О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 28.02.2011 № 36

В целях совершенствования порядка формирования, ведения, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 28.02.2011 № 36 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 раздела 2 «Формирование кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«2.3. Граждане включаются в кадровый резерв:

по результатам конкурса, проводимого в порядке, установленном настоящим Положением;

по результатам аттестации муниципальных служащих, установленной положением о проведении аттестации муниципальных служащих в городе Чебоксары (для муниципальных служащих, с их согласия, в течение 1 месяца после даты проведения аттестации);

по результатам конкурса, проводимого в порядке, установленном положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары» (в течение 1 месяца после даты проведения конкурса)».

1.2. В разделе 4 «Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв»:

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, а также граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет и не достигшие предельного возраста, установленного для замещения должностей муниципальной службы, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие требованиям, указанным в [пункте 4.1](consultantplus://offline/ref=4C76ACD9E51E9AD833CC3E459700335EE307161B253AACE2ADB42BBEFA8A9A3EE9557702781D0CA84A5D86741350E8E5B9B70246DE83B8B6B50E47fAc9I) настоящего Положения»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Претенденты на участие в конкурсе определяются из числа:

лиц, рекомендованных для включения в кадровый резерв муниципальными служащими, замещающими в данный момент должность, для которой формируется кадровый резерв;

лиц, лично представивших документы для участия в конкурсе»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Претендент на включение в кадровый резерв в установленные сроки представляет секретарю Комиссии личное заявление по форме, представленной в [приложении № 3](consultantplus://offline/ref=0E723E4B89ABCC9703C21BCAF24A4DDF79FE8C4B377A9A2ED978236ADD2FA14FCC9977B108111EE34A69CD8E84215AF3E21EA36DFF7BB462A961C7J1s8P), и [анкету](file:///O:\users\Kadry\6_РАСПОРЯЖЕНИЯ%20ЛИТЕР%20-Р\Кадровый%20резерв\Постановление%20главы%20г.%20Чебоксары%20ЧР%20от%2030.12.2013%20N%2098_изменения.docx#P192) по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (в электронном виде и на бумажном носителе).

Анкета граждан, состоящих на муниципальной службе, заверяется кадровой службой по месту работы (службы) кандидата. Лица, оформляющие и подписывающие анкету, несут персональную ответственность за достоверность указанных в ней сведений.

Граждане, не состоящие на муниципальной службе, дополнительно представляют следующие документы и материалы:

копию паспорта или заменяющего его документа;

копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом кадровой службой по месту работы (службы) претендента (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые), или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность претендента;

копии документов об образовании, документов об образовании и о квалификации, документов о квалификации, а также, по желанию гражданина, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, или копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

копии документов воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (учетная форма № 001-ГС/у);

сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий году включения в кадровый резерв (заполняется в СПО «Справки БК»);

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать – за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

справку об отсутствии сведений в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, справку об отсутствии сведений в Едином государственном реестре юридических лиц;

фотографии 3 x 4 (2 штуки).

Оригиналы соответствующих документов предъявляются претендентом лично по прибытии на отборочные мероприятия в установленном законодательством порядке.

По желанию претендента дополнительно могут быть представлены другие документы и материалы, которые, по мнению претендента, подтверждают его профессиональные заслуги и свидетельствуют о деловых и личностных качествах (отзыв-характеристика непосредственного руководителя, публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты»)».

1.3. В разделе 5 «Подготовка кадрового резерва»:

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Подготовка граждан, состоящих в кадровом резерве, осуществляется в индивидуальном порядке с учетом рекомендаций Комиссии, которые содержат описание конкретных мероприятий, направленных на повышение уровня развития профессиональных знаний и навыков резервиста.

К мероприятиям, направленным на повышение уровня развития профессиональных знаний и навыков резервиста, относятся:

направление на обучающие мероприятия (профессиональную переподготовку, повышение квалификации и т.д.), при наличии такой возможности;

стажировка в администрации города Чебоксары или ее территориальных, отраслевых и функциональных органах, при наличии такой возможности;

временное замещение соответствующей должности муниципальной службы путем исполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совмещения должностей (для граждан, состоящих на муниципальной службе), при наличии такой возможности;

участие в работе коллегиальных органов и рабочих группах администрации города Чебоксары или ее территориальных, отраслевых и функциональных органов;

участие в работе по подготовке проектов муниципальных нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих решений (для граждан, состоящих на муниципальной службе);

самоподготовка, в т.ч. самостоятельное изучение нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Чувашской Республики, муниципальных правовых актов города Чебоксары о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также регламентирующих профессиональную деятельность муниципального служащего, замещающего должность, на которую сформирован резерв.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, письменно ознакамливаются с рекомендациями Комиссии и берут на себя обязательства по их выполнению в полном объеме»;

дополнить пунктом 5.4 следующего содержания:

«5.4. Граждане, состоящие в кадровом резерве, по запросу секретаря Комиссии в течение 10 рабочих дней с момента направления запроса предоставляют отчет в произвольной форме о выполнении рекомендаций Комиссии с приложением подтверждающих документов (свидетельств о прохождении обучения, отзывов руководителей об исполнении обязанностей по резервируемой должности и др.).

Секретарь Комиссии ежегодно осуществляет обобщение и анализ результатов выполнения гражданами, состоящими в кадровом резерве, рекомендаций Комиссии и готовит предложения по организации дальнейшей работы по подготовке кадрового резерва».

1.4. Раздел 6 «Использование кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«**6. Использование кадрового резерва**

6.1. Использование кадрового резерва осуществляется путем замещения лицом, состоящим в кадровом резерве, соответствующей вакантной должности муниципальной службы в соответствии с решением представителя нанимателя (работодателя) при наличии письменного согласия этого лица на замещение соответствующей вакантной должности.

6.2. Лицо, состоящее в кадровом резерве, вправе отказаться от предложения о замещении соответствующей вакантной должности. В этом случае принимается решение об исключении указанного лица из кадрового резерва для замещения этой должности.

6.3. Лицо, состоящее в кадровом резерве на замещение конкретной должности муниципальной службы, с его письменного согласия может быть назначено на другую должность муниципальной службы той же группы должностей муниципальной службы».

1.5. В разделе 7 «Исключение из кадрового резерва»:

пункт 7.1.2 изложить в следующей редакции:

«7.1.2. в случае истечения срока нахождения гражданина в резерве более 3 лет»;

пункт 7.1 дополнить подпунктом 7.1.10 следующего содержания:

«7.1.10. в случае неисполнения рекомендаций Комиссии по подготовке граждан, состоящих в кадровом резерве»;

пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Исключение гражданина из кадрового резерва осуществляется путем внесения изменений в список кадрового резерва и оформляется правовым актом администрации города Чебоксары.

Гражданин в течение 7 календарных дней после принятия правового акта администрации города Чебоксары извещается об исключении из кадрового резерва письмом за подписью председателя Комиссии.

Запись об исключении гражданина из кадрового резерва вносится секретарем Комиссии в его личное дело и учетную карточку».

1.6. Учетную карточку лица, включенного в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления (приложение № 2 к Положению), дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Отметка об исключении из кадрового резерва с указанием причин (дата, номер приказа (распоряжения))».

2. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – руководителя аппарата А.Ю. Маклыгина.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков