



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШĂНУ

16.04.2021 № 384

п. Урмары

16.04.2021 384 №

ВĀрмар поселокĕ

Об организации временного трудоустройства в Урмарском районе Чувашской Республики несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях создания условий для гражданского становления, социальной адаптации и интеграции в экономическую жизнь современного общества молодежи Урмарского района, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах Урмарского района, в рамках реализации молодежной политики на территории Урмарского района, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации временного трудоустройства в Урмарском районе несовершеннолетних граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

2. Членам Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Урмарском районе осуществлять координацию работы по организации временного трудоустройства в Урмарском районе несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3. Рекомендовать учреждениям Урмарского района, главам администраций городского и сельских поселений Урмарского района заключать с Отделом КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии договор по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

4. Муниципальному казенному учреждению «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Урмарского района Чувашской Республики обеспечить своевременную оплату по документам, предоставляемым образовательными учреждениями, администрациями городского и сельских поселений Урмарского района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования и молодежной политики администрации Урмарского района Иванову Н.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Урмарского района

Д.Г. Иванов

**Положение
об организации временного трудоустройства в Урмарском районе
несовершеннолетних граждан РФ в возрасте от 14 до 18 лет
в период летних каникул и в свободное от учебы время**

1. Общие положения

1.1. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

1.2. Организация трудоустройства в Урмарском районе несовершеннолетних граждан РФ (далее - несовершеннолетние работники) - предоставление рабочих мест молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившей желание участвовать в социально-значимой деятельности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

1.3. Настоящее положение регулирует условия создания и организации трудовой деятельности несовершеннолетних работников в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Урмарского района.

2. Цели и задачи трудоустройства несовершеннолетних работников

2.1. Цели трудоустройства в Урмарском районе несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время в 2020 году:

- обеспечение поддержки несовершеннолетних работников в сфере труда и трудоустройства, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах Урмарского района путем включения их в социально значимую и полезную деятельность;

- развитие трудовой мотивации у несовершеннолетних работников при поддержке институтов муниципальной власти.

2.2. Задачи трудоустройства в Урмарском районе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время:

- организация временной трудовой деятельности несовершеннолетних работников в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения (Постановление администрации Урмарского района №315 от 25.04.2019).

- приобщение молодежи к труду посредством участия их в благоустройстве объектов Урмарского района;

- популяризация рабочих профессий в Урмарском районе;

- приобретение молодыми людьми навыков трудовой и управленческой деятельности.

3. Организация трудовой деятельности несовершеннолетних работников

3.1. Трудоустройство несовершеннолетних работников проводится на базе Отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии.

3.2. Координацию деятельности несовершеннолетних работников осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Урмарского района.

3.3. Учреждение, принимающее на работу несовершеннолетнего гражданина, осуществляет организацию приема необходимого пакета документов для временного трудо-

устройства несовершеннолетних работников, заключение срочных трудовых договоров и оформление трудовых книжек(электронных).

3.4. Прием на работу несовершеннолетних работников оформляется приказом учреждения о приеме на работу.

3.5. Организация работ, выполняемых несовершеннолетними работниками, должна осуществляться с соблюдением требований охраны труда, применяемой для выполняемых видов работ.

3.6. Продолжительность еженедельной работы не может превышать: для работников в возрасте до 16 лет - 24 часов, от 16 до 18 лет - 35 часов, для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте до 16 лет - 12 часов, от 16 до 18 лет - 17 часов.

3.7. Оплата труда несовершеннолетнего работника осуществляется на основании трудового договора, заключенного с несовершеннолетним, табеля учета рабочего времени за счет средств местных бюджетов Урмарского района.

4. Несовершеннолетние работники, их права и обязанности

4.1. Несовершеннолетние работники - это граждане РФ в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные на территории Урмарского района и добровольно изъявившие желание в период летних каникул и в свободное от учебы время трудоустроиться и не имеющие медицинских противопоказаний к работе.

4.2. Направление на трудоустройство несовершеннолетние работники могут получить на базе Отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии

4.3. Несовершеннолетние работники обязаны:

- соблюдать требования трудовой дисциплины и охраны труда;

4.4. Несовершеннолетние работники имеют право:

- требовать создания необходимых условий для высокопроизводительного и безопасного труда и отдыха;

- вносить предложения по улучшению трудовой деятельности;

- получать дополнительные выплаты в виде материальной поддержки Отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии.

5. Финансирование трудоустройства несовершеннолетних работников

5.1. Источником финансирования организации работы несовершеннолетних работников принять средства муниципальной программы «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением администрации Урмарского района № 315 от 25.04.2019.