

Проект

Чуваш Республикн  
КАНАШ ХУЛА  
АДМИНИСТРАЦИЙЕ

ЙЫШАНУ

№ \_\_\_\_\_

Канаш хули



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА КАНАШ  
Чувашской Республики

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

г. Канаш

**Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации города Канаш, после увольнения с которых граждане в течение двух лет имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих администрации города Канаш и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», **Администрация города Канаш Чувашской Республики постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей муниципальной службы администрации города Канаш, после увольнения с которых граждане в течение двух лет имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих администрации города Канаш и урегулированию конфликта интересов.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Канаш Чувашской Республики от 09.08.2017 года №1269 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации города Канаш, после увольнения с которых граждане в течение двух лет имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих администрации города Канаш и урегулированию конфликта интересов».

3. Отделу организационно-контрольной и кадровой работы администрации города Канаш ознакомить муниципальных служащих администрации с данным постановлением под роспись.

4. Рекомендовать МКУ «Отдел образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики», МКУ «Отдел культуры по делам национальностей и архивного дела администрации города Канаш Чувашской Республики», финансовому отделу администрации города Канаш утвердить перечни должностей муниципальной службы, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации города Канаш Кисину С.О.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации города

В.Н. Михайлов

### **Перечень**

**должностей муниципальной службы администрации города Канаш, после увольнения с которых граждане в течение двух лет имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Канаш и урегулированию конфликта интересов**

1. Главная группа должностей муниципальной службы:

Заместитель главы - начальник отдела ЖКХ;

Заместитель главы по вопросам социальной политики - начальник отдела образования и молодежной политики;

Заместитель главы - начальник отдела имущественных и земельных отношений;

Заместитель главы по реализации инвестиционной политики - начальник отдела экономики;

Управляющий делами - начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы.

2. Ведущая группа должностей муниципальной службы:

Начальник отдела строительства;

Начальник отдела физической культуры и спорта;

Начальник правового отдела;

Начальник отдела специальных программ;

Начальник отдела ЗАГС;

Начальник отдела информатизации;

Начальник МКУ "Отдел культуры, по делам национальностей и архивного дела";

Начальник финансового отдела;

Заместитель начальника отдела имущественных и земельных отношений;

Заместитель начальника отдела экономики;

Заместитель начальника отдела ЗАГС

3. Старшая группа должностей муниципальной службы:

Заведующий сектором муниципального жилищного контроля;

Заведующий сектором опеки и попечительства;

Заведующий сектором учета и распределения жилья;

Главные специалисты-эксперты отдела организационно-контрольной и кадровой работы; имущественных и земельных отношений; экономики; правового; строительства, информатизации; ЗАГС; сектора опеки и попечительства; комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4. Младшая группа должностей муниципальной службы:

Ведущие специалисты-эксперты отдела организационно-контрольной и кадровой работы; имущественных и земельных отношений; правового; жилищно-коммунального

хозяйства; муниципального жилищного контроля; экономики; специальных программ; ЗАГС; сектора опеки и попечительства; сектора учета и распределения жилья; комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.