



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ТРАНСПОРТ ТАТА СУЛ-ЙĔР ХУСАЛАХ  
МИНИСТЕРСТВИ

ПРИКАЗ

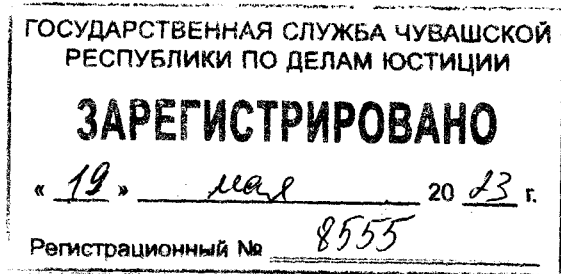
24.04.2023 01-03/72 №  
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

24.04.2023 № 01-03/72  
г. Чебоксары

Об утверждении Порядка и условий установления и выплаты премии по итогам работы руководителям казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и признании утратившим силу приказа Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 16 марта 2021 г. № 02-03/26



Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июля 2015 г. № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства и повышения безопасности дорожного движения» приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия установления и выплаты премии по итогам работы руководителям казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 16 марта 2021 г. № 02-03/26 «Об утверждении Положения о премировании руководителей казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 25 марта 2021 г., регистрационный № 6875).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.М. Осипов

Утверждены  
приказом Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики  
от 24.04.2023 № 01-03/72

Порядок  
и условия установления и выплаты премии по итогам работы руководителям  
казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству  
транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики

1. Настоящие Порядок и условия определяют порядок, условия установления и размеры премиальных выплат руководителей казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - Учреждение), на основании оценки деятельности Учреждения с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, определяемых в баллах.

Действие настоящих Порядка и условий не распространяется на работников Учреждения, на которых временно возлагаются обязанности руководителя Учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

2. Премиальные выплаты руководителю Учреждения производятся по итогам работы Учреждения в целях заинтересованности в повышении эффективности деятельности Учреждения с учетом личного вклада руководителя Учреждения при выполнении основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также качества выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.

3. Премиальные выплаты руководителю Учреждения являются выплатами стимулирующего характера и производятся в виде премий за I, II, III кварталы и год в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда также выплачивается единовременная премия за выполнение следующих заданий особой важности и сложности:

оперативное и качественное выполнение поручений Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – Минтранс Чувашии);

реализация мероприятий государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики) с достижением целевых индикаторов и показателей государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики) по итогам года.

Совокупный размер единовременной премии не может превышать двух должностных окладов в год.

4. Показатели государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иные показатели эффективности деятельности Учреждения, критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя приведены в приложениях № 1 и № 2 к настоящим Порядку и

условиям.

Коэффициент премирования за квартал (год) руководителю Учреждения устанавливается на основе оценки достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности деятельности Учреждения с учетом критериев оценки эффективности и результативности работы его руководителя (далее соответственно – Показатели, оценка эффективности деятельности Учреждения) за соответствующий квартал (год) (далее соответственно - отчетный период, отчетный год) и рекомендаций балансовой комиссии Минтранса Чувашии (далее - комиссия).

5. Учреждение ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, формирует и представляет в Минтранс Чувашии отчет о достижении Показателей (далее - отчет) по форме согласно приложению № 3 к настоящим Порядку и условиям. При непредставлении отчета в установленный срок или представлении с нарушением требований настоящих Порядка и условий Показатели считаются невыполненными, а критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя равны 0 баллам.

Отчет по итогам работы за отчетный год представляется не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

Отчет должен содержать максимально полную информацию (обоснования, расчеты) по выполнению каждого Показателя. К отчету рекомендуется прилагать копии документов, подтверждающих выполнение Показателей.

6. Оценка эффективности деятельности Учреждения для определения размера премирования руководителя Учреждения осуществляет комиссия.

Оценка эффективности деятельности Учреждения проводится не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за год - не позднее 25 марта года, следующего за отчетным, на основании ежеквартальных и годового отчетов, представляемых руководителем Учреждения в комиссию, с учетом предложений структурных подразделений Минтранса Чувашии.

Оценка эффективности и результативности работы руководителя Учреждения (далее - оценка эффективности работы руководителя) осуществляется комиссией с учетом оценки эффективности деятельности Учреждения.

Состав комиссии утверждается приказом Минтранса Чувашии.

7. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения не производится, если на дату рассмотрения комиссией вопроса о премировании руководителя Учреждения:

а) трудовой договор между руководителем Учреждения и Минтрансом Чувашии расторгнут, кроме случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя Учреждения;

б) в отношении руководителя Учреждения возбуждено уголовное дело в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также в отношении него проводятся мероприятия по применению дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора.

При прекращении в отношении руководителя Учреждения уголовного дела за отсутствием события преступления, отсутствием в деянии состава преступления, а также принятии решения об отказе от применения дисциплинарного взыскания оценка эффективности работы руководителя Учреждения за период, когда указанная оценка не проводилась по основаниям, предусмотренным подпунктами «а» и «б» настоящего пункта, осуществляется при

очередном рассмотрении комиссией вопроса о премировании руководителя Учреждения.

8. Общий балл, присвоенный при оценке эффективности деятельности Учреждения, к руководителю которого применено дисциплинарное взыскание в виде замечания за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, снижается на 50% за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Общий балл, присвоенный при оценке эффективности деятельности Учреждения, к руководителю которого применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, снижается на 100% за расчетный период, в котором объявлен выговор.

Снижение производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушений после завершения расчетного периода снижение или лишение производится в периоде его обнаружения).

9. Для вновь назначенных руководителей Учреждения нарушения, допущенные Учреждением до его назначения, не учитываются.

Комиссия на основе данных о достижении Показателей, указанных в приложениях № 1 и № 2 к настоящим Порядку и условиям и установленным трудовым договором с руководителем Учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный год, которая оценивается определенной суммой баллов.

10. Общее количество баллов, полученных при оценке эффективности деятельности Учреждения за соответствующий квартал путем суммирования полученных оценок в баллах, установленных по каждому показателю эффективности деятельности Учреждения, согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящим Порядку и условиям определяет коэффициент размера премии руководителя Учреждения.

Если в отчетном периоде выполнение установленного показателя эффективности не предусмотрено, то он в расчет не принимается и максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности уменьшается на максимальный размер баллов, оценивающий данный показатель.

При превышении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Чувашской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317, общий балл за год уменьшается на 20 баллов.

Размер премии руководителю Учреждения за отчетный период (год) рассчитывается с учетом коэффициента премирования, установленного приказом Минтранса Чувашии, который определяется по формуле:

$$РП = НБ / МБ,$$

где:

РП - коэффициент премирования (округляется до одного знака после запятой в сторону увеличения);

НБ - количество набранных баллов по всем показателям эффективности;

МБ - максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности.

Размер премиального фонда (далее - фонд премирования) формируется в целом по Учреждению с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Учреждения за соответствующий отчетный квартал (год), который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Размер премии руководителю Учреждения по итогам отчетного квартала определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы руководителя Учреждения за каждый квартал.

Доля премии исчисляется в целом для всех работников Учреждения (включая руководителя) и рассчитывается как отношение фонда премирования к начисленным за соответствующий квартал расходам на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) за фактически отработанное время в соответствующем квартале (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

Размер премии по итогам года рассчитывается с учетом установленного коэффициента премирования к размеру должностного оклада руководителя Учреждения с учетом фактически отработанного времени в отчетном году.

Премия за I, II и III кварталы выплачивается в следующем за отчетным кварталом месяце, за год - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

11. Премия вновь назначенного руководителя Учреждения, а также премия руководителя Учреждения при расторжении с ним трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя Учреждения.

При назначении исполняющего обязанности руководителя Учреждения руководителем этого Учреждения в отчетном периоде оценка эффективности деятельности Учреждения, а также премирование руководителя Учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя Учреждения, так и в должности руководителя Учреждения.

12. Выплата премии руководителю Учреждения за отчетный период производится на основании приказа Минтранса Чувашии об установлении коэффициента премирования руководителю Учреждения после проведения оценки эффективности деятельности Учреждения и оценки эффективности работы его руководителя за соответствующий отчетный период.

13. Размер единовременной премии руководителю Учреждения определяется приказом Минтранса Чувашии в виде фиксированной суммы.

Приложение № 1  
к Порядку и условиям установления и  
выплаты премии по итогам работы  
руководителям казенных учреждений  
Чувашской Республики,  
подведомственных Министерству  
транспорта и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

Показатели

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иные показатели эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Управление автомобильных дорог Чувашской Республики», критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное)
1	2	3	4
1	Освоение средств, выделенных Учреждению	квартал	20 (20 баллов - освоение от 95 до 100%; 15 баллов - освоение от 80 до 94,9%; 10 баллов - освоение менее 80%)
2	Организация капитального ремонта, ремонта и содержания автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения и искусственных сооружений на них	год	15 (15 баллов - выполнение от 95 до 100%; 10 баллов - выполнение от 80 до 94,9%; 5 баллов - выполнение менее 80%)
3	Организация строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального, местного значения и искусственных сооружений в их составе	год	15 (15 баллов - выполнение от 95 до 100%; 10 баллов - выполнение от 80 до 94,9%; 5 баллов - выполнение менее 80%)
4	Разработка проектно-сметной документации по ремонту, капитальному	год	10 (10 баллов -

	и содержанию автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения		выполнение от 90 до 100%; 5 баллов - выполнение от 70 до 89,9%; 2 балла - выполнение менее 70%)
5	Обеспечение информационной открытости Учреждения	год	9 (9 баллов - своевременное размещение информации об Учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации)
6	Своевременное и качественное представление информации по запросам Минтранса Чувашии	квартал	9 (9 баллов - своевременное и качественное представление информации по запросам; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации по запросам)
7	Своевременное предоставление информации в Государственную информационную систему о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП)	квартал	7 (7 баллов - своевременное предоставление информации в ГИС ГМП; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации)
8	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	квартал	5 (5 баллов - отсутствие просроченной задолженности; 2 балла - наличие просроченной дебиторской задолженности; 0 баллов - наличие просроченной кредиторской задолженности)

9	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	год	5 (5 баллов - 0 нарушений; 3 балла - 1-5 нарушений; 0 баллов - 6 и более нарушений)
10	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества Учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом Учреждения, выполнение распорядительных актов и поручений Министерства экономического развития и имущественных Чувашской Республики (далее – Минэкономразвития Чувашии)	год	5 (5 баллов - обеспечение сохранности имущества, выполнение распорядительных актов и поручений Минэкономразвития Чувашии; 0 баллов - наличие замечаний)

Максимально возможная сумма баллов по всем показателям:

за год – 59 баллов;

за квартал – 41 балл.



Приложение № 2  
к Порядку и условиям установления и  
выплаты премии по итогам работы  
руководителям казенных учреждений  
Чувашской Республики,  
подведомственных Министерству  
транспорта и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

Показатели

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иные показатели эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Центр организации и безопасности дорожного движения Чувашской Республики», критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное)
1	2	3	4
1	Освоение средств, выделенных Учреждению	квартал	20 (20 баллов - освоение от 95 до 100%; 15 баллов - освоение от 80 до 94,9%; 10 баллов - освоение менее 80%)
2	Своевременный ввод в эксплуатацию приобретенных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения	год	10 (10 баллов - своевременный ввод в эксплуатацию; 0 баллов - нарушение сроков ввода)
3	Введение в установленные сроки автоматических пунктов весового и габаритного контроля на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения	год	10 (10 баллов - своевременный ввод в эксплуатацию; 0 баллов - нарушение сроков ввода)
4	Обеспечение бесперебойной работоспособности камер фотовидеофиксации нарушений правил	год	10 (10 баллов - от 90 до 100%;

	дорожного движения		5 баллов - от 70 до 89,9%; 2 балла - менее 70%)
5	Осуществление функций регионального оператора по предоставлению субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, выполняющим работы по переоборудованию существующей автомобильной техники, включая общественный транспорт и коммунальную технику, для использования природного газа (метана) в качестве топлива	год	5 (5 баллов – предоставление субсидий от 95 до 100%; 3 балла – предоставление субсидий от 90 до 94,9%; 0 баллов - предоставление субсидий менее 90%)
6	Обеспечение информационной открытости Учреждения	год	9 (9 баллов - своевременное размещение информации об Учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации)
7	Своевременное и качественное представление информации по запросам Минтранса Чувашии	квартал	9 (9 баллов - своевременное и качественное представление информации по запросам; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации по запросам)
8	Своевременное предоставление информации в Государственную информационную систему о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП)	квартал	7 (7 баллов - своевременное предоставление информации в ГИС ГМП; 0 баллов - наличие замечаний по предоставлению информации)
9	Своевременность обработки и рассылки физическим и юридическим лицам материалов, полученных с	квартал	5 (5 баллов - своевременная

	использованием технических средств фиксации нарушений правил дорожного движения в автоматическом режиме		обработка и рассылка; 0 баллов – наличие замечаний по своевременности обработки и рассылке)
10	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	квартал	5 (5 баллов - отсутствие просроченной задолженности; 2 балла - наличие просроченной дебиторской задолженности; 0 баллов - наличие просроченной кредиторской задолженности)
11	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	год	5 (5 баллов - 0 нарушений; 3 балла - 1-5 нарушений; 0 баллов - 6 и более нарушений)
12	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества Учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом Учреждения, выполнение распорядительных актов и поручений Министерства экономического развития и имущественных Чувашской Республики (далее – Минэкономразвития Чувашии)	год	5 (5 баллов - обеспечение сохранности имущества, выполнение распорядительных актов и поручений Минэкономразвития Чувашии; 0 баллов - наличие замечаний)

Максимально возможная сумма баллов по всем показателям:

за год – 54 балла;

за квартал – 46 баллов.

Приложение № 3  
к Порядку и условиям установления и  
выплаты премии по итогам работы  
руководителям казенных учреждений  
Чувашской Республики,  
подведомственных Министерству  
транспорта и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

Отчет  
о достижении показателей государственного задания на оказание  
государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности  
деятельности учреждения и критериев оценки эффективности и результативности  
работы его руководителя

(наименование учреждения)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Фактическое выполнение показателей	Баллы за фактическое выполнение показателей
1	2	3	4	5

\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись руководителя)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)