

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного совета по охране труда

город Канаш

14 августа 2020 года

Члены комиссии:

Суркова Наталия Владиславовна – заместитель главы по вопросам социальной политики – начальник отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председатель совета;

Яковлева Эльвира Васильевна - начальник отдела социальной защиты населения города Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию);

Никитина Алина Витальевна – ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики, секретарь совета;

Михайлов Владимир Михайлович – начальник отдела надзорной деятельности по г. Канаш и Канашского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике (по согласованию);

Тимченко Елена Александровна – специалист по охране труда ОАО «Канашские электрические сети» (по согласованию);

Федорова Рената Николаевна – главный врач БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии (по согласованию);

Петрова Ирина Павловна – заведующий МБДОУ «Детский сад №15» города Канаш Чувашской Республики (по согласованию);

Вершинина Ольга Владимировна – руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности АО «Промтрактор-Вагон» (по согласованию);

Иванов Сергей Владимирович - ведущий специалист по охране труда и технике безопасности АО «Канашский автоагрегатный завод» (по согласованию);

Кузьмин Олег Леонидович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора Чувашской Республики – Чувашии в городе Канаш (по согласованию).

Приглашенные:

Антонов Алексей Игоревич – директор ООО «СК Приоритет»;

Толкачева Елена Вячеславовна – специалист по охране труда ООО «Стройсантех»;

Бикмуллин Тимур Наилевич – главный инженер ПМС-205 ОАО «РЖД»;

Степанов Вячеслав Валерьевич – специалист по охране труда МУП «Водоканал» МО «г. Канаш ЧР»;

Герасимов Вадим Михайлович – специалист по охране труда МУП «Каналсеть» МО «г. Канаш ЧР»;

Климов Николай Сергеевич – главный инженер МП УК «ЖКХ» МО «г. Канаш ЧР»;

Димитриев Александр Владимирович – инспектор отдела надзорной деятельности по г. Канаш и Канашского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике.

Отсутствовали по уважительной причине:

Яковлева Эльвира Васильевна - начальник отдела социальной защиты населения города Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии;

Иванов Сергей Владимирович – специалист по охране труда АО «Канашский автоагрегатный завод»;

Кузьмин Олег Леонидович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора Чувашской Республики – Чувашии в городе Канаш;

Антонов Алексей Игоревич – директор ООО «СК Приоритет»;

Повестка дня:

1. О создании Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики.

2. О внесении изменений в Положение о Координационного совета по охране труда администрации города Канаш Чувашской Республики.
3. Об утверждении плана работы Координационного совета по охране труда администрации города Канаш Чувашской Республики на 2020 год.
4. О состоянии условий охраны труда в городе Канаш Чувашской Республике за 7 месяцев 2020 года.
5. Заслушивание отчетов руководителей предприятий, на которых произошли несчастные случаи на производстве, кроме произошедших по вине третьих лиц, обусловленные нарушением правил охраны труда за 7 месяцев 2020 года.
6. О проведении мониторинга оснащенности организаций жилищно-коммунального хозяйства, газоанализаторами, газосигнализаторами, системами самоспасения, средствами индивидуальной защиты органов дыхания, а также иными средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в водопроводах, канализационных и газовых колодцах.
7. О присоединении организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» («Vision Zero») для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
8. О продвижении инструментов добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) на базе сервиса «Онлайнинспекция.РФ».
9. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

1.1. Постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 06.07.2020 года №457 «О создании Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики» администрация города Канаш Чувашской Республики создала Координационный совет по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики и утвердила его в следующем составе:

Суркова Наталия Владиславовна – заместитель главы по вопросам социальной политики – начальник отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председатель совета;

Яковлева Эльвира Васильевна - начальник отдела социальной защиты населения города Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию);

Никитина Алина Витальевна – ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики, секретарь совета;

Михайлов Владимир Михайлович – начальник отдела надзорной деятельности по г. Канаш и Канашского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике (по согласованию);

Тимченко Елена Александровна – специалист по охране труда ОАО «Канашские электрические сети» (по согласованию);

Федорова Рената Николаевна – главный врач БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии (по согласованию);

Петрова Ирина Павловна – заведующий МБДОУ «Детский сад №15» города Канаш Чувашской Республики (по согласованию);

Вершинина Ольга Владимировна – руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности АО «Промтрактор-Вагон» (по согласованию);

Иванов Сергей Владимирович - ведущий специалист по охране труда и технике безопасности АО «Канашский автоагрегатный завод» (по согласованию);

Кузьмин Олег Леонидович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора Чувашской Республики – Чувашии в городе Канаш (по согласованию).

