О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 05.12.2017 № 2831

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DA988754810C449C8D1FCCEF99991E677A1E162D42ACAA65307D148EC8B2959FB7D2E876CB3C8CAA6139EC29A0kEaEM) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» администрация города Чебоксары постановляет:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=8BA952000C2705B385E94D78AC3F016E0A038DA1271852BBBA36C5B58205A6968C38E040B031ABF4E2E8B100F234CCA242gFM6M) администрации города Чебоксары от 05.12.2017 № 2831 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары» следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере культуры (приложение № 1):

1.1.1. Пункт 4.3.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Премиальные выплаты по итогам работы подразделяются на премии по итогам работы и единовременные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии по итогам работы составляет не более 4 окладов в год.

Работникам могут выплачиваться единовременные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ при условии оперативности и высокого профессионализма, творческого подхода в выполнении работ. Выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения, а в отношении руководителей – по приказу управления культуры и развития туризма администрации города Чебоксары. Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении и максимальным размером не ограничиваются.».

1.1.2. Пункт 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Учреждение самостоятельно, в соответствии с пунктом 5.4 настоящего раздела, определяет перечень должностей работников учреждения, относящихся к основному персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 21.10.2020 № 1256 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации», перечень должностей работников учреждения, относящихся к вспомогательному персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 21.10.2020 № 1257 «Об утверждении перечня должностей и профессий, относящихся к вспомогательному персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации», перечень должностей работников учреждения, относящихся к административно-управленческому персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 03.09.2020 № 1055 «Об утверждении перечня должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».».

1.1.3. Абзац третий пункта 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа управления культуры и развития туризма администрации города Чебоксары в размере, не превышающем сумму одного оклада руководителя учреждения по каждому из предусмотренных локальным актом учреждения видов материальной помощи.».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования (приложение № 2):

1.2.1. Пункт 1.15 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.15. Учреждение самостоятельно, в соответствии с пунктом 1.14 настоящего раздела, определяет перечень должностей работников учреждения, относящихся к основному персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 21.10.2020 № 1256 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации», перечень должностей работников учреждения, относящихся к вспомогательному персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 21.10.2020 № 1257 «Об утверждении перечня должностей и профессий, относящихся к вспомогательному персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации», перечень должностей работников учреждения, относящихся к административно-управленческому персоналу учреждения, руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 03.09.2020 № 1055 «Об утверждении перечня должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».».

1.2.2. В разделе 5:

абзац пятый пункта 5.1 исключить;

абзац шестой пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«В исключительных случаях, по согласованию с управлением культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, в связи с производственной необходимостью учебная (преподавательская работа) может устанавливаться руководителям учреждений с предельным размером учебной (преподавательской) работы не более 1,0 ставки.»;

в абзаце пятом пункта 5.2 цифры «7.3» заменить цифрами «7.3.2.»;

пункт 5.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителю учреждения по приказу управления культуры и развития туризма администрации города Чебоксары могут выплачиваться единовременные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ при условии оперативности и высокого профессионализма, творческого подхода в выполнении работ.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, так и в абсолютном размере и максимальным размером не ограничиваются.».

1.2.3. В абзаце втором пункта 7.4 раздела 7 цифры «7.3» заменить цифрами «7.3.2.».

1.2.4. Абзац четвертый пункта 8.2 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа управления культуры и развития туризма администрации города Чебоксары в размере, не превышающем сумму одного оклада руководителя учреждения по каждому из предусмотренных локальным актом учреждения видов материальной помощи.».

2. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары по социальным вопросам О.В. Чепрасову.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков