|  |
| --- |
| И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь |

**«ВЕСТНИК КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА»**

|  |  |
| --- | --- |
| **№44 от 31 декабря 2019 года** |  **Издание администрации** **Комсомольского района** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 23 декабря 2019 года №1856 «О внесении изменений в постановление администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 26 февраля 2018 г. № 82 «Об особо охраняемой природной территории»**

На основании Федерального закона от 14 марта 1995 г. № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях» и Закона Чувашской Республики от 15 апреля 1996 г. № 5 «Об особо охраняемых природных территориях в Чувашской Республике» в целях сохранения уникального и типичного природного объекта администрация Комсомольского района п о с т а н о в л я е т:

1. Пункт 5 Положения об особо охраняемой природной территории местного значения «Родник Асаново», утвержденного постановлением администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 26 февраля 2018 г. № 82 «Об особо охраняемой природной территории», дополнить абзацами следующего содержания:

«В границах особо охраняемой природной территории определяются следующие основные виды разрешенного использования земельных участков:

природно-познавательный туризм;

деятельность по особой охране и изучению природы;

охрана природных территорий.

В границах особо охраняемой природной территории определяются следующие вспомогательные виды разрешенного использования земельных участков:

туристическое обслуживание;

благоустройство территории.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

*с. Комсомольское*

*пост. №1856 от 23.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 23 декабря 2019 года №1857 «О внесении изменений в постановление администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 26 февраля 2018 г. № 83 «Об особо охраняемых природных территориях»**

На основании Федерального закона от 14 марта 1995 г. № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях» и Закона Чувашской Республики от 15 апреля 1996 г. № 5 «Об особо охраняемых природных территориях в Чувашской Республике» в целях сохранения уникального и типичного природного объекта администрация Комсомольского района п о с т а н о в л я е т:

1. Пункт 6 Положения об особо охраняемой природной территории, местного значения «Озеро Шихазаны», утвержденного постановлением администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 26 февраля 2018 г. № 83 «Об особо охраняемых природных территориях», дополнить абзацами следующего содержания:

«В границах особо охраняемой природной территории определяются следующие основные виды разрешенного использования земельных участков:

природно-познавательный туризм;

деятельность по особой охране и изучению природы;

охрана природных территорий.

В границах особо охраняемой природной территории определяются следующие вспомогательные виды разрешенного использования земельных участков:

туристическое обслуживание;

благоустройство территории.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

*с. Комсомольское*

*пост. №1857 от 23.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 30 декабря 2019 года №1911 «О внесении изменений в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Повышение безопасности жизнедеятельности населения и территорий Комсомольского района Чувашской Республики»**

Администрация Комсомольского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Повышение безопасности жизнедеятельности населения и территорий Комсомольского района Чувашской Республики», утвержденную постановлением администрации Комсомольского района от 28.12.2018г. № 810 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Комсомольского района от 27.05.2019г. № 496, от 11.09.2019г. № 1129).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

ПОДРОБНЕЕ с документом можно ознакомиться на сайте администрации Комсомольского района Чувашской Республики по адресу: <http://komsml.cap.ru/>

*с. Комсомольское*

*пост. №1911 от 30.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 30 декабря 2019 года №1912 «О внесении изменений в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»**

Администрация Комсомольского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденную постановлением администрации Комсомольского района от 16.01.2019г. № 16 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Комсомольского района от 27.05.2019г. № 431, от 11.09.2019г.№ 1165).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

ПОДРОБНЕЕ с документом можно ознакомиться на сайте администрации Комсомольского района Чувашской Республики по адресу: <http://komsml.cap.ru/>

*с. Комсомольское*

*пост. №1912 от 30.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 30 декабря 2019 года №2000 «О внесении изменений в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Развитие образования»**

Администрация Комсомольского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Развитие образования», утвержденную постановлением администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 11 февраля 2019 г. № 138 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Комсомольского района от 29 апреля 2019 г. № 381, от 10 июня 2019 г. № 543, от 06 сентября 2019 г. № 1124).

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

ПОДРОБНЕЕ с документом можно ознакомиться на сайте администрации Комсомольского района Чувашской Республики по адресу: <http://komsml.cap.ru/>

*с. Комсомольское*

*пост. №2000 от 30.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 30 декабря 2019 года №2001 «О внесении изменений в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта»**

Администрация Комсомольского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу Комсомольского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта», утвержденную постановлением администрации Комсомольского района Чувашской Республики от 11 февраля 2019 г. № 139 (с изменениями, внесенными постановлением администрации Комсомольского района от 10 июня 2019 г. № 544, от 24 сентября 2019 г. № 1182).

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

ПОДРОБНЕЕ с документом можно ознакомиться на сайте администрации Комсомольского района Чувашской Республики по адресу: <http://komsml.cap.ru/>

*с. Комсомольское*

*пост. №2001 от 30.12.2019г.*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 30 декабря 2019 года №2002 «Об утверждении Положения об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования»**

Руководствуясь Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», администрация Комсомольского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

### Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики.

###  Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на врио начальника отдела образования Голыева В.П.

###  Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.

Глава администрации

Комсомольского района А.Н. Осипов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики

I. Общие положения

 1.1. Настоящее положение об оплате труда библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики "Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики" и включает в себя:

 рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы библиотекарей муниципальных общеобразовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики (далее – библиотекарь учреждения) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

 рекомендуемые размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

 наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

 1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) библиотекаря учреждения, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

 Заработная плата библиотекаря максимальными размерами не ограничивается.

 1.3. Фонд оплаты труда библиотекаря учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда

 1.4. Система оплаты труда библиотекаря учреждения устанавливается с учетом:

 а) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

 б) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;

 в) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

 г) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

 д) мнения представительного органа работников учреждения;

 е) настоящего Положения.

 1.5. Система оплаты труда библиотекаря учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

 1.6. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда библиотекаря самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

 1.7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Условия оплаты труда библиотекаря учреждения

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) библиотекаря учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей  | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| Библиотекарь со средне- специальным образованием | 5093 |
| Библиотекарь с высшим образованием | 5550 |

2.2. Библиотекарю учреждения может быть предусмотрено установление коэффициента к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) библиотекаря на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пункте 2.3 настоящего Положения.

2.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается библиотекарю учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 2 лет до 5 лет - до 0,10;

от 5 лет до 10 лет - до 0,15;

от 10 лет до 20 лет – до 0,25;

свыше 20 лет - до 0,30.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

2.4. Библиотекарю учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда библиотекаря учреждения.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся библиотекарю учреждения за:

иинтенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

3.3. Порядок, размеры и условия премирования библиотекаря учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

IV. Другие вопросы оплаты труда

 Из средств фонда оплаты труда библиотекаря учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается библиотекарю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи библиотекарю и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

V. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата библиотекаря, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата библиотекаря, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда библиотекаря не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление библиотекарю учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

*с. Комсомольское*

*пост. №2002 от 30.02.2019г.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учредитель:****Администрация** **Комсомольского района Чувашской Республики** | **Адрес:****429140, с. Комсомольское,** **ул. Заводская, д. 57** | **Тираж:****360 экз.** |  **Отв. за выпуск:** **Крюкова Т.В.** |