Приложение 2

к Порядку работы аттестационной

комиссии Контрольно-счетной

палаты Чувашской Республики

Примерный перечень показателей для оценки профессиональных и личностных качеств по различным категориям государственных гражданских служащих при проведении аттестации

**Показатели оценки профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители»**

1.1. Общая эрудиция и кругозор.

1.2. Организаторские способности.

1.3. Оперативность принятия и реализации решений.

1.4. Профессиональная предприимчивость.

1.5. Чувство долга и ответственности.

1.6. Способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем.

1.7. Умение держать слово.

1.8. Принципиальность, честность.

1.9. Умение вести деловые переговоры.

1.10. Способность создать нормальные взаимоотношения в коллективе (психологический климат), сформировать сплоченный коллектив.

1.11. Восприимчивость к критике.

1.12. Ответственность за результаты работы.

1.13. Умение видеть, поддерживать и принимать новое.

1.14. Склонность советоваться с коллективом.

1.15. Умение эффективно и последовательно организовать работу во взаимосвязи со структурными подразделениями Контрольно-счетной палаты Чувашской Республики, другими государственными органами и организациями.

**Показатели оценки профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «помощники (советники)»**

2.1. Общая эрудиция и кругозор.

2.2. Профессиональная компетентность.

2.3. Энергичность и целеустремленность.

2.4. Чувство долга и ответственности.

2.5. Способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем.

2.6. Умение четко излагать свои мысли: письменно и устно.

2.7. Аналитические способности.

2.8. Ответственность в работе.

2.8. Умение видеть, поддерживать и принимать новое.

2.9. Владение иностранными языками.

**Показатели оценки профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «специалисты»**

3.1. Профессиональная компетентность.

3.2. Полнота, оперативность и качество выполнения работ и заданий.

3.3. Интенсивность труда.

3.4. Творческая активность (наличие авторских свидетельств, печатных работ).

3.5. Энергичность и целеустремленность.

3.6. Способность самостоятельно принимать решения.

3.7. Умение четко излагать свои мысли: письменно и устно.

3.8. Умение работать с документами.

3.9. Аналитические способности.

3.10. Дисциплинированность, ответственность в работе.

3.11. Работа над повышением своей квалификации.

3.12. Наличие и частота личностных конфликтов с сотрудниками.

3.13. Стремление довести начатое дело до конца.

3.14. Умение строить деловые взаимоотношения.

3.15. Работоспособность.

3.16. Способность проявлять творческий, аналитический и комплексный подход к работе.

3.17. Использование в работе ПЭВМ, другой организационной техники.

**Показатели оценки профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «обеспечивающие специалисты»**

4.1. Профессиональная компетентность.

4.2. Полнота, оперативность и качество выполнения работ и заданий.

4.3. Трудолюбие, дисциплинированность.

4.4. Добросовестность и ответственность в работе.

4.5. Умение работать с документами.

4.6. Наличие и частота личностных конфликтов с сотрудниками.

4.7. Работоспособность.

4.8. Способность в короткие сроки осваивать технические управленческие средства, обеспечивающие повышение производительности труда и качества работы.

4.9. Использование в работе ПЭВМ, другой организационной техники.