|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 19  УТВЕРЖДЕН  протокольным решением  Совета при Главе Чувашской  Республики по стратегическому  развитию и проектной деятельности  от 28 августа 2019 г. № 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **П А С П О Р Т** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **регионального проекта** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Основные положения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование федерального проекта | | | | | | Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Краткое наименование регионального  проекта | | | | | | Медицинские кадры Чувашской Республики | | | | | | | | | Срок начала и  окончания проекта | | | | | | | 01.01.2019 - 31.12.2024 | | | | |
| Куратор регионального проекта | | | | | | Викторов Владимир Николаевич, Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Руководитель регионального проекта | | | | | | Виноградова Ирина Валерьевна, Первый заместитель министра здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Администратор регионального проекта | | | | | | Борисова Анастасия Сергеевна, Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Связь с государственными программами  субъекта Российской Федерации | | | | | | Государственная программа Чувашской Республики "Развитие здравоохранения", Государственная программа Чувашской Республики "Социальная поддержка граждан" | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Цель и показатели регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | | | | Тип показателя | | Базовое значение | | | | | | Период, год | | | | | | | | | | | | |
| значение | | | дата | | | 2019 | | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | | 2023 | | 2024 |
| 1 | 2 | | | | | 3 | | 4 | | | 5 | | | 6 | | | 7 | | 8 | | 9 | | | 10 | | 11 |
| Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, ПРОЦ | | | | | Основной показатель | | 78,2000 | | | 31.12.2017 | | | 79,8000 | | | 81,1000 | | 83,7000 | | 87,6000 | | | 91,8000 | | 98,0000 |
| Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, ПРОЦ | | | | | Основной показатель | | 71,6000 | | | 31.12.2017 | | | 86,4000 | | | 87,0000 | | 88,3000 | | 89,7000 | | | 92,1000 | | 95,0000 |
| Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3 | Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (чел.), ТЫС ЧЕЛ | | | | | Основной показатель | | 2 320,0000 | | | 31.12.2017 | | | 3 700,0000 | | | 5 600,0000 | | 8 300,0000 | | 11 390,0000 | | | 14 360,0000 | | 17 600,0000 |
| Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4 | Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ | | | | | Основной показатель | | 43,4000 | | | 31.12.2017 | | | 44,0000 | | | 44,4000 | | 44,8000 | | 45,5000 | | | 46,4000 | | 47,4000 |
| Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5 | Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ | | | | | Основной показатель | | 101,1000 | | | 31.12.2017 | | | 102,7000 | | | 103,7000 | | 104,4000 | | 105,9000 | | | 107,1000 | | 108,4000 |
| Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.6 | Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ | | | | | Основной показатель | | 25,9000 | | | 31.12.2017 | | | 26,2000 | | | 26,3000 | | 26,4000 | | 26,6000 | | | 26,7000 | | 26,8000 |
| Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.7 | Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%), ПРОЦ | | | | | Основной показатель | | 1,3000 | | | 31.12.2017 | | | 0,0000 | | | 0,0000 | | 28,7000 | | 50,3000 | | | 71,6000 | | 92,7000 |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Результаты регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | Наименование задачи, результата | | | | | | | | | | Срок | | | Характеристика результата | | | | | | | | | | | |
| 1 | | 2 | | | | | | | | | | 3 | | | 4 | | | | | | | | | | | |
| Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):              В соответствии с приказами Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322 и от 14 февраля 2018 г. № 73 будет проведен расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2019 год в разрезе специальностей.              В первом квартале 2019 года на базе РНИМУ им. Пирогова будет создан отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения.              Указанным центром по каждому субъекту Российской Федерации будет проведен анализ фактически сложившейся ситуации по обеспечению населения медицинскими кадрами в разрезе специальностей с учетом сложившейся нагрузки на врачей и средний медицинский персонал и на основе потребности в медицинских работниках центром будут разработаны рекомендации для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по ликвидации дефицита кадров.              Разработанные рекомендаций будут учтены субъектами Российской Федерации при корректировке региональных программ, в том числе в части мероприятий по:              переобучению и переквалификации медицинских работников профицитных специальностей по дефицитным направлениям;              стимулированию и закреплению на рабочих местах, как работающих медицинских работников, так и вновь приходящих в отрасль, включая предоставление медицинским работникам жилья;              увеличению числа медицинских работников, получающих меры социальной поддержки;              привлечению медицинских работников, ранее перешедших на работу в иные организации;  увеличению цифр целевого приема. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|  | | Субъектами Российской Федерации, с учетом специфики организации медицинской помощи на территории региона, будет проработан вопрос по введению для отдельных медицинских организаций такой формы привлечения врачей, как «вахтовый метод работы» с предоставлением медицинским работникам служебного жилья и особых условий оплаты труда в соответствии с положениями главы 47 Трудового кодекса Российской Федерации.              При принятии решения о возможности использования на территории отдельных регионов указанной формы привлечения врачей в их региональные программы будут внесены необходимые изменения и обеспечено их финансирование.              В целях трудоустройства выпускников при медицинских ВУЗах будут организованы центры содействия трудоустройству, которые будут осуществлять поиск вакансий, помощь в трудоустройстве, приглашать работодателей на встречи с выпускниками и осуществлять дальнейший мониторинг трудоустройства.              Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 1,1%.              Также в 2019 году будут увеличены контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.              В целях мониторинга реализации мероприятий будет принят приказ Минздрава России «Об утверждении Порядка формирования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, условий их предоставления медицинским организациям государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, и порядка использования указанных средств медицинскими организациями», на основании которого Федеральным фондом обязательного медицинского страхования будет проводиться ежемесячный мониторинг трудоустройства медицинских работников.              В четвертом квартале 2019 года с учетом результатов мероприятий будут внесены изменения в приказ Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322, и методику расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием, утвержденной приказом Минздрава России от 14 февраля 2018 г. № 73, с учетом национальных целей и стратегических задач развития системы здравоохранения.              В соответствии со скорректированной в конце 2019 года методикой в первом квартале 2020 года Минздравом России будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2020 год в разрезе специальностей.              Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|
|  | | медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.              Продолжится работа по организации осуществления деятельности на базе медицинских ВУЗов центров содействия трудоустройству.              Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.              Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 2,6% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).              В 2020 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.              Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.              В соответствии с методикой в первом квартале 2021 года будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2021 год в разрезе специальностей.  Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУим. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.              Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.              Также в первом квартале 2021 года отраслевым центром компетенций будет проведен анализ проблем по реализации мероприятий, выделены основные риски.  По результатам данных мероприятий Минздравом России в Правительство Российской Федерации будут направлены предложения по корректировке мероприятий федерального проекта (при необходимости).              Также в первом полугодии 2021 года Минздравом России будет проведена оценка деятельности центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов, будут сформированы и направлены рекомендации по совершенствованию их деятельности.  Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 4,4% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).              В 2021 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|
|  | | организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.              Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.     В ходе дальнейшей реализации федерального проекта ежегодно в первом квартале в период 2022-2024 гг. в соответствии с методикой будет проводится корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на соответствующий год в разрезе специальностей.              Отраслевым центром компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова будет проводиться оценка эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах и будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.              Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций будут проводить (при необходимости) корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.             Также результаты проведенного анализа, с указанием регионов, которые не обеспечат в полном объеме достижение целевых показателей федерального проекта, будут направляться Минздравом России в Правительство Российской Федерации.              Продолжится деятельность центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов с учетом рекомендаций, направленных Минздравом России.              Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками:              в 2022 году на 6,3% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года);              в 2023 году на 8,8% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года);              в 2024 году на 12,2% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).              Ежегодно в период 2022-2024 гг. будет осущетсвляться корректировка контрольных цифр приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.              Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|
