

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ТРАНСПОРТ ТАТА СУЛ-ЙЕР ХУСАЛАХ  
МИНИСТЕРСТВИ



МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

27.01.2021 02-03/7 №

Шупашкар хули

ПРИКАЗ

27.01.2021 № 02-03/7

г. Чебоксары

**О внесении изменений в некоторые приказы Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 11 » февраля 20 21 г.

Регистрационный № 6769

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики:

1) от 30 декабря 2013 г. № 02-03/110 «Об утверждении порядка работы аттестационной комиссии Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 27 января 2014 г., регистрационный № 1841) с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 19 октября 2017 г. № 02-03/206 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 10 ноября 2017 г., регистрационный № 4097), от 17 мая 2019 г. № 02-03/79 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 3 июня 2019 г., регистрационный № 5233):

в Порядке работы аттестационной комиссии, утвержденном указанным приказом:

в разделе I «Общие положения»:

в пункте 2 после слов «от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,»;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. В состав аттестационной комиссии входят заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, другие уполномоченные министром транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - министр) гражданские служащие (в том числе из подразделения кадрового обеспечения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями пункта 6.1 настоящего Порядка независимые эксперты – представители научных, образовательных и других орга-

низаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

дополнить пунктами 6.1 – 6.3 следующего содержания:

«6.1. Включаемые в состав аттестационной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

6.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии не может превышать три года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

6.3 Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства и конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы в Министерстве не может превышать в совокупности три года.»;

в разделе II «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении аттестации»:

в пункте 20 слова «за неделю» заменить словами «за две недели», слово «должен» заменить словом «должно»;

пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).»;

абзац восьмой пункта 25 после слов «соблюдение гражданским служащим» дополнить словами «служебной дисциплины и»;

подпункт «б» пункта 27 изложить в следующей редакции:

«б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);»;

приложение № 1 к Порядку работы аттестационной комиссии Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) от 3 декабря 2018 г. № 02-03/194 «Об утверждении Регламента конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 января 2019 г., регистрационный № 5069):

в Регламенте конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – министр) в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят заместители министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, уполномоченные министром государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения кадрового обеспечения Министерства и подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета при Министерстве, кандидатуры которых представляются этим советом по запросу министра.

Общее число независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в

порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства и аттестационной комиссии не может превышать в совокупности три года.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министра.»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

подпункт «а» пункта 9 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац первый пункта 10 после слова «дискуссий» дополнить словами «, подготовку проекта документа, решение практических задач»;

абзац пятый пункта 19 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 1 балл»;

пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац седьмой пункта 21 после слов «3 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 1 балл,»;

абзац восьмой пункта 22 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

в пункте 23:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом. В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

У абзац четвертый после слов «2 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 0 баллов,»;

абзац второй пункта 24 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

абзац двенадцатый пункта 25 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются членами конкурсной комиссии. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами испытания.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии и самостоятельности суждений.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решение практических задач составляет 3 балла, минимальная оценка – 1 балл, и результаты испытания оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 1 балл, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

По результатам конкурсного задания в виде решения практических задач определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

в пункте 27:

в абзаце первом:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,», дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

абзац второй дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра



Ю.В. Арлашкин

Приложение к приказу  
Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики  
от 27.01.2021 № 02-03/7

Приложение № 1  
к Порядку работы  
аттестационной комиссии  
Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

УТВЕРЖДАЮ  
Министр транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия,  
инициалы)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Отзыв  
об исполнении подлежащим аттестации государственным  
гражданским служащим Чувашской Республики должностных  
обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_
2. Число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Чувашской Республики на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_
4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее - гражданский служащий) принимал участие \_\_\_\_\_
5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции \_\_\_\_\_
6. Информация об организаторских способностях гражданского служащего (заполняется при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим) \_\_\_\_\_
7. Рекомендуемая оценка <\*>

- Соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста
  - Соответствует замещаемой должности гражданской службы
  - Соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования
  - Не соответствует замещаемой должности гражданской службы.
- Комментарии непосредственного руководителя (при наличии)

---



---



---

(должность непосредственного руководителя)		( _____ )
аттестуемого гражданского служащего)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
		«__» _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен:

(должность аттестуемого гражданского служащего)		( _____ )
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
		«__» _____ 20__ г.

<\*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую гражданскому служащему на основе пунктов 4 - 6 настоящего отзыва.