|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЧăВАШ РЕСПУБЛИКИНÇĕНĕ ШУПАШКАР ХУЛА ДЕПУТАЧĕСЕН ПУХăВĕ**йышăну** |  | НОВОЧЕБОКСАРСКОЕГОРОДСКОЕСОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**РЕШЕНИЕ** |

**29 апреля 2021 года № С 13-3**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в решение Новочебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 25 июля 2013 г. № С 48-1 «О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики»** |

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 5 октября 2007 г. № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 октября 2020 года № 549 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики», руководствуясь статьей 26 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, Новочебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики решило:

1. Внести в приложение № 2 к решению Новочебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 25 июля 2013 г. № С 48-1 «О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новочебоксарска Чувашской Республики» следующие изменения:

1.1. раздел IX. «Материальная помощь» изложить в следующей редакции:

«9.1. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается один раз в год по его заявлению в размере одного должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы на дату написания заявления.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной муниципальной службы в органе местного самоуправления.

9.2. Муниципальному служащему при наличии экономии фонда оплаты труда, кроме материальной помощи, указанной в пункте 9.1 настоящего Порядка, выплачивается дополнительная материальная помощь на основании заявления и подтверждающих документов в следующих случаях и размерах:

при вступлении в брак впервые - в размере 6000 рублей;

при рождении ребенка - в размере 6000 рублей на каждого ребенка;

смерти близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей) - в размере 4000 рублей;

смерти муниципального служащего в период его службы - выплата материальной помощи производится близким родственникам умершего (супругу(е), детям, родителям, братьям, сестрам) на основании заявления одного из них, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти - в размере 10000 рублей;

в связи с юбилейной датой (50, 55, 60 и 65 лет) - в размере 4000 рублей;

в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем - в размере 4000 рублей.

9.3. При наличии экономии по фонду оплаты труда в целях социальной поддержки муниципальных служащих кроме материальной помощи, указанной в пунктах 9.1 и 9.2 настоящего Порядка, им выплачивается материальная помощь в размерах, определяемых распоряжениями (приказами) представителя нанимателя (работодателя).

В случае оказания материальной помощи одновременно всем муниципальным служащим выплата производится на основании распоряжения (приказа) без представления заявления.

9.4. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от результатов исполнения обязанностей по замещаемой им должности, а также наличия у муниципального служащего дисциплинарных взысканий.

9.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году, конкретному муниципальному служащему, максимальными размерами не ограничивается.

1.2. раздел X. «Единовременное поощрение» изложить в следующей редакции:

«10.1. Муниципальным служащим выплачивается единовременное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда соответствии с частью 2 статьи 13 Закона Чувашской Республики от 5 октября 2007 года № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике» в следующих случаях:

ко Дню местного самоуправления при стаже муниципальной службы от одного года до пяти лет в размере одного должностного оклада, от пяти до десяти лет в размере двух должностных окладов, свыше десяти лет в размере трех должностных окладов;

награждением Почетными грамотами органов местного самоуправления города Новочебоксарска, наградами Государственного Совета Чувашской Республики, ведомственными наградами (знаками отличия) Чувашской Республики - в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда;

награждением государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, ведомственными наградами министерств Российской Федерации - в размере трех должностных окладов при наличии экономии фонда оплаты труда;

за безупречную, эффективную и продолжительную службу в органах местного самоуправления (15, 20, 25, 30, 35, 40 лет) в размере трех должностных окладов;

за особый личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления города Новочебоксарска в размере одного должностного оклада;

при освобождении от замещаемой должности в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет впервые (при наличии стажа государственной и муниципальной службы 15 лет и более) - в размере десяти должностных окладов.

10.2. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется распоряжением (приказом) представителя нанимателя.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и инвестиционной политике Новочебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава города Новочебоксарска

Чувашской Республики А.А. Ермолаев