О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары [от 28.02.2021 №](https://docs.cntd.ru/document/412344102) 416

В целях упорядочения системы оплаты работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары администрация города п о с т а н о в л я е т:

1.Внести в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары (далее - Положение), утвержденное постановлением администрации города Чебоксары [от 28.02.2021 № 416 " Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары "](https://docs.cntd.ru/document/412344102) (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.4. раздела IV "Стимулирующие выплаты" изложить в следующей редакции:

" Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в следующих рекомендуемых размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | в процентах |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| выше 15 лет | 30 |

Надбавка за стаж работы работникам устанавливается приказом (распоряжением) работодателя в зависимости от общего времени работы в данном муниципальном учреждении.

Надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения у работника права на ее назначение или изменение ее размера. Если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки в новом размере производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период, когда за работником сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK)), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

При увольнении работника надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.".

1.2. Раздел VIII "Формирование фонда оплаты труда" изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии, поступающей в установленном порядке учреждению из бюджета города Чебоксары, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, исходя из следующих значений (в расчете на год):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | | Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| 1. Руководители | | | |
| 1 | | Должностной оклад | 12 |
| 2 | | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
| 3 | | Премиальные выплаты | 2 |
| 4 | | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 1,8 |
|  | | Итого: | 18,8 |
| 1. Специалисты | | | |
| 1 | | Должностной оклад | 12 |
| 2 | | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | 39,6 |
| 3 | | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 6 |
| 4 | | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 3 |
| 5 | | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
| 6 | | Премиальные выплаты | 2 |
|  | | Итого: | 65,6 |
| 1. Рабочие (водители) | | | |
| 1 | | Должностной оклад | 12 |
| 2 | | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | 39,6 |
| 3 | | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 45,6 |
| 4 | | Ежемесячная надбавка за классность | 3 |
| 5 | | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 3 |
| 6 | | Премиальные выплаты | 2 |
| 7 | | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
|  | | Итого: | 108,2 |
| IV. Рабочие (контролеры КПП) | | | |
| 1 | Должностной оклад | | 12 |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | | 39,6 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | | 30 |
| 4 | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | | 3 |
| 5 | Премиальные выплаты | | 2 |
| 6 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | | 3 |
|  | Итого: | | 89,6 |
| V. Рабочие (остальные категории) | | | |
| 1 | Должностной оклад | | 12 |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | | 39,6 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | | 6 |
| 4 | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | | 3 |
| 5 | Премиальные выплаты | | 2 |
| 6 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | | 3 |
|  | Итого: | | 65,6 |

2. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары – руководителя аппарата А.Н.Петрова

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков