

**Информация  
об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в 2018 году  
в Шумерлинском районе**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Информация о реализации мероприятия	Отметка об исполнении
1	2	4	5	6
1.1	Представление главе администрации Шумерлинского района информации о реализации мер по противодействию коррупции в Шумерлинском районе	к 27 декабря 2018 года		Исполнено
2.1	Приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в Шумерлинском районе	2018 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Актуализирован перечень должностей муниципальной службы в администрации Шумерлинского района, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие администрации Шумерлинского района обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (постановление администрации Шумерлинского района от 28.04.18 № 237),</li> <li>– Актуализирован состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (постановление администрации Шумерлинского района от 22.06.2018 № 339);</li> <li>– Внесены изменения в Порядок применения к муниципальным служащим администрации Шумерлинского района взысканий за совершение коррупционных правонарушений (постановление администрации Шу-</li> </ul>	Исполнено

			<p>мерлинского района от 03.10.2018 № 527),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Актуализировано Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Шумерлинского района (постановление администрации Шумерлинского района от 18.10.18 № 574),</li> <li>– Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка администрации Шумерлинского района (постановление администрации Шумерлинского района от 11.04.18 № 204),</li> <li>– Актуализированы квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики (решение Собрании депутатов Шумерлинского района от 16.02.2018 № 36/6),</li> <li>– Внесены изменения в Порядок увольнения муниципальных служащих Шумерлинского района в связи с утратой доверия (решение Собрании депутатов Шумерлинского района от 28.09.2018 № 46/8)</li> </ul>	
2.2	Разработка нормативных правовых актов Шумерлинского района по вопросам совершенствования системы мотивации и стимулирования труда муниципальных служащих	2018 г.	– утверждено Положение о поощрении муниципальных служащих в Шумерлинском районе ЧР	Исполнено
3.1	Экспертиза решений Собрании депутатов Шумерлинского района и постановлений администрации Шумерлинского района и их проектов на коррупциогенность	2018 г.	Проведена правовая и антикоррупционная экспертиза 150 проектов МНПА (решения Собрании депутатов района, постановления Главы Шумерлинского района, постановления администрации района) и 36 действующего МНПА Шумерлинского района. Указанные проекты и действующие МНПА коррупциогенные факторы не со-	Исполнено

			держат.	
3.2.	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Шумерлинского района в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2018 г.	Все муниципальные правовые акты нормативного характера своевременно опубликованы в средствах массовой информации, а именно в издании «Вестник Шумерлинского района» и на официальном сайте Шумерлинского района. Также, указанные акты своевременно были представлены в Минюст ЧР для включения в регистр.	Исполнено
4.1	Проведение оценки коррупционных рисков и ранжирование их по степени распространённости	к 27 декабря 2018 года	Оценка ведется на постоянной основе	Исполнено
4.2	Анализ результатов выделения земельных участков и предоставления имущества в аренду, находящегося в муниципальной собственности района	к 28 декабря 2018 года	Анализ ведется на постоянной основе	Исполнено
4.3	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих. Принятие по результатам анализа организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	1 раз в квартал	По состоянию на 31.12.2018 г. в органы местного самоуправления Шумерлинского района обращения о фактах коррупции не поступали.	Исполнено
5.1	Обязательная экспертиза конкурсной документации в сфере закупок для муниципальных нужд на коррупциогенность	2018 г.	По результатам обязательной экспертизы, в конкурсной документации в сфере закупок для муниципальных нужд в отчетном периоде коррупциогенные факты не выявлены.	Исполнено
5.2	Мониторинга цен закупаемой продукции	2018 г.	Осуществляется постоянно	Исполнено
5.3	Проведение мероприятий по устранению случаев участия на стороне поставщиков продукции для муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать пря-	2018 г.	В отчетном периоде случаи участия на стороне поставщиков продукции для муниципальных нужд близких родственников не выявлены.	Исполнено

	мое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок для муниципальных нужд			
6.1	Анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение повышения квалификации. Проведение аттестации в соответствии с законодательством.	2018 г.	Аттестация проводится по мере необходимости, в соответствии с действующим законодательством	Исполнено
6.1.1	Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2018 г.	Не проводилось	Исполнено
6.2	Включение в перечень вопросов, используемых при проведении аттестации муниципальных служащих, а также квалификационного экзамена муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, вопросы по соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	2018 г.	Включены	Исполнено
6.3	Развитие, исключающее коррупцию системы подбора и расстановки кадров, в том числе мониторинг конкурсного замещения вакантных должностей	2018 г.	В целях исключения коррупции, в администрации Шумерлинского района подбор кадров на старшие, ведущие, главные и высшие должности осуществляется на основе конкурса.	Исполнено
6.4	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, организация работы по их эффективному использованию	2018 г.	Ведется постоянно	Исполнено

6.5	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Шумерлинского района и урегулирования конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии независимых экспертов	2018 г.	Состав Комиссии по мере необходимости актуализируется. Актуализирован состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (постановление администрации Шумерлинского района от 22.06.2018 № 339);	Исполнено
6.6	Проведение разъяснительной работы по формированию негативного отношения к дарению подарков лиц, замещающих должности муниципальной службы, в связи с их должностным положением, а также в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе при приеме на муниципальную службу	2018 г.	Проводятся разъяснительные беседы.	Исполнено
6.7	Проведение служебных проверок в связи с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушением ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, рассмотрение в установленном порядке их результатов Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Шумерлинского района и урегулированию конфликта интересов	по мере поступления обращения	Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено	Исполнено
6.8	Оперативное информирование муниципальных служащих администрации Шумерлинского района о результатах	по мере выявления коррупционных про-	Фактов совершения коррупционных проступков не выявлено	Исполнено

	служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	ступков		
6.9	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, а также их предотвращению, урегулированию, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы	2018 г.	Случаев возникновения конфликта интересов, а также их предотвращению, урегулированию, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы не выявлено	Исполнено
6.10	Проведение совещания с муниципальными служащими администрации Шумерлинского района по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы	в ноябре 2018г.	Указанные совещания проводятся со служащими администрации ежеквартально	Исполнено
6.11	Обучение муниципальных служащих администрации Шумерлинского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	2018 г.	Не проводилось	Исполнено
7.1	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной	2018 г.	Осуществляется постоянно	Исполнено

	службе, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
7.2	Мониторинг имущественного состояния должностных лиц администрации района	2018 г.	Осуществляется ежегодно	Исполнено
7.3	Проведение проверки на причастность муниципальных служащих к осуществлению предпринимательской деятельности	2018 г.	Осуществляется ежегодно	Исполнено
7.4	Проверка персональных данных, предоставляемых кандидатами при поступлении на муниципальную службу	2018 г.	Осуществляется по мере представления кандидатами документов, в рамках проведения конкурса	Исполнено
7.5	Обеспечение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	2018 г.	Осуществляется постоянно	Исполнено
8.1	Организация размещения статей и репортажей в СМИ и сети Интернет	2018 г.	Осуществляется постоянно	Исполнено

9.1	Введение в практику отчётов о деятельности органов местного самоуправления района перед населением о проводимой работе в целом и по предупреждению коррупционных правонарушений через СМИ и сеть Интернет	2018 г.	Ежегодно проводится расширенное Собрание депутатов Шумерлинского района, с участием актива населения Шумерлинского района и представителей органов исполнительной власти Чувашской Республики, на котором заслушивается отчет главы администрации района об итогах деятельности администрации Шумерлинского района	Исполнено
9.2.	Обеспечение соблюдения правил приема граждан, в том числе выездных приемов в рамках проведения единых информационных дней	2018 г.	Обеспечивается ежемесячно	Исполнено
9.3	Обеспечение работы «горячей линии» на сайте администрации района, «телефона доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц администрации района	2018 г.	«горячей линии» действует в режиме, установленном МНПА администрации Шумерлинского района.	Исполнено
9.4	Информационное наполнение сайта Шумерлинского района по предоставлению муниципальных услуг гражданам и организациям	2018 г.	Осуществляется постоянно	Исполнено

\*в случае, если мероприятие не исполнено, необходимо указать причины неисполнения