|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gerb-ch**Ч**Ă**ВАШ РЕСПУБЛИКИ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ЙĚПРЕÇ РАЙОН** **АДМИНИСТРАЦИЙĚ** ЙЫШĂНУ29.10.2020г. № 557Йěпреç поселокě |  **АДМИНИСТРАЦИЯ****ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ29.10.2020 г. № 557поселок Ибреси |

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Ибресинского района осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих |  |

 В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2013 года №464 «Об оценке расходных потребностей бюджетов муниципальных образований Чувашской республики на оплату труда работников органов местного самоуправления в Чувашской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

**администрация Ибресинского района постановляет:**

1. Утвердить Положение "Об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения "Центр финансового и хозяйственного обеспечения" Ибресинского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно приложения, к настоящему постановлению.

 2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Ибресинского района Чувашской Республики.

 3. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя – главного бухгалтера Муниципального казенного учреждения "Центр финансового и хозяйственного обеспечения" Ибресинского района Чувашской Республики Антонову Галину Николаевну.

4.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Вр.и.о.главы администрации

Ибресинского района М.П.Ермошкин

Антонова Г.Н.

2-12-58

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО Постановлением администрации Ибресинского района Чувашской Республики от 29.10.2020г. № 557 |
|  |  |

# Положениеоб оплате труда работников МКУ «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Ибресинского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

# I. Общие положения

Настоящее Положение по оплате труда работников МКУ «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Ибресинского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - Положение), разработано в соответствии:

Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 02.10.2020г. № 549 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики»,

Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2013г. №464 «Об оценке расходных потребностей бюджетов муниципальных образований Чувашской Республики на оплату труда работников органов местного самоуправления в Чувашской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

Настоящее Положение устанавливает:

размеры окладов и повышающих коэффициентов работников МКУ «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Ибресинского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники);

условия выплат компенсационного характера работникам;

условия выплат стимулирующего характера работникам;

условия выплат материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере четырех должностных окладов в год.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, объема, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (повышающие коэффициенты к окладам, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

# II. Размеры окладов и повышающих коэффициентов

Размеры окладов работников и повышающих коэффициентов к окладам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Размер оклада, рублей | Размер повышающего коэффициента |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 3604 |  |
| 1 квалификационный уровень | 0,05 |
| 2 квалификационный уровень | 0,10 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 3960 |  |
| 1 квалификационный уровень | 0,11 |
| 2 квалификационный уровень | 0,3 |

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

# III. Условия выплат компенсационного характера

3.1. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Виды компенсационных выплат | Размер |
| 1. | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями оплаты труда, по результатам аттестации рабочих мест | доплата в размере не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда**Примечание.** Условия предоставления доплат в зависимости от класса условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда устанавливаются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации |
| 2. | Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| 3. | Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) | доплата - 40 процентов оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время |
| 4. | Повышенная оплата за сверхурочную работу | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации |
| 5. | Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |

Размеры предусмотренных настоящим пунктом выплат (доплат) определяются в процентном отношении от оклада без учета повышающих коэффициентов.

# IV. Условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу возможно установление следующих выплат стимулирующего характера:

Ежемесячная выплата к окладу за интенсивность;

ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля;

премия по итогам работы за квартал.

4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за интенсивность определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент к окладу за интенсивность.

Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность:

водителю автомобиля - в пределах 1,3;

другим работникам - в пределах 0,5.

4.3. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля устанавливается в размере:

водителям 1 класса - 25 процентов от оклада;

водителям 2 класса - 10 процентов от оклада.

4.4. Премирование по итогам работы за квартал - до 25 процентов оклада. Премирование осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников.

4.4.1. При определении размера премии по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий.

4.4.2. Премия не выплачивается либо ее размер может снижаться в случаях:

применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

нарушения техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, производственной санитарии;

невыполнения приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов;

прогула, появления на работе в нетрезвом состоянии, распития спиртных напитков в рабочее время;

утраты, повреждения и причинения ущерба имуществу организации или иного причинения ущерба виновными действиями работника.

# V. Условия выплат материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Работнику оказывается материальная помощь и единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере четырех должностных окладов в год.

Работнику также выплачивается материальная помощь на основании личного заявления работника в следующих случаях:

в связи с юбилейной датой работника;

в связи с профессиональным праздником;

при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;

смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи.