



Администрация
Порецкого района
Чувашской Республики
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чăваш Республикин
Пăрарчăв районĕн
администрацийĕ
ЙЫШĂНУ

№
с. Порецкое

№
Пăрарчăв сали

О внесении изменений в постановление администрации Порецкого района от 5 ноября 2008 г. №387

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 июня 2019 г. №214 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. №317» администрация Порецкого района п о с т а – н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Порецкого района от 5 ноября 2008 г. №387 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Порецкого района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района» следующие изменения:

пункт 4 после слов «в части оплаты труда работников» дополнить словами «(определяемый с учетом пункта 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Порецкого района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района, утвержденного настоящим постановлением)», после слов «предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им учреждений» дополнить словами «(определяемый с учетом пункта 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Порецкого района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района, утвержденного настоящим постановлением)»;

в Положении об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Порецкого района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района, утвержденном указанным постановлением:

дополнить пунктами 2.1-2.2 следующего содержания:

«2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Порецкого района устанавливаются с учетом отраслевых положений об оплате труда. Отраслевые положения об оплате труда для бюджетных и автономных учреждений Порецкого района носят рекомендательный характер, для казенных учреждений Порецкого района - обязательный характер.

2.2. Отраслевыми положениями об оплате труда предусматривается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Порецкого района, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Порецкого района, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (далее – муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, до руководителя муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в пунктах 3-4 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2.1-2.2 настоящего Положения»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

в пункте 6 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Основной персонал муниципального учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Органы местного самоуправления, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного в отраслевых положениях об оплате труда.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в отраслевых положениях об оплате труда в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной

постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»»;

в пункте 10 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

пункты 11-12 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения Порецкого района формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из бюджета Порецкого района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Порецкого района формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Порецкого района и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
Порецкого района

Е.В. Лебедев