1.2. Признаны утратившими силу постановления администрации города Канаш Чувашской Республики:

от 20.07.2016 г. № 718 «О создании Координационного Совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 09.01.2017 г. №1 «О внесении изменений в состав Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 03.04.2018 г. №334 «О внесении изменений в состав Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 27.12.2018 г. №1650 «О внесении изменений в состав Координационного совета по охране труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 14.08.2019 г. №873 «О внесении изменений в состав Координационного совета по охране труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 20.11.2019 г. №1270 «О внесении изменений в состав Координационного совета по охране труда города Канаш Чувашской Республики»;

от 10.02.2020 г. №108 «О внесении изменений в состав Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики».

Решили: Информацию принять к сведению.

2 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

Постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 14.07.2020 года №480 «О внесении изменения в Положение о Координационном совете по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики» администрация города Канаш Чувашской Республики внесла в Положение о Координационном совете по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики от 20.07.2016 года №717 следующее изменение:

пункт 3.2. изложен в следующей редакции:

«3.2. Состав Координационного совета утверждается постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики. Координационный совет состоит из 10 человек».

Решили: Информацию принять к сведению.

3 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

Предложила присутствующим членам комиссии и приглашенным внести свои предложения в план работы Координационного совета по улучшению условий и охране труда администрации города Канаш Чувашской Республики работы на 2020 год.

После внесения ряда поправок и предложений в план работы Координационного совета по улучшению условий и охране труда администрации города Канаш Чувашской Республики работы на 2020 год, решили утвердить.

Решили: План работы Координационного совета по улучшению условий и охране труда администрации города Канаш Чувашской Республики на 2020 год утвердить.

4 вопрос.

Слушали:

Никитину Алину Витальевну – ведущего специалиста-эксперта правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики, секретарь Координационного совета по охране труда.

Условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда - это условия труда, при которых на работающих оказывается воздействие производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работников. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению уровня производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

В целях решения задач по улучшению условий и охраны труда основное внимание администрацией города Канаш уделяется:

- реализации муниципальной программы содействия занятости населения;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организации обучения по охране труда руководителей и отдельных категорий, застрахованных;
- создания служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работающих;
- оказания практической и методической помощи по улучшению условий и охраны труда.

В 2020 году при администрации города Канаш Чувашской Республики осуществляется деятельность Координационного совета по охране труда, утвержденного постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 06.07.2020 года №457 «О создании Координационного совета по улучшению условий и охраны труда города Канаш Чувашской Республики» образованный с участием работодателей и работников. В марте 2020 года состоялось 1 заседание, на котором было рассмотрено 5 вопросов.

Координационный совет рассматривает вопросы состояния условий и охраны труда в организациях, производственного травматизма, соблюдения законодательства об охране труда, организации служб охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях, финансирования охраны труда, состояния охраны труда в отраслях экономики, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и др.

В городе Канаш Чувашской Республики в целях обеспечения продуктивной занятости экономически активного населения администрацией города Канаш Чувашской Республики разработана Муниципальная программа города Канаш Чувашской Республики «Содействие занятости населения», которая утверждена постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 28.03.2019 № 307, (с изменениями от 12.02.2020 года №118).

Данная программа направлена на достижение следующей цели:

- создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Задачами программы являются:

- обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;
- внедрение культуры безопасного труда.

Производственный травматизм характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» и положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, в отдельных отраслях и организациях. Наличие вредных и опасных

производственных факторов, использование несовершенного, морально и физически устаревшего оборудования, и технологических процессов, несоблюдение требований безопасности приводят к полной или частичной утрате трудоспособности.

Так за 7 месяцев 2020 года на территории города Канаш произошло 5 несчастных случаев, из них 1 легкий несчастный случай, 1 тяжелый несчастный случай и 3 смертельных несчастных случая.

