

ПЛАН

мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг
БУ «Президентский перинатальный центр» Минздрава Чувашии в 2018 г.

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества, условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
I. Открытость и доступность информации					
Обеспечение актуализации информации, размещенной на сайте учреждения, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 956н	<p>1. Размещение на информационных стендах материалов в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 956н</p> <p>2. Поддержание в актуальном состоянии расписания работы специалистов в автоматизированной системе «Электронная регистратура».</p>	<p>Постоянно</p> <p>В течении 3-х дней с момента изменения информации</p>	<p>Заместители главного врача, руководители структурных подразделений</p>	<p>Регулярно</p>	<p>постоянно</p>

II. Комфортность условий и доступность получения медицинских услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями					
Размещение информации для лиц с ограниченными физическими возможностями с использованием визуальной, тактильной и акустической (речевую и звуковую) систем (световые табло, громкая связь и т.д.)		в течение 2018 года	начальник материально-технического снабжения		
Организовать автомобильные парковки, в т.ч. для инвалидов	Установить знаки «стоянка для инвалидов»	в течение 2018г.	начальник материально-технического снабжения		
III. Доброжелательность, вежливость и компетентность сотрудников БУ «Президентский перинатальный центр» Минздрава Чувашии					
Внедрить механизмы мотивации персонала к повышению качества их работы	Внедрение механизмов мотивации персонала к повышению качества их работы .	постоянно	главный врач начальник отдела кадров заместители главного врача	регулярно	постоянно

Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе

Е.В. Андреева