистрировано.

В 2018 году по представленным спискам 808 человек подлежало периодическим медосмотрам, из них с вредными и опасными условиями труда 33 человек, осмотрено 808, или 100 % от числа подлежавших осмотру. Периодический медицинский осмотр проведен в двух сельхозпредприятиях района: СПК «Рассветовский» 8 человек, из них в т.ч.2 женщины, БУ «Алатырское лесничество» 36 человек, из них в т.ч. 9 женщин.

За 2018 год диспансеризацию прошли 1597 человек .

**Раздел 4. Профилактика заболеваемости и оздоровление работающих**

**Физкультура и спорт**

В структуру организации физкультурно-спортивной работы в районе входят 13 общеобразовательных школ, МАУ ДО «ДЮСШ» Алатырского района, Центр развития творчества детей и юношества и 16 общественных клубов физкультурно-спортивной направленности.

Для занятий физкультурой и спортом в районе имеются следующие спортивные объекты: ФСК, стадион им. А.Г.Николаева, лыжная база, спортзалы школ и спортивно-игровые площадки.

В сельских поселениях на базе школ работают спортивные секции и кружки по линии районной ДЮСШ и Центра развития творчества детей и юношества. На местах проводятся спортивные мероприятия, Дни здоровья и спорта, мероприятия по внедрению комплекса ГТО.

Ежегодно на уровне района проводится более 30 спортивных мероприятий по разным видам спорта. С 2015 года ведется активная работа по внедрению комплекса ГТО. В 2018 году к сдаче испытаний ГТО было привлечено более 320 человека, из них 272 – школьники и 48 человек – работники муниципальных учреждений. По данным на 31.12 2018 г. обладателями золотых, серебряных и бронзовых знаков отличия ГТО стали 158 школьников и 13 муниципальных работников.

Спортсмены района ежегодно от 25 до 30 раз принимают участие в республиканских соревнованиях.

**Раздел 5. Задачи по улучшению условий и охраны труда**

**В Алатырском районе на 2018 год**

Состояние охраны труда в районе показывает, что проблемы охраны труда требуют решения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других задач. Для решения этих задач на муниципальном уровне необходимо сосредоточить усилия на проведении следующей работы:

1. реализация мероприятий Муниципальной программы Алатырского района «Содействие занятости населения Алатырского района на 2014-2020 годы»;
2. совершенствование системы муниципального управления охраной труда путем осуществления следующих мероприятий:

- разработка и принятие ежегодных муниципальных докладов о состоянии условий и охраны труда в Алатырском районе;

- проведение заседаний Координационного совета по охране труда;

- ежегодное проведение Месячника по охране труда, Дней охраны труда, семинаров, совещаний и круглых столов по охране труда для руководителей и специалистов предприятий района перед началом весенне-полевых и лесопосадочных работ;

- проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций, конкурсов профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда района»;

- содействовать своевременному проведению в организациях специальной оценки условий труда, обучению руководителей и специалистов требованиям охраны труда;

1. повышению ответственности работодателей за состояние условий, охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
2. повышение роли здорового образа жизни, физической культуры и спорта в жизни работников организаций Алатырского района;
3. совершенствование системы мониторинга условий и охраны труда в организациях.

Важнейшими задачами по улучшению условий и охраны труда являются: снижение роста профессиональных заболеваний и производственного травматизма

Особое внимание уделять вопросам охраны труда в субъектах малого предпринимательства, введением штатных работников по охране труда.

Только при осуществлении согласованных действий и комплексного подхода по дальнейшему совершенствованию систем управления охраной труда и профессиональными рисками, проводимых Администрацией Алатырского района, работодателями района, возможно, решить поставленные задачи, обеспечить снижение травматизма на производстве, сохранить жизнь и здоровье работников на территории Алатырского района Чувашской Республики.