Анализ причин несчастных случаев на производстве показал, что основными причинами являются:

- 1) Неудовлетворительная организация работ;
- 2) Нарушение трудовой и производственной дисциплины работниками;
- 3) Нарушение технологического процесса;
- 4) Неудовлетворительное техническое состояние производственного здания;
- 5) Нарушение требований инструкции по охране труда;
- 6) Не организовано выполнение технических мероприятий по подготовке рабочего места к началу работы (целевой инструктаж, оформление наряда-допуска);
- 7) Не обеспечена безопасность при производстве работ на высоте (не выданы СИЗ при работе на высоте – страховочные пояса)

Снижение работодателями ответственности и требовательности к контролю за соблюдением безопасных и безвредных условий труда, невыполнение инструкций, правил и норм по охране труда приводит к несчастным случаям на производстве. Производственный травматизм представляет серьезную опасность для здоровья людей, вызывает человеческие и материальные потери. Основными его причинами являются плохая организация производства работ; несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами законодательных и нормативных требований по охране труда; пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства; снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость работников напрямую зависят от состояния условий труда. Устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технологических процессов, создание, таким образом, безопасных условий труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Большинство работников, занятых тяжелым физическим трудом, работают в организациях машиностроения, железнодорожного транспорта.

Неудовлетворительные условия труда работающих обусловлены воздействием на них физических факторов производственной среды (повышенные уровни шума, вибрации, электромагнитных полей (ЭМП), недостаточная освещенность рабочих мест, неблагоприятные микроклиматические условия).

Неудовлетворительные условия труда являются причиной формирования у работающих профессиональных заболеваний. Законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. На предприятиях города реализуется право работника, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда, право на досрочное назначение трудовой пенсии по достижении определенного стажа работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

В целях улучшения состояния производственного травматизма требуется осуществление организационных, правовых мероприятий (в том числе опосредованных в коллективных договорах), побуждающих работодателей соблюдать законодательство по охране труда.

В соответствии с Законом Чувашской Республики от 30 марта 2006 года №7 «О социальном партнерстве» в городе Канаш проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, заключаемых в учреждениях, организациях и предприятиях города Канаш.

Количество договоров, заключённых за 7 месяцев 2020 года составило 20.

Большой проблемой остается принятие коллективных договоров в субъектах малого и среднего предпринимательства, в том числе у индивидуальных предпринимателей-работодателей. Основной причиной не заключения коллективных договоров является отсутствие органа, представляющего интересы работников. В городе ведется работа в области улучшения условий и охраны труда в сфере малого бизнеса. Всем предпринимателям,

руководителям малого предпринимательства в администрации города Канаш оказывается методическая помощь по охране труда и трудовым отношениям.

Анализ производственного травматизма позволяет сделать вывод, что большинство несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам, не требующим особых материальных затрат, в результате отсутствия должной организации труда, низкой трудовой и производственной дисциплины, невыполнения должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению требований охраны труда. Иногда, чтобы устранить эти причины, не требуется серьезных финансовых затрат.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо активнее проводить обучение работающих по соответствующим программам непосредственно самими организациями. Недостатки в обучении, проведении инструктажей по охране труда, а также стажировке вновь принятых работников влияют на уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Идеология современной охраны труда – довести до сознания работодателей и работников мысль о том, что нет более высокой ценности, чем жизнь и здоровье человека.

Другим важным направлением является создание безопасных условий труда в организациях малого бизнеса, количество которых с каждым годом увеличивается.

Охрана труда требует усиленного внимания, как на уровне города, так и работодателя, и предпринимателя. Государственная политика в области охраны труда законодательно устанавливает обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Также необходимо обратить усиленное внимание на повышение, как заинтересованности, так и ответственности работодателей за страхование жизни работников.

Социальная защита работников от профессиональных рисков, становление социального партнерства, эффективное взаимодействие органов управления, надзора и контроля, местного самоуправления, объединения работодателей и работников, реализация законодательства об охране труда в конечном счете способствует социально – экономическому развитию города.

Решили: Информацию принять к сведению.

5 вопрос.

Слушали:

1) Вершинину Ольгу Владимировну - руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности АО «Промтрактор-Вагон»;

25 января 2020 года в 1-ую смену газорезчик занимался изготовлением консольных частей хребтовой балки, после завершения газорезочных работ, самостоятельно, решил перевернуть консоль для продолжения работы, предварительно зацепив цепным стропом деталь, начал выполнять работы по перемещению консоли с помощью мостового крана. В следствие придерживания стропа, левая рука оказалась между цепным стропом и деталью, что привело к защемлению большого пальца левой руки. Газорезчик не обучался по профессии стропальщика и не имел допуска к управлению кранами. Он не обратился в здравпункт АО «Промтрактор-Вагон», а обратился в приемный покой БУ ЧР «Канашский ММЦ» Минздрава ЧР, где был поставлен диагноз «Открытый перелом дистальной фаланги 1 пальца левой кисти со смещением отломков. По степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, полученная травма относится к категории легких».

Мероприятия по устранению причин несчастного случая:

1. Запретить выполнение работниками Общества стропальных работ и работ по перемещению грузов кранами без соответствующего допуска.
2. Провести внеплановую проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов УПД.
3. Организовать проведение внепланового инструктажа с работниками АО «Промтрактор-Вагон» с разбором обстоятельств и причин несчастного случая.

Основные причины несчастных случаев:

- 1) Неудовлетворительная организация работ;
- 2) Нарушение трудовой и производственной дисциплины работниками;
- 3) Нарушение технологического процесса;

- 4) Неудовлетворительное техническое состояние производственного здания;
- 5) Нарушение требований инструкции по охране труда;
- 6) Не организовано выполнение технических мероприятий по подготовке рабочего места к началу работы (целевой инструктаж, оформление наряда-допуска);

Мероприятия по устранению причин несчастного случая:

1. Запретить привлекать работников Общества к работам не по специальности.
2. Обеспечение выполнения работниками Общества технологических процессов.
3. Обеспечение контроля за правильной и безопасной организацией рабочих мест.
4. Запрещение непосредственным руководителям работ (производственным мастерам, механикам) формальное проведение инструктажей по охране труда и обучения подчиненных работников безопасным приемам и методам работы.

5. Проведение внеплановой проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

6. Организация проведения внепланового инструктажа с работниками АО «Промтрактор-Вагон» с разбором обстоятельств и причин несчастного случая.

В целях предупреждения и сокращения травматизма в АО «Промтрактор – Вагон»:

- разработаны мероприятия по улучшению условий труда;
- усилен контроль и надзор за правильной организацией труда, за соблюдением норм и правил охраны труда.

Руководство АО «Промтрактор – Вагон» уделяет большое внимание обеспечению безопасности на рабочих местах и созданию здоровых и безопасных условий труда.

2) Бикмуллина Тимура Наилевича - главного инженера ПМС-205 ОАО «РЖД».

20 июля 2020 г. в 7 ч30 мин мастер дорожный (ФИО) получил задание от главного инженера ПМС-205 на погрузку двух пар рельсовых плетей со склада-накопителя 17 путь производственной базы ст. Канаш на одноярусный рельсовый состав № 1 для производства работ в «окно» на перегоне Тракторный-Бобыльская 22-23.07.2020 года. Для выполнения данной работы в 12 ч 00 мин сформирована бригада из шести монтеров пути (1монтер пути -3 разряда и 5 монтеров пути - 4 разряда), которым проведен целевой инструктаж по технологической карте № 11/ПМС «Погрузка рельсовых плетей на рельсовозный состав с применением оборудования для склада-накопителя рельсовых плетей бесстыкового пути (ГОСТ9238-83) со специализированного пути базы «ПМС-205» от 26.10.2015г. В 13 ч.10 мин бригада приступила к работе.

Монтеры пути назначены для контроля положения левой рельсовой плети на рельсовозном составе.

Монтеры пути назначены для контроля положения правой рельсовой плети на рельсовозном составе.

Монтеры пути назначены для контроля положения рельсовых плетей на погрузочной платформе.

Организацией движения рельсовозного состава управлял составитель поездов по команде руководителя работ мастера дорожного (ФИО).

Погрузка первой пары рельсовых плетей, находящихся внутри колеи склада-накопителя, производилась с 13 ч 10 мин до 14 ч 40 мин. без использования 4-х осной платформы с направляющим оборудованием и пандуса комплекса.

После закрепления плети на рельсовозном составе были выполнены маневровые работы по объединению рельсовозного состава с 4-х осной платформой с направляющим оборудованием и пандуса комплекса для погрузки рельсовых плетей, расположенных снаружи рельсовой колеи.

