*ПРОЕКТ*

О внесении изменений в постановление администрации

города Чебоксары от 05.12.2017 № 2831

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", во исполнение постановления администрации города Чебоксары от 30.09.2020 N 1844 "О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары" администрация города Чебоксары постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Чебоксары от 05.12.2017 N 2831 "Об утверждении примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары" следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере культуры (приложение N 1 к постановлению):

1.1.1. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

2.2.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2.2.2. Государственных гарантий по оплате труда;

2.2.3. Перечня видов выплат компенсационного характера;

2.2.4. Перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

2.2.5. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2.6. Мнения представительного органа работников.

2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 18 июля 2008 г. N 341н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)", от 18 июля 2008 г. N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации":

2.3.1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава", - 5811 рублей;

2.3.2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена", - 7500 рублей;

2.3.3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", - 9947 рублей;

2.3.4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии", - 12914 рублей;

2.3.5. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня», - 5811 рублей;

2.3.6. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня», - 7500 рублей;

2.3.7. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня», - 9947 рублей;

2.3.8. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня», - 12914 рублей;

2.3.9. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня", - 5542 рубля;

2.3.10. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня", - 6760 рублей;

2.3.11. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня", - 9947 рублей;

2.3.12. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня", - 12914 рублей.

2.3.13. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня», - 5811 рублей;

2.3.14. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня», - 7500 рублей;

2.3.15. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня», - 9947 рублей;

2.3.16. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня», - 12914 рублей;

2.4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

2.4.1. 1 разряд - 4141 рубль;

2.4.2. 2 разряд - 4342 рубля;

2.4.3. 3 разряд – 4549 рублей;

2.4.4. 4 разряд - 5052 рубля;

2.4.5. 5 разряд - 5604 рубля;

2.4.6. 6 разряд - 6157 рублей;

2.4.7. 7 разряд - 6766 рублей;

2.4.8. 8 разряд - 7431 рубль.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится в соответствии с действующим законодательством, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

2.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета города Чебоксары и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.7. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников определяет размеры премий и других мер материального стимулирования, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам, руководствуясь настоящим Положением.

Руководитель вправе создать совещательный орган для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего характера.

2.9. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих коэффициентов:

2.9.1. персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

2.9.2. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

2.9.3. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) приведены в [пунктах 2.10](#Par56) - [2.12](#Par65) настоящего раздела Положения.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику для доведения месячной заработной платы работника до минимального размера оплаты труда в случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование:

2.11.1. главный - 0,25;

2.11.2. ведущий - 0,20;

2.11.3. высшей категории - 0,15;

2.11.4. первой категории - 0,10;

2.11.5. второй категории - 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,5.

Перечень высококвалифицированных профессий рабочих (тарифицированных не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих), привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.»

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования (приложение N 2 к постановлению) (далее - Положение):

1.2.1. В абзаце втором пункта 2.3 раздела 2 цифры "4131" заменить цифрами "4255".

1.2.2. В абзаце втором пункта 3.1 раздела 3 цифры "4131" заменить цифрами "4255".

1.2.3. Приложения N 2, 4, 5 к Положению изложить в редакции согласно [приложениям N 1](#P61), [2](#P120), [3](#P61) к настоящему постановлению.

2. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

И.о. Главы администрации города Чебоксары В.И. Филиппов

Приложение N 1

к постановлению

администрации

города Чебоксары

от 19.12.2019 N 3152

Приложение N 2

к примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и автономных учреждений, подведомственных

управлению культуры и развития туризма

администрации города Чебоксары,

занятых в сфере образования

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (СТАВОК) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

И РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | 4255 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего профессионального образования | 5366 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4856 |
| 2 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего профессионального образования | 5366 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4856 |
| 3 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего профессионального образования | 5366 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4856 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 4515 |
| 4 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего профессионального образования | 5889 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5421 |

Приложение N 2

к постановлению

администрации

города Чебоксары

от 19.12.2019 N 3152

Приложение N 4

к примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и автономных учреждений, подведомственных

управлению культуры и развития туризма

администрации города Чебоксары,

занятых в сфере образования

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 1 квалификационный уровень | 4255 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 1 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5246 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4737 |
| 2 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5246 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4737 |
| 3 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5246 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4737 |
| 4 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5246 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4737 |
| 5 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5772 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5211 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 1 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4737 |
| 2 квалификационный уровень | 5352 |
| 3 квалификационный уровень | 5717 |
| 4 квалификационный уровень | 6866 |
| 5 квалификационный уровень | 7018 |

Приложение N 3

к постановлению

администрации

города Чебоксары

от 19.12.2019 N 3152

Приложение N 5

к примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и автономных учреждений, подведомственных

управлению культуры и развития туризма

администрации города Чебоксары,

занятых в сфере образования

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд | 3264 |
| 2 квалификационный разряд | 3590 |
| 3 квалификационный разряд | 3943 |
| 2 квалификационный уровень |  | 4340 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд | 4538 |
| 5 квалификационный разряд | 4821 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 5106 |
| 7 квалификационный разряд | 5388 |
| 3 квалификационный уровень | 8 квалификационный разряд | 5717 |