**ДОКЛАД
о результатах мониторинга профессионального развития государственных
гражданских служащих Чувашской Республики за 2017-2019 годы**

Настоящий доклад о результатах мониторинга профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее - мониторинг) подготовлен Администрацией Главы Чувашской Республики во испол­нение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 27 ноября 2019 г. № 501 «Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Чувашской Республики, контроля за их реализацией».

Мониторинг проводится в целях:

оценки качества прохождения государственными гражданскими служащими Чувашской Республики (далее - служащие) дополнительного профессионального образования, их участия в других мероприятиях по профессиональному развитию;

анализа результатов профессионального развития служащих, в том числе их должностного роста, после прохождения ими дополнительного профессионального образования, их участия в других мероприятиях по профессиональному развитию;

прогнозирования численности служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование, другие мероприятия по профессиональному развитию, на основе расчета потребности в обучении на очередной календарный год;

эффективности расходования средств республиканского бюджета Чувашской Республики в рамках реализации государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию служащих.

Профессиональное развитие служащего осуществляется в соответствии со статьей 62 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и направлено на поддержание и повышение служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Профессиональное развитие служащего осуществляется в течение всего пе­риода прохождения им государственной гражданской службы (далее – гражданская служба).

Проведенный мониторинг профессионального развития служащих за период с 2017 по 2019 годы показал следующее.

Профессиональное развитие служащих в 2019 году осуществлялось в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Чувашской Республики на 2019 год, утвержденным распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 19 декабря 2018 г. № 973-р (далее – госзаказ):

1. Администрацией Главы Чувашской Республики:

по дополнительному профессиональному образованию – за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

по иным мероприятиям профессионального развития служащих — на без­возмездной основе с привлечением иных государственных органов, в ведении ко­торых находятся вопросы, относящиеся к тематике этих мероприятий, в том числе посредством внутриведомственного и межведомственного взаимодействия;

1. Минобразования Чувашии по дополнительному профессиональному об­разованию - за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики на основе государственного задания бюджетному учреждению Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики;
2. государственными органами Чувашской Республики по дополнитель­ному профессиональному образованию и иным мероприятиям профессиональ­ного развития служащих – за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, предусмотренных соответствующим государственным органам Чувашской Республики, в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде осу­ществлялось в форме повышения квалификации и переподготовки, иных меро­приятий - семинаров, конференций, круглых столов, служебных стажировок и других мероприятий, направленных преимущественно на ускоренное приобретение служащими новых знаний и умений, изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом.

Программы дополнительного профессионального образования составлялись с учетом приоритетных направлений профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, рекомендованных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственным органам субъектов Российской Федерации для проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации, а также потребности государственных органов Чувашской Республики.

В республиканском бюджете Чувашской Республики на 2017-2019 гг. были предусмотрены средства на обучение в размере 4940,8 тыс. руб., в т.ч. в 2019 г. - 962,6 тыс. руб., 2018 г. - 1597,3 тыс. руб., 2017 г. - 2380,9 тыс. рублей.

Фактические расходы на выполнение госзаказа в 2017-2019 гг. составили 4289,5 тыс. руб., из которых в 2019 г. - 848,7 тыс. руб., 2018 г. - 1505,3 тыс. руб., 2017 г. - 1935,5 тыс. рублей.

Дополнительное профессиональное образование в 2017-2019 гг. получили 1245 служащих (96 % от всех служащих) (в 2016-2018 гг. - 1417 чел. (99 %), в т.ч.:

в 2017 году - 408 служащих (136 % к запланированному количеству обуча­емых в рамках госзаказа и 31 % от общего количества служащих);

в 2018 году-488 (143 % и 38 %);

в 2019 году - 349 (103 % и 27 %).

Снижение финансирования дополнительного образования служащих обос­новывается в том числе тем, что в связи с принятием Федерального закона от 29 июля 2017 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с августа 2017 года утратила силу норма Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», согласно которой повышение квалификации служащих должно осуществляться не реже одного раза в три года. В настоящее время профессиональное развитие служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы, при этом данное развитие может осуществляться как за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, так и на безвозмездной основе в рамках внутриведомственного и межведомственного взаимодействия.

В рамках дополнительного профессионального образования в 2019 году для служащих реализованы 3 программы профессиональной переподготовки, 21 про­грамма повышения квалификации, в 2018 году - 25 программ повышения квалификации (потребность в профессиональной переподготовке отсутствовала), в 2017 году – 1 программа профессиональной переподготовки и 24 программы повышения квалификации.

Количество служащих, прошедших обучение по программам дополнитель­ного профессионального образования в рамках госзаказа в 2019 году (по категориям должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – гражданская служба).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории должностей гражданской службы | Количество служащих, прошедших обучение, человек | % от общего количества служащих, прошедших обучение |
| Руководители | 25 | 7,3 |
| Помощники (советники) | 8 | 2,3 |
| Специалисты | 278 | 80,4 |
| Обеспечивающие специалисты | 35 | 10,0 |
| Всего | 346 | 100,0 |

В 2019 году обучение служащих осуществляли 4 организации, расположенные на территории Чувашской Республики, 1 - за ее пределами.

325 (94 %) служащих прошли повышение квалификации в Чувашском рес­публиканском институте образования в рамках выполнения государственного задания Минобразования Чувашии, 14 служащих – в ООО «Гарантия безопасности», г. Чебоксары, 5 служащих прошли профессиональную переподготовку в Чебоксарском филиале Российской академии народного хозяйства и государствен­ной службы при Президенте Российской Федерации, 2 - в Чувашском государственный университет им. И.Н. Ульянова.

Для определения степени владения базовыми знаниями и оценки полученных в процессе обучения знаний со служащими проводилось входное и выходное тестирование. Для определения результативности проводимых обучений со слу­шателями проводилось анкетирование, результаты которого показали, что 93 % гражданских служащих, прошедших обучение в 2019 году по программам допол­нительного профессионального образования, удовлетворены качеством обучения.

Полученные служащими в период обучения знания и навыки оцениваются при прохождении аттестации, сдаче квалификационных экзаменов, учитываются при назначении на должности гражданской службы в порядке должностного роста.

В 2019 году 264 служащих прошли аттестацию, из них 243 служащих при­знаны соответствующими замещаемой должности (92 %), 15 – признаны соответствующими замещаемой должности и рекомендованы для включения в кадровый резерв (5,7 %), 5 – соответствующими замещаемой должности при условии успешного получения дополнительного профессионального образования, 1 – не соответствующим замещаемой должности. 9 служащих в 2019 году после получения дополнительного профессионального образования назначены на должность гражданской службы в порядке должностного роста, в том числе иной группы должностей гражданской службы – 8 человек, иной категории должностей гражданской службы – 1 человек.

В 2020 году в рамках госзаказа планируется обучить 196 служащих. В рамках межотраслевого и межведомственного взаимодействия запланировано проведение мероприятий по профессиональному развитию служащих, проводимых органами исполнительной власти Чувашской Республики, на безвозмездной основе.