| 1.1 | | Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | | ​Определена потребность во врачах и средних медицинских работниках для медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава Чувашии, в том числе участвующих воказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы. Минздравом Чувашии установлены контрольные цифры приема образовательным организациям в соответствии с потребностью во врачах в медицинских организациях специальностей, в том числе для медицинских организаций, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы. Обеспечена положительная динамика численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, прошедших обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, области образования «Здравоохранение и медицинские науки», успешно прошедших процедуру аккредитации специалистов. В целях трудоустройства выпускников в образовательных организациях будут функционировать центры содействия трудоустройству, которые будут осуществлять поиск вакансий, помощь в трудоустройстве, приглашать работодателей на встречи с выпускниками и осуществлять дальнейший мониторинг трудоустройства. Обеспечено поддержание достигнутых уровней средних заработных плат врачей и среднего медицинского персонала в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597. Принятые меры способствуют увеличению численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях до 5658 и 12952 специалиста соответственно. | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 17.982 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2020 - 18.062 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2021 - 18.097 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2022 - 18.255 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2023 - 18.426 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2024 - 18.61 ТЫС ЧЕЛ | | | | | | | | | |
|
| 2 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):  Первым МГМУ им. И.М. Сеченова будет осуществляться организационно-методическое обеспечение проведения процедуры аккредитации специалистов (формирование фонда оценочных средств, подготовка методических и информационных материалов, проведение обучения членов аккредитационных комиссий, сопровождение и анализ проведения процедуры аккредитации специалистов).  В 2019 году будет разработано, обновлено и утверждено приказами Минтруда России не менее 64 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием (нарастающим итогом). Далее в период 2020 - 2024 гг. ежегодно будет осущетсвляться обносление и утверждение приказами Минтруда России не менее 5 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием.  Ежегодно, в период 2019 - 2024 гг. на базе ВУЗов и научных организаций будут формироваться аккредитационные комиссии для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование.  В период 2022 - 2024 гг. в рамках федерального проекта будет осуществляться финансовое обеспечение поддержки инфраструктуры созданных 17 независимых аккредитационных центров.  В течении всего периода реализации федерального проекта будет обеспечено проведение аккредитации специалистов на соответствие качества их подготовки требованиям отрасли здравоохранения.  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
| 2.1 | | Не менее 22397 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | | ​Направлены заявки в Минздрав России для включения в состав аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование. Проводится проверка готовности аккредитационных площадок для аккредитации средних медицинских работников Чувашской Республики с 2019 года по 2024 год. Проанализированы данные по числу аккредитованных специалистов. | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 0 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2020 - 0 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2021 - 8.671 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2022 - 13.253 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2023 - 17.91 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2024 - 22.397 ТЫС ЧЕЛ | | | | | | | | | |
| 3 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):  РНИМУ им. Н.И. Пирогова будут подготовлены и размещены на портале непрерывного медицинского образования (далее - портал НМО) справочная информация о системе непрерывного медицинского образования и методические рекомендации по работе с порталом НМО.  Минздравом России будут направлены в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, руководителей профессиональных некоммерческих медицинских организаций и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти информационные письма о возможности прохождения непрерывного медицинского образования на портале НМО edu.rosminzdrav.ru  С использованием портала НМО медицинские работники смогут получить необходимые актуальные знания и навыки.  Ежегодно в период 2020 - 2024 гг. РНИМУ им. Н.И. Пирогова будет осущетслять обновление и (при необходимости) подготовку методических и справочных материалов о системе непрерывного медицинского образования.  Минздравом России будет осущетсляться информирование специалистов отрасли здравоохранения о системе непрерывного медицинского образования.  РНИМУ им. Н.И. Пирогова буду проводиться мероприятия по обеспечению участия медицинских работников в системе непрерывного медицинского образования с использованием портала НМО.  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|
| 3.1 | | Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, включая освоение дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 17,6 тыс. специалистов | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | | Проведены мероприятия по информированию специалистов отрасли здравоохранения о системе непрерывного медицинского образования среди медицинских работников государственных медицинских организаций. С использованием портала НМО медицинские работники смогут получить необходимые актуальные знания и навыки. | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 3.7 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2020 - 5.6 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2021 - 8.3 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2022 - 11.39 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2023 - 14.36 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2024 - 17.6 ТЫС ЧЕЛ | | | | | | | | | |
| 4 | | Собственные результаты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | | Создание и функционирование на базе БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии аккредитационно-симуляционного центра для специалистов со средним медицинским образованием | | | | | | | | | | 31.12.2020 | | | Сформирован штат сотрудников аккредитационно-симуляционного центра БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии. Установлен перечень необходимого симуляционного оборудования для отработки практических навыков специалистов со средним медицинским образованием, аккредитационно-симуляционный центр оснащен согласно перечню. | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 1 ТЫС КРАСК  на 31.12.2020 - 1 ТЫС КРАСК | | | | | | | | | |
| 4.2 | | Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | | Определена потребность во врачах и средних медицинских работниках для медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава Чувашии, в том числе участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы. Минздравом Чувашии установлены контрольные цифры приема образовательным организациям в соответствии с потребностью во врачах в медицинских организациях специальностей, в том числе для медицинских организаций, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы. Обеспечена положительная динамика численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, прошедших обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, области образования «Здравоохранение и медицинские науки», успешно прошедших процедуру аккредитации специалистов. В целях трудоустройства выпускников в образовательных организациях будут функционировать центры содействия трудоустройству, которые будут осуществлять поиск вакансий, помощь в трудоустройстве, приглашать работодателей на встречи с выпускниками и осуществлять дальнейший мониторинг трудоустройства. Обеспечено поддержание достигнутых уровней средних заработных плат врачей и среднего медицинского персонала в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597. Принятые меры способствуют увеличению численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях до 5658 и 12952 специалиста соответственно. | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 17.982 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2020 - 18.062 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2021 - 18.097 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2022 - 18.255 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2023 - 18.426 ТЫС ЧЕЛ  на 31.12.2024 - 18.61 ТЫС ЧЕЛ | | | | | | | | | |
|
|
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | | | Наименование результата и источники финансирования | | | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | Всего  (млн. рублей) | |
| 2019 | | 2020 | | | | 2021 | | | 2022 | | | | 2023 | | | 2024 | |
| 1 | | | | 2 | | | 3 | | 4 | | | | 5 | | | 6 | | | | 7 | | | 8 | | 9 | |
| 1 | | | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | | | Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | 11,34 | | 16,38 | | | | 19,91 | | | 23,76 | | | | 28,47 | | | 33,25 | | 133,11 | |
| 1.1.1 | | | | Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.2 | | | | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.3 | | | | консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч. | | | 0,54 | | 1,28 | | | | 1,89 | | | 2,56 | | | | 3,71 | | | 5,68 | | 15,66 | |
| 1.1.3.1 | | | | бюджет субъекта Российской Федерации | | | 0,54 | | 1,28 | | | | 1,89 | | | 2,56 | | | | 3,71 | | | 5,68 | | 15,66 | |
| 1.1.3.2 | | | | межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.3.3 | | | | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.4 | | | | внебюджетные источники | | | 10,79 | | 15,10 | | | | 18,02 | | | 21,21 | | | | 24,76 | | | 27,57 | | 117,45 | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | | | Наименование результата и источники финансирования | | | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | Всего  (млн. рублей) | |
| 2019 | | 2020 | | | | 2021 | | | 2022 | | | | 2023 | | | 2024 | |
| 1 | | | | 2 | | | 3 | | 4 | | | | 5 | | | 6 | | | | 7 | | | 8 | | 9 | |
| 2 | | | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | | | Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.1 | | | | Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.2 | | | | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3 | | | | консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч. | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3.1 | | | | бюджет субъекта Российской Федерации | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3.2 | | | | межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3.3 | | | | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.4 | | | | внебюджетные источники | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3 | | | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | | | Наименование результата и источники финансирования | | | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | Всего  (млн. рублей) | |
| 2019 | | 2020 | | | | 2021 | | | 2022 | | | | 2023 | | | 2024 | |
| 1 | | | | 2 | | | 3 | | 4 | | | | 5 | | | 6 | | | | 7 | | | 8 | | 9 | |
| 3.1 | | | | Не менее 22397 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.1 | | | | Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.2 | | | | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.3 | | | | консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч. | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.3.1 | | | | бюджет субъекта Российской Федерации | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.3.2 | | | | межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.3.3 | | | | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.1.4 | | | | внебюджетные источники | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| Всего по региональному проекту, в том числе: | | | | | | | 11,34 | | 16,38 | | | | 19,91 | | | 23,76 | | | | 28,47 | | | 33,25 | | 133,11 | |
| федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| бюджеты государственных внебюджетных  фондов Российской Федерации и их  территориальных фондов | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| консолидированный бюджет субъекта  Российской Федерации, в т.ч.: | | | | | | | 0,54 | | 1,28 | | | | 1,89 | | | 2,56 | | | | 3,71 | | | 5,68 | | 15,66 | |
| бюджет субъекта Российской Федерации | | | | | | | 0,54 | | 1,28 | | | | 1,89 | | | 2,56 | | | | 3,71 | | | 5,68 | | 15,66 | |
| межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| внебюджетные источники | | | | | | | 10,79 | | 15,10 | | | | 18,02 | | | 21,21 | | | | 24,76 | | | 27,57 | | 117,45 | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Участники регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | Роль в региональном проекте | | | Фамилия, инициалы | | | | | Должность | | | | | | | | Непосредственный руководитель | | | | | | Занятость в проекте  (процентов) | | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | | | | 4 | | | | | | | | 5 | | | | | | 6 | | |
| 1 | | Руководитель регионального проекта | | | Виноградова И. В. | | | | | Первый заместитель министра здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов Владимир Николаевич | | | | | | 100 | | |
| 2 | | Администратор регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов Владимир Николаевич | | | | | | 100 | | |
| Создание и функционирование на базе БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии аккредитационно-симуляционного центра для специалистов со средним медицинским образованием | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Викторов В. Н. | | | | | Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Моторин И. Б. | | | | | | 100 | | |
| 4 | | Участник регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов В. Н. | | | | | | 100 | | |
| Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Викторов В. Н. | | | | | Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Моторин И. Б. | | | | | | 100 | | |
| 6 | | Участник регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов В. Н. | | | | | | 100 | | |
| Не менее 22397 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Викторов В. Н. | | | | | Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Моторин И. Б. | | | | | | 100 | | |
| 8 | | Участник регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов В. Н. | | | | | | 100 | | |
| Численность врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях составляет не менее 5658 и 12952 специалиста соответственно | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Викторов В. Н. | | | | | Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Моторин И. Б. | | | | | | 100 | | |
| 10 | | Участник регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов В. Н. | | | | | | 100 | | |
| Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, включая освоение дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 17,6 тыс. специалистов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Викторов В. Н. | | | | | Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики - Министр здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Моторин И. Б. | | | | | | 100 | | |
| 12 | | Участник регионального проекта | | | Борисова А. С. | | | | | Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Чувашской Республики | | | | | | | | Викторов В. Н. | | | | | | 100 | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 6. Дополнительная информация | |
|  |  |
| *Региональный проект Чувашской Республики «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Чувашской Республики квалифицированными кадрами» направлен на ликвидацию кадрового дефицита в медицинских организациях Чувашской Республики, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и увеличить численности врачей до 5658 человек и среднего медицинского персонала до 12952 специалистов.*  *Достижение результата будет осуществлено посредством выполнения комплекса мероприятий, реализуемого в том числе в рамках региональных проектов, включающего в себя: определение реальной потребности в медицинских кадрах в субъектах Российской Федерации, проведение профориентационной работы среди школьников, формирование контрольных цифр приема и государственного задания на подготовку специалистов с учетом реальной потребности в медицинских кадрах, развитие системы целевого обучения, повышение эффективности трудоустройства, реализация мер социальной поддержки медицинских работников на региональном уровне.*  *Аккредитация медицинских специалистов позволит создать систему допуска в профессию только квалифицированных специалистов, а также будет способствовать обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», осуществлять профессиональную деятельность в должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый» сразу после окончания образовательной организации при условии прохождения первичной аккредитации без дополнительной подготовки. Проведение аккредитации специалистов будет осуществляться на базах образовательных организаций. В рамках реализации регионального проекта на базе БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии планируется создание аккредитационно-симуляционного центра для специалистов со средним медицинским образованием.*  *Внедрение системы непрерывного медицинского образования будет способствовать значительному повышению качества образовательного контента и образовательных программ, и как следствие, повышению качества подготовки медицинских кадров. Повышение уровня квалификации специалистов будет осуществляется в рамках системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, посредством модернизированного портала непрерывного медицинского образования (edu.rosminzdrav.ru) и размещенных на указанном портале интерактивных образовательных модулей, разработанных Минздравом России, на основе порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательственной медицины.*  *Определение потребности во врачах и специалистах со средним медицинским образованием осуществляется с учетом объемов медицинской помощи Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам в Чувашской Республике медицинской помощи, с учетом необходимости кадрового обеспечения профильными специалистами для достижения установленных результатов, предусмотренных мероприятиями национального проекта «Здравоохранение» по развитию системы оказания первичной медико-санитарной помощи, развитию детского здравоохранения, снижению смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний.*  *Формирование объемов, структуры контрольных цифр приема по программам высшего образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, области образования «Здравоохранение и медицинские науки» и государственного задания по программам среднего профессионального образования осуществляется с учетом потребности конкретных медицинских организаций в конкретных специалистах.*  *Минздрав Чувашии формирует объем, структуру контрольных цифр приема по специальностям области образования «Здравоохранение и медицинские науки», реализуемых ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии и БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии.*  *Результаты открытого публичного конкурса по распределению контрольных цифр приема по специальностям среднего профессионального образования утверждается приказом Минздрава Чувашии не менее чем за год до начала приемной кампании.*  *Квота целевого приема формируется ежегодно Минздравом Чувашии, являющимся учредителем ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей»*  *Минздрава Чувашии и БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии. Порядок утверждения основных и дополнительных*  *образовательных программ определен положениями локальных нормативных правовых актов ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии и БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии*  *Лица, прошедшие обучение по ФГОС и в рамках дополнительного профессионального образования, допускаются к профессиональной деятельности через процедуру первичной, первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов.*  *При проведении процедуры аккредитации специалистов используется единая федеральная база фонда оценочных средств, разрабатываемого методическим центром аккредитации специалистов с привлечением экспертов и методологов.*  *Проведение аккредитации специалистов осуществляется на площадках БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии и ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» аккредитационными комиссиями, формируемыми Минздравом России с участием профессиональных некоммерческих организаций.*  *Лица, успешно прошедшие процедуру первичной аккредитации специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», допускаются к осуществлению профессиональной деятельности на должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый».*  *Проведение первичной и первичной специализированной, периодической аккредитации специалистов осуществляется в аккредитационно-симуляционных центрах, созданных на площадках БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии и ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова».*  *Медицинские специалисты Чувашской Республики информируются ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии, БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии о системе непрерывного медицинского образования.*  *Повышение уровня квалификации специалистов осуществляется в рамках системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, посредством модернизированного портала непрерывного медицинского образования (edu.rosminzdrav.ru) и размещенных на указанном портале интерактивных образовательных модулей, разработанных Минздравом России, на основе порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательственной медицины.*  *Одновременно с этим, в рамках повышения квалификации специалистами осуществляется отработка практических навыков на базе дооснащенных симуляционных центров (структурных подразделений) БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии и ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова».*  *Отрасль здравоохранения обеспечивается квалифицированными специалистами, получившими высшее и среднее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, прошедшими процедуру аккредитации специалистов и постоянно повышающими свою квалификацию в рамках непрерывного медицинского образования.*  *При разработке и реализации регионального проекта по обеспечению медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава Чувашии, квалифицированными кадрами Минздравом Чувашии и медицинскими организациями, находящимися в ведении Минздрава Чувашии, осуществляются адресные меры социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей различных категорий с целью ликвидации кадрового дефицита и устранения сформировавшихся кадровых диспропорций в отрасли.*  *Меры социальной поддержки медицинских работников реализуются как на региональном, так и федеральном уровнях.*  *Осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в размере 1 млн. рублей и 500 тыс. рублей соответственно, позволяет увеличить численность врачей и медицинских работников со средним медицинским образованием, работающих в сельской местности и «малых» городах, и улучшить кадровое обеспечение медицинских организаций.*  *Участие медицинских специалистов в конкурсах профессионального мастерства в рамках Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» с единовременными выплатами их победителям позволяет повысить престиж профессии медицинского работника, закрепить специалистов в отрасли и делает медицину привлекательной для молодых.* |  |
|  |
|  |
|  |
|  | |