

Приложение
к приказу управления образования
администрации города Чебоксары
от 27.12.2021 № 680

План
мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования
администрации городе Чебоксары
на 2022-2023 годы

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	Совершенствование правовых актов в целях реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования	в течение года	Начальник управления образования, сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
2	Обеспечение исполнения нормативно правовых актов Российской Федерации, нормативно правовых актов Чувашской Республики, муниципальных правовых актов по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	в течение года	Начальник управления образования, сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
3	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	по мере необходимости	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
4	Взаимодействие с правоохранительными органами, и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
5	Проведение разъяснительной работы по формированию негативного отношения к дарению подарков лиц, замещающих должности муниципальной службы, в связи с их должностным положением, а также в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе при приеме на муниципальную службу	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
6	Обеспечение своевременного представления сведений муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых	ежегодно до 30 апреля	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда

	муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
7	Обеспечение своевременного представления гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения и руководителями муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ежегодно до 30 апреля	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
8	Размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы, а также членов их семей	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока их подачи	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
9	Размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, а также членов их семей	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока их подачи	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
10	Проведение проверок:		
10.1	Достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы	с 01 июня по 31 декабря	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда

11	Проведение анализа		
11.1	Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими	с 01 июня до 31 июля	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
11.2	Сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
12	Обеспечение выполнения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы обязанности:		
12.1	Уведомления представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов; уведомления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
12.2	Уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, применение мер по предотвращению такого конфликта	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
12.3	Сообщение в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
13	Ознакомление муниципальных служащих с новыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
14	Размещение информационных стендов, посвященных антикоррупционному просвещению в управлении и подведомственных учреждениях	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
15	Обеспечение работы «горячей линии» на сайте управления образования, «телефона доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях муниципальными служащими и руководителями	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда

	образовательных учреждений города Чебоксары должностными полномочиями		
16	Организация и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей подведомственных учреждений, конкурсов для включения в кадровый резерв руководителей подведомственных учреждений	по мере необходимости	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
17	Проведение работы по разъяснению муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы о необходимости соблюдения ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, в случаях предусмотренных федеральными законами	в течение года	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
18	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	Декабрь	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда
19	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 годы	Декабрь	Сектор правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда