

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии между Управлением образования администрации города Чебоксары и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева»

Управление образования администрации города Чебоксары Чувашской Республики в лице начальника управления Захарова Дмитрия Анатольевича, действующего на основании Положения, с одной стороны, именуемое в дальнейшем «Управление образования», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева» в лице ректора Иванова Владимира Николаевича, действующего на основании Устава с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Университет», именуемые в дальнейшем «Стороны»,

придавая большое значение обеспечению образовательных учреждений города Чебоксары педагогическими кадрами и взаимному сотрудничеству в области их подготовки, пришли к нижеследующему:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения о сотрудничестве (далее – Соглашение) является сотрудничество Сторон в области образования с целью подготовки высококвалифицированных педагогических кадров, повышения их квалификации и реализации совместных проектов в сфере образования.

2. Основные направления сотрудничества

2.1. Стороны в рамках настоящего Соглашения принимают на себя обязательство осуществлять:

- формирование системы кадрового обеспечения педагогическими работниками образовательных организаций города Чебоксары;
- формирование целостной системы профессиональной ориентации педагогических кадров в образовательных организациях города Чебоксары;
- создание условий для развития и раннего профессионального роста студентов педагогического университета;
- постдипломное сопровождение выпускников педагогического университета.

Стороны при необходимости и по взаимной договоренности в рамках предмета Соглашения могут осуществлять взаимодействие и координировать свою деятельность и по другим направлениям.

2.2. Стороны будут осуществлять сотрудничество путем:

- участия в создании социально-педагогических и психолого-педагогических классов;
- формирования системы стимулирования выпускников школ г. Чебоксары к поступлению в педагогический вуз;
- участия в разработке и реализации основных образовательных программ и программ дополнительного образования, педагогической интернатуры, целевой магистратуры, аспирантуры;
- участия в контроле качества подготовки выпускника;
- заключения договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки;

- создания условий в образовательных организациях для развития института наставничества и поддержки молодого специалиста.

Стороны обеспечивают в рамках соглашения выполнение показателей, определенных планом-графиком мероприятий (дорожной картой). (Приложение к соглашению).

3. Порядок взаимодействия Сторон

Реализация конкретных направлений сотрудничества будет осуществляться на основе договоров, заключаемых Сторонами, в рамках настоящего Соглашения.

3.1. Стороны в порядке взаимодействия:

- оказывают взаимную информационно-аналитическую поддержку в рамках настоящего Соглашения;

- осуществляют координацию планов и программ по отдельным направлениям деятельности;

- обеспечивают участие своих представителей в составе совещательных и экспертных органов, формируемых Сторонами, в том числе для проведения экспертиз внедряемых проектов;

- осуществляют обмен информацией, представляющей взаимный интерес;

- создают совместные информационные ресурсы;

- проводят взаимные консультации по вопросам, относящимся к их компетенции;

- создают совместные рабочие группы для выполнения заявленных задач;

- организуют и проводят совместные форумы, конференции, тематические семинары, рабочие встречи и другие мероприятия.

3.2. В целях эффективной реализации конкретных проектов в рамках настоящего Соглашения Стороны создают рабочую группу по вопросам сотрудничества и взаимодействия.

4. Срок действия Соглашения.

4.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами и заключено на неопределенный срок.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путем письменного уведомления другой стороны не позднее, чем за шесть месяцев до даты его предполагаемого расторжения.

4.3. Сторона, намеревающаяся выйти из настоящего Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия настоящего Соглашения.

5. Ответственность сторон

5.1. Проведение конкретных совместных мероприятий в рамках настоящего Соглашения о сотрудничестве осуществляется на основе самостоятельных договорных отношений.

5.2. Соглашение не исключает возможности проведения других мероприятий по сотрудничеству, список которых может быть расширен и дополнен по соглашению Сторон.

5.3 Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору в соответствии с действующим законодательством.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Соглашение не возлагает на подписавшие его Стороны каких-либо финансовых обязательств.

6.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

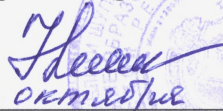
6.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон.

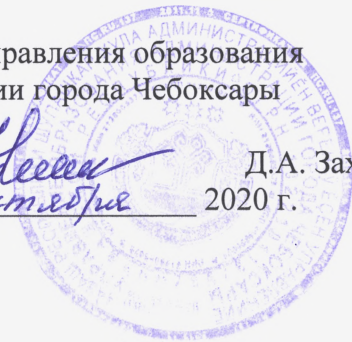
6.4. Вопросы толкования и применения положений настоящего Соглашения, а также возможные спорные вопросы, возникающие при его реализации, подлежат разрешению путем консультаций или переговоров между Сторонами.

**«Управление образования
администрации города Чебоксары»**

428018, г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 36
(г. Чебоксары, пр. Московский, д.8)

Начальник управления образования
администрации города Чебоксары


« 01 » октябре 2020 г.



«ЧГПУ им И.Я. Яковлева»

428029, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 4/2

Ректор Чувашского государственного
педагогического университета
им. И.Я Яковлева


« 01 » октябре 2020 г.



СОГЛАСОВАНО:

Ректор ФГБОУ ВО «Чувашский
государственный педагогический
университет им. И.Я. Яковлева

Иванов В.Н.

«01» октября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования
администрации города Чебоксары

Д.А. Захаров

«01» октября 2020 г.

**План-график (дорожная карта) мероприятий
по реализации соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Управлением
образования администрации г. Чебоксары и Чувашским государственным
педагогическим университетом им. И.Я. Яковлева» на 2020-2021 на учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки реализации	Ответственный
1.	Организация и проведение мониторинга намерений студентов старших курсов по трудоустройству в общеобразовательных организациях города Чебоксары	Определение потребности (намерений) по трудоустройству студентов старших курсов	октябрь 2020	ЦМиРО, ЧГПУ
2.	Актуализация информационного портала «Трудоустройство выпускников» на сайте ФГБОУ ВО ЧГПУ им. И.Я. Яковлева, (http://emp.chgpu.edu.ru/)	Создание банка вакансий	октябрь 2020	ЧГПУ
3.	Организация и проведение встреч руководителей общеобразовательных организаций (работодателей) со студентами старших курсов по вопросам трудоустройства	Повышение уровня информированности студентов старших курсов об организациях, работодателях, вакансиях в школах города Чебоксары. Прямой контакт с работодателями и возможность трудоустройства	октябрь 2020	ЦМиРО, ЧГПУ, общеобразовательные организации
4.	Разработка индивидуального плана обучения студентов-старшекурсников, намеренных трудоустроиться в общеобразовательные организации города Чебоксары	Возможность трудоустройства без отрыва от учебного процесса	октябрь 2020	ЧГПУ
5.	Организация трудоустройства студентов старших курсов	Подготовка документов для работодателя и прохождения	ноябрь 2020	ЦМиРО, ЧГПУ, общеобразова

		собеседования		тельные организации
6.	Организация наставничества	Методическая помощь молодому учителю (студенту-старшекурснику), успешная адаптация	в течение периода трудоустройства	ЦМиРО, общеобразовательные организации
7.	Привлечение студентов старших курсов к работе «Школы молодого педагога»	Повышение педагогической компетентности	в течение периода трудоустройства	ЦМиРО, общеобразовательные организации