Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте ЧР 18 августа 2013 г. N 1652

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 27 июня 2013 г. N 1388

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ

ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ

И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, О ПОРЯДКЕ

ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ

ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА,

ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПООЩРЕНИЙ, ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760, от 30.03.2017 N 709) |

В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Чувашской Республики "О государственной гражданской службе Чувашской Республики", постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. N 419 "О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики" и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики приказываю:

(в ред. Приказа Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P44) о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики, о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременных поощрений, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики.

(п. 1 в ред. Приказа Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.Н.ИВАНОВ

Приложение

к приказу

Министерства образования

и молодежной политики

Чувашской Республики

от 27.06.2013 N 1388

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В МИНИСТЕРСТВЕ

ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,

О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ЕДИНОВРЕМЕННОЙ

ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА,

ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПООЩРЕНИЙ, ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760, от 30.03.2017 N 709) |

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - Министерство), о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременных поощрений, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - Положение) определяет порядок и условия выплаты премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений, материальной помощи, а также ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых на денежное содержание государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве (далее - гражданские служащие) на очередной финансовый год.

(п. 1.1 в ред. Приказа Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

1.2. Выплата премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, материальной помощи, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики гражданским служащим производится за счет средств фонда оплаты труда.

(п. 1.2 в ред. Приказа Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

II. Порядок выплаты премий

2.1. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики, а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Главой Чувашской Республики, Кабинетом Министров Чувашской Республики, а также руководством Министерства.

2.2. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, установленного Министерству на соответствующий финансовый год, исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами, не ограничивается.

2.3. К основным критериям показателей премирования гражданских служащих по итогам работы за квартал относятся:

- качество выполняемой работы по функциональным обязанностям, включая подготовку проектов законов Чувашской Республики, проектов постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, проектов приказов Министерства;

- своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений руководства Министерства и (или) руководителя структурного подразделения, должностного регламента, достижение значимых результатов служебной деятельности;

- отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов;

- своевременное и качественное выполнение плана работы на квартал;

- своевременное и качественное рассмотрение обращений, заявлений граждан;

- соблюдение трудовой дисциплины.

2.4. Гражданским служащим, не обеспечившим выполнение показателей премирования и допустившим упущения в работе, премия может быть снижена частично или полностью. За каждое нарушение показателей премирования размер премии может быть снижен до 10 процентов. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором допущены нарушения.

2.5. Премия начисляется за фактически отработанное время в расчетном периоде. За расчетный период принимается квартал. Дни, когда гражданский служащий находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал на работе по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

2.6. Не подлежат премированию:

- гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- гражданские служащие, на момент принятия решения о премировании, освобожденные от замещаемой должности гражданской службы и уволенные с гражданской службы.

2.7. Предложения о выплате премии гражданским служащим вносятся:

- в отношении гражданских служащих - руководителями структурных подразделений;

- в отношении руководителей структурных подразделений - курирующими заместителями министра, министром образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - Министр);

- в отношении заместителей министра - Министром.

2.8. На основании согласованных предложений о выплате премии, оформленных в виде служебных записок, отдел бухгалтерского учета и контроля готовит проект приказа о премировании исходя из рассчитанного размера премии на квартал.

(в ред. Приказа Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

Размер премии определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы за каждый квартал.

При исчислении премии помимо должностного оклада учитываются доплаты и надбавки (кроме ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы), выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством.

2.9. Утратил силу. - Приказ Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760.

2.10. Выплата премии производится на основании приказа Министра.

III. Порядок единовременной выплаты при предоставлении

ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной

помощи государственным гражданским служащим

3.1. Единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания выплачивается за счет средств фонда оплаты труда на основании заявления гражданского служащего один раз в год при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за текущий рабочий год.

3.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 дней.

3.3. Право на получение единовременной выплаты в размере двух месячных окладов за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Министерстве.

3.4. Решение о единовременной выплате оформляется приказом Министра.

3.5. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается в течение календарного года на основании личного заявления в размере одного оклада месячного денежного содержания в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Право на получение материальной помощи, за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в Министерстве.

3.7. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданскому служащему оказывается материальная помощь:

- в случае смерти гражданского служащего - выплачивается одному из родственников по его заявлению и представлении копии свидетельства о смерти до двух должностных окладов;

- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена) гражданского служащего - по его заявлению и при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим, в размере одного должностного оклада;

- в других случаях (тяжелая болезнь гражданского служащего, стихийные бедствия) - по его заявлению и при представлении документов, подтверждающих наступление таких случаев, в размере до двух должностных окладов по решению Министра.

3.8. Решение о выплате материальной помощи, предусмотренной [пунктом 3.7](#P101) настоящего Положения, оформляется приказом.

3.9. Материальная помощь не выплачивается:

- гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 3.7](#P101) настоящего Положения;

- гражданским служащим, уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 3.7](#P101) настоящего Положения;

- гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 - 8 пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

В случае, если указанным гражданским служащим материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

3.10. При наличии экономии фонда оплаты труда, в конце календарного года, выплачивается материальная помощь гражданским служащим, с учетом фактически отработанного времени в текущем году.

3.11. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

IV. Порядок оказания единовременного поощрения

гражданским служащим

(в ред. Приказа Минобразования ЧР от 30.03.2017 N 709)

4.1. Гражданским служащим за безупречную и эффективную гражданскую службу при наличии экономии по фонду оплаты труда Министерства по решению Министра выплачивается единовременное поощрение в следующих случаях:

- при объявлении благодарности Министра - в размере одного должностного оклада;

- при награждении почетной грамотой Министерства - в размере одного должностного оклада;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Чувашской Республики, ведомственными наградами Российской Федерации - в размере одного должностного оклада;

- в связи с юбилейными датами гражданского служащего со дня рождения (50-летие, 55-летие (женщины), 60-летие) - в размере до двух должностных окладов.

4.2. В связи с установленными государственными и профессиональными праздниками единовременное поощрение выплачивается по решению Министра.

V. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

(введен Приказом Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

5.1. Выплата ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим осуществляется в размерах, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.

5.2. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения оформляется приказом.

VI. Порядок выплаты ежемесячной надбавки

к должностному окладу за особые условия

государственной гражданской службы Чувашской Республики

(введен Приказом Минобразования ЧР от 13.04.2015 N 760)

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - ежемесячная надбавка) является составной частью денежного содержания гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

6.2. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ, их качественное выполнение.

6.3. Ежемесячная надбавка устанавливается гражданским служащим приказом по представлению руководителя структурного подразделения Министерства, а руководителям структурных подразделений Министерства, первому заместителю министра и заместителям министра - по единоличному решению Министра в пределах размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, установленного Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки может быть изменен приказом в пределах размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, установленного Кабинетом Министров Чувашской Республики, по представлению руководителя структурного подразделения Министерства, а в отношении руководителей структурных подразделений Министерства, первого заместителя министра и заместителей министра - по единоличному решению Министра.

6.4. Ежемесячная надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц за счет средств фонда оплаты труда Министерства.