



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ЙЫШĂНУ**

19.06.2020 № 513  
п. Урмары

19.06.2020 513 №  
ВĀрмар поселокĕ

О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 08.10.2013 № 698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского района, занятых в сфере образования»

В соответствии с распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 15.05.2020 № 450-р «О внесении изменений в распоряжение Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 декабря 2017 г. № 978-р», Администрация Урмарского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Урмарского района от 08.10.2013 № 698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского района, занятых в сфере образования», следующее изменение:

дополнить разделом VIII «Индексация заработной платы работников» следующего содержания:

«8.1. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников в организации производится ее индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

8.2. Индексации подлежит заработная плата работников по трудовым договорам, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам, причем вначале индексируется базовая месячная тарифная ставка (далее по тексту — «БМТС») работника первого квалификационного уровня (работника наименьшей категории). Зарплата, производная от БМТС, индексируется в установленном порядке ее начисления. Зарплата, начисляемая вне зависимости от БМТС, индексируется от ее исходного размера, действовавшего на момент пересчета.

8.3. Пересчет заработной платы проводится не реже одного раза в год исходя из коэффициента, равного индексу потребительских цен (далее по тексту — «ИПЦ»), определяемого Федеральной службой государственной статистики РФ (далее по тексту — «Росстат РФ») на основании статистических данных.

8.4. Величина определяется в соответствии с изменением индекса потребительских цен за соответствующий год, опубликованного на официальном сайте Росстата РФ, и определяется по формуле:

$$\sum_{и} = ЗП \times ИПЦ / 100, \text{ где:}$$

$\sum_{и}$  — сумма индексации, руб.;

ЗП — сумма заработной платы, руб.;

ИПЦ — индекс потребительских цен за год, %.

8.5. Размер индексации утверждается локальным нормативным актом (приказом) не позднее последнего календарного дня года, предшествующего году пересчета, и вступает в силу с 1 января следующего года.

8.6. Пересчет заработной платы проводится также в случаях, когда действующим законодательством вводятся изменения величины минимального размера оплаты труда (МРОТ), в

иных аналогичных случаях. При этом размер повышения определяется только по одному из действующих в году ее проведения оснований — с показателем наибольшего изменения.

8.7. Индексация заработной платы проводится Работодателем с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством.

8.8. Задержка приравнивается к задержке заработной платы.

8.9. Основания для непроведения:

8.9.1. Пересчету не подлежат доплаты, надбавки, премии, компенсации, социальные пособия, заработок, сохраняемый за уволенным работником на период трудоустройства, а также суммы материальной помощи, выплачиваемые работникам.

8.10. Индексация не проводится в следующих случаях:

8.10.1. при возникновении у Работодателя признаков несостоятельности (банкротства);

8.10.2. при реорганизации или ликвидации организации;

8.10.3. при наличии финансово-экономических проблем у Работодателя, в том числе отсутствии средств на индексацию.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника управления образования и молодежной политики администрации Урмарского района Н.В. Иванову.

Глава администрации  
Урмарского района

А.В. Васильев