В 15 ч 04 мин. после установки подъемных лыж на концы рельсовых плетей монтерами пути руководитель работ мастер дорожный (ФИО) дал команду на движение машинисту локомотива 2ТЭ10М №2899 по носимой радиостанции через составителя поездов в сторону рельсовых плетей для их погрузки на пандус комплекса путем осаживания состава.

После достижения рельсовыми плетями платформы комплекса накопления плетей монтеры пути произвели замену подъемных лыж на концах рельсовых плетей на лыжи спецсостава. Так как склад-накопитель расположен в кривом участке пути, дальнейшая погрузка рельсовых плетей осуществлялась без их фиксации в направляющих устройствах пандуса.

В 15 ч 30 мин после загрузки 250 метров плетей и выхода рельсовозного состава на прямой участок пути мастер дорожный (ФИО) дал команду машинисту через составителя поездов на остановку состава для проведения работ по фиксации рельсовых плетей в направляющих устройствах. Для этого монтеры пути поднялись на пандус. После неудачной попытки закрыть фиксатор на пандусе мастер дорожный (ФИО) дал команду на осаживание состава машинисту через составителя поездов для выравнивания положения рельса в направляющем устройстве. Через 1,5 метра была дана команда на остановку. После остановки состава правая плеть по ходу движения состава сместилась в сторону левой нити и ударила по ногам, зажав ноги монтеру пути между плетями. После неудачной попытки дорожным мастером и монтером пути освободить от зажатия, была дана команда на движение состава вперед для освобождения пострадавшего. После освобождения пострадавшему была оказана первая медицинская помощь.

Пострадавший монтер пути бригадой скорой помощи был доставлен в БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии.

В соответствии с медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, выданным «Канашским межтерриториальным медицинским центром» Министерства здравоохранения Чувашской республики, пострадавшему установлен диагноз: Открытый оскольчатый перелом обеих костей правой голени в нижней трети с разможжением мягких тканей. Открытый оскольчатый перелом обеих костей левой голени в нижней трети с разможжением мягких тканей. Травматический шок 2 степени. Травма относится к категории тяжелых.

В настоящее время пострадавший находится на лечении в Бюджетном учреждении Чувашской Республики «Республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики в г. Чебоксары в отделении травматологии.

Данный тяжёлый несчастный случай с монтером пути путевой машинной станции-205 Горьковской дирекции по ремонту пути. Центральной дирекции по ремонту пути – филиала ОАО «РЖД» в соответствии со ст. ст. 227, 229.2, 230.1 К РФ, п. 3а, б, п. 23 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. №73 квалифицирован как несчастный случай связанный с производством, расследование несчастного случая по решению № 21/10-3321-20-ИС от 05.08.2020 г. государственного инспектора труда Чувашской Республики продлено по 19.08.2020 г.

Предварительные причины несчастного случая:

- нарушение в формировании состава бригады в части разрядности исполнителей работ;
- нарушение технологии погрузки рельсовых плетей, выразившейся в отсутствии фиксации рельсовых плетей в направляющих устройствах;
- эксплуатация 4-х осной платформы и пандуса с неисправным направляющим оборудованием;
- нахождение работников на пандусе комплекса во время движения рельсовозного состава;
- отсутствие технологического маршрута для сопровождения рельсовой плети вдоль пути – накопителя;

Проведенные мероприятия по устранению причин несчастного случая

- Запрет эксплуатации устройства для подъема плетей (склада-накопителя рельсовых плетей) – приказ от 21.07.2020 г. № 437/ПМС;
- Доукомплектовать направляющее оборудование пандуса и 4-х осной платформы комплекса;
- Запретить нахождение работников на пандусе комплекса во время движения рельсовозного состава – п.6.2.11 технологической карты 126/ПМС от 30.07.2020 г.

- проведение внеплановых инструктажей со всеми работниками по обстоятельствам несчастного случая с монтером пути Максимовым А.Г.;
- технологическая карта № 11 от 26.10.2015г. «Погрузка рельсовых плетей на рельсовозный состав с применением оборудования для склада-накопителя рельсовых плетей бесстыкового пути (ГОСТ9238-83) со специализированного пути базы ПМС-205» пересмотрена 30.07.2020г. № 126/ПМС;
- Определен порядок организации работы склада-накопителя;
- Проведены внеплановые технические занятия с руководителями среднего звена, монтерами пути. На технических занятиях изучены с проведением зачетов:
 - технологической карты «Погрузка рельсовых плетей на рельсовозный состав с применением оборудования для склада-накопителя рельсовых плетей бесстыкового пути (ГОСТ9238-83) со специализированного пути базы» с учетом местных условий,
 - требований ст.212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», ст.214 «Обязанности работника в области охраны труда» Трудового кодекса РФ.

3) Антонова Алексея Игоревича – директора ООО «СК Приоритет»

Все работники ООО «СК Приоритет» имеют средства индивидуальной защиты. С работниками ООО «СК Приоритет» проводятся инструктажи и профилактические беседы, а также проверка знаний охраны труда.

Решили:

Принять к сведению доклад участника заседания;

5.1. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности: усилить контроль за соблюдением требований охраны труда;

обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации;

продолжить профилактическую работу, направленную на предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечить работников в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной защиты, имеющими санитарно-эпидемиологическое заключение;

организовать работу по приведению в соответствие к нормативам условия и режимы труда среди работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

5.2. Срок информирования Администрации города Канаш Чувашской Республики о проделанной работе по пункту 2.2– ежеквартально до 15 числа месяца, следующим за отчетным кварталом.

6 вопрос.

Слушали:

1) Климова Николая Сергеевича – главного инженера УК «ЖКХ» МО «г. Канаш ЧР».

Предприятие МП «УК ЖКХ» является единой теплоснабжающей организации г. Канаш. Значительная часть жилищно-коммунального сектора города Канаш охвачена централизованным теплоснабжением от котельных МП «УК ЖКХ».

В границах города Канаш, расположены 29 котельных. Согласно требованиям безопасности все котельные оснащены сигнализаторами загазованности, такими как (СТГ-1, СОУ-1, СГГ6М, setron) всего 46 шт.

Ежегодно МП «УК ЖКХ» МО г. Канаш проводит поверку всех сигнализаторов загазованности установленных в котельных.

Так же руководство МП «УК ЖКХ» МО г. Канаш, обеспечивает своих работников индивидуальными средствами защиты, такими как:

1. Одежда специальная защитная
2. Средства защиты рук (рукавицы, перчатки, наплечники, нарукавники и т. д.)
3. Средства защиты ног (сапоги, ботинки, туфли, бахилы, тапочки и т. д.)
4. Средства защиты глаз и лица (защитные очки, щитки лицевые и т. д.)
5. Средства защиты головы (каска, шлемы, шапки, береты и т. д.)
6. Средства защиты органов дыхания (противогазы, СИЗОД, самоспасатели и т. д.)
7. Костюмы изолирующие (пневмокостюмы, скафандры и т. д.)
8. Средства защиты органов слуха (защитные наушники, вкладыши, шлемы и т. д.)
9. Средства защиты от падения с высоты (страховочные привязи, стропы с амортизатором и без, анкерные линии, блокирующие устройства и др.)
10. Средства защиты кожных покровов

2) Степанова Вячеслава Валерьевича – специалиста по охране труда МУП «Водоканал» МО «г. Канаш ЧР».

При проведении ремонтных работ в водопроводных колодцах аварийная бригада обеспечена средствами индивидуальной защиты органов дыхания, специальной одеждой и обувью, касками, сигнальными жилетами, а также средствами коллективной защиты – газоанализаторами, лампами ЛБВК, предупредительными дорожными знаками, сигнальными лентами.

При обнаружении загазованности водопроводных колодцев применяются вентиляторы для проветривания колодцев, шланговые противогазы ПШ-1.

Аптечка для оказания первой медицинской помощи находится в автомобиле аварийной службы.

3) Герасимова Вадима Михайловича – специалиста по охране труда МУП «Каналсеть» МО «г. Канаш ЧР».

При проведении работ в канализационных колодцах бригада АВП обеспечена:

- специальной одеждой и обувью, защитными касками;
- специальным инструментом и инвентарем, средствами индивидуальной защиты органов дыхания, а также иными средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в канализационных колодцах;
- прибором для определения загазованности в колодце – газоанализатором.

Решили: Информацию принять к сведению.

7 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

Администрация города Канаш Чувашской Республики во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2020 – 2022 годы, утвержденного распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.05.2020 №503-р, в целях проведения информационно-разъяснительной работы сообщает следующее:

Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) разработана концепция «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

Концепция – это качественно новый подход к организации профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в котором объединяются три аспекта трудовой деятельности: безопасность, здоровье и благополучие.

Суть концепции состоит в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределёнными, ни неизбежными – у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

Концепция «Vision Zero» характеризуется гибкостью и может быть адаптирована к конкретным приоритетным задачам в области профилактики, касающимся безопасности, гигиены труда и благополучия работников в любом конкретном случае на любом месте работы в любом предприятии, любой отрасли.

Фундамент концепции — семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте. Правила четко сформулированы и каждое предприятие может с учетом своей специфики использовать их для того, чтобы свести травматизм к нулю.

Семь «золотых правил» нулевого травматизма:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Присоединиться к концепции нулевого травматизма может любая организация. Для этого достаточно подать заявку на сайте и получить сертификат. Но такое действие не снизит травматизм в вашей организации до нуля. Чтобы добиться результата, нужно изучить золотые правила концепции и внедрить их в работу.

Участники проекта будут иметь доступ к эксклюзивному загружаемому контенту, а также будут получать новые сведения и другую актуальную информацию по охране труда.

Сайт компании «Vision Zero»: <http://visionzero.global/ru>.

Страница регистрации: <http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>

Решили: Информацию принять к сведению.

8 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

Администрация города Канаш Чувашской Республики во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2020 – 2022 годы, утвержденного распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.05.2020 №503-р, в целях проведения информационно-разъяснительной работы сообщает следующее:

В целях профилактики нарушений трудового законодательства и норм охраны труда департаментом условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны методические рекомендации для работодателей по добровольному внутреннему контролю соблюдения трудового законодательства.

Для проведения добровольного внутреннего контроля на портале «Онлайнинспекция.рф» действует сервис «Электронный инспектор».

Прохождение контроля путем самостоятельного заполнения «поверочного листа» позволит проверить такие типовые трудовые ситуации, как прием на работу, изменение и прекращение трудового договора, защита персональных данных, рабочее время и время отдыха, гарантии и компенсации, охрана труда и т.д.

Результатом заполнения «проверочного листа» является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений. В случае выявления нарушений Вам будет предложен перечень мер и инструментов для устранения допущенных нарушений с предоставлением образцов необходимых документов.

Администрация города Канаш Чувашской Республики предлагает Вам воспользоваться данным сервисом. С методическими рекомендациями по его использованию Вы можете ознакомиться на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Решили: Информацию принять к сведению.

9 вопрос.

Слушали:

Суркову Наталию Владиславовну – заместителя главы по вопросам социальной политики – начальника отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председателя совета.

Администрация города Канаш Чувашской Республики во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2020 – 2022 годы, утвержденного распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.05.2020 №503-р, в целях проведения информационно-разъяснительной работы сообщает следующее:

Государственное учреждение – Региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии проводит работу с работодателями (страхователями) в соответствии с приказом Министерства труда Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами».

В соответствии с п.3 Правил финансового обеспечения принудительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 №508н (далее - Правила) финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на проведение мероприятий по охране труда и санаторно-курортное лечение работников в размере **20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных предшествующем календарном году.**

С 2019 года сумма финансирования увеличена до **30 процентов сумм страховых взносов**, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем на пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В настоящее время Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен проект приказа о расширении перечня мероприятий, подлежащих финансированию за счет сумм страховых взносов. Работодатели смогут возместить расходы на закупку масок, перчаток, термометров для бесконтактного измерения температуры, установку в помещениях санитайзеров, проведение тестов на коронавирус. Информация об утверждении предлагаемых изменений будет оперативно размещена на сайте регионального отделения Фонда.

За получением разрешения работодателям необходимо обратиться в отделение Фонда с заявлением и приложением полного комплекта документов **в срок до 01 августа 2020 года.**

Государственную услугу по финансовому обеспечению предупредительных мер можно получить через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) по электронному адресу: www.gosuslugi.ru/pgu, подав заявление **в форме электронного документа**. Документы (заверенные в установленном порядке копии документов), требуемые

для предоставления государственной услуги, необходимо представить в территориальный орган Фонда на бумажном носителе.

Дополнительно необходимую информацию можно найти на сайте Регионального отделения <http://r21.fss.ru> (в разделе «Страхователям») и получить по телефону 30-39-03.

Решили: Информацию принять к сведению.

Председатель Координационного
совета по охране труда

Суркова Н.В.

Секретарь

Никитина